



COMUNE DI BORGIO VEREZZI

Provincia di Savona

UFFICIO SEGRETERIA

Tel./Fax 019 618223

e-mail segreteria@comuneborgioverezzi.it

ORGANISMO INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE
VERBALE N. 1/2016

L'anno duemilasedici, addì tre del mese di giugno la dr.ssa Stefania Caviglia componente unico dell'OIV del comune di Borgio Verezzi, nominata con decreto Sindacale prot. 10160 del 24.11.2014:

- esaminato il regolamento sul ciclo di gestione della performance e l'organismo individuale di valutazione, approvato con deliberazione G.C. n.195 del 23.12.2010;
- visto il PEG/PERFORMANCE approvato con deliberazione G.C. 58 del 11.05.2015 che prende in considerazione le linee programmatiche di mandato, il programma triennale l'elenco annuale delle opere pubbliche, il Piano esecutivo di gestione con i relativi obiettivi ;
- preso atto che le metodologie per la valutazione dei risultati ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'art.10 del CCNL del 31.03.99, sono state aggiornate con DGC n. 140 DEL 06.08.2009 nel rispetto dell'allegato C del contratto decentrato integrativo 2008-2011 (DGC n. 32 del 26.02.2009) ovvero dei principi seguenti:

Raggiungimento degli obiettivi assegnati: punteggio massimo 40/100

Scheda individuale di valutazione conforme all'allegato C del CDI del 26.02.09: punteggio massimo 60/100.

Nel caso di conseguimento di un punteggio inferiore a 42/60 sulla scheda individuale, il nucleo dovrà renderne adeguata motivazione.

In base al punteggio complessivo conseguito la retribuzione di risultato sarà riconosciuta nella misura percentuale (rispetto a quella massima definita dalla Giunta) pari alle fasce seguenti:

FASCIA	OLTRE 95	100%
	DA 91 A 95	95
	DA 86 A 90	90
	DA 76 A 85	85
	DA 66 A 75	75
	DA 56 A 65	65
	DA 46 A 55	55
	DA 36 A 45	45
	MENO DI 36	0

Un punteggio inferiore a 36/100 esclude la corresponsione della retribuzione di risultato.

- sentita la relazione del Segretario comunale sull'attività svolta dai Responsabili di Servizio e dagli uffici in generale.

- presa visione della relazione sulla performance relativa all'esercizio 2015 redatta dal Segretario comunale in data 30.05.2016 e validata dalla sottoscritta in data odierna;

- preso atto che nel corso dell'anno 2015, titolari di posizione organizzative sono stati:

✓ Area finanziaria: D.ssa Marinetta Valdora D6

✓ Area Affari Generali: D.ssa Anna Chiudaroli, cat. D1

✓ Area di Polizia Municipale – commercio ed attività produttive: Sig. Giovanni Bozzo cat. D2

✓ Area Tecnica manutentiva –Lavori Pubblici– Edilizia Pubblica:

- Ing. J. Nolesio in convenzione con comune di Pietra Ligure periodo 01.02.2015 – 30.04.2015

- Ing. Simone Nolesio in convenzione con Comuni di Magliolo e Tovo S. Giacomo periodo 01.05.2015 31.12.2015

✓ Area Edilizia Privata – Urbanistica e demanio marittimo: Geom. Vincenzo Nario D2 (in convenzione con il comune di Tovo S. Giacomo).

In base all'esame degli atti, ed alla relazione del segretario comunale emerge che il punteggio attribuibile è quello di cui alle schede allegate, con le seguenti risultanze finali:

- Area - 98/100 - retr. ris. 100%
- Area - 97/100 - retr. Ris. 100%
- Area retr. Ris.95 % -95/100
- Area ris.95 % 94/100 - retr.
- Area ris. 90% 90/100 - retr.

La percentuale corrispondente al punteggio totale ottenuto si applica sulla retribuzione di risultato definita nel suo importo massimo stabilito dalla Giunta (25% o 30% nel caso di servizi associati, dell'importo della retribuzione di posizione).

Delle sopradescritte valutazioni verrà data comunicazione al dipendente interessato, il quale nei successivi dieci giorni potrà presentare memorie o porgere richiesta di audizione.

Il presente verbale viene rimesso al Sindaco ai sensi dell'art. 11 del regolamento di G.C. 195/2010 ed al Segretario comunale per la comunicazione ai dipendenti interessati.

Letto, confermato e sottoscritto


Caviglia Stefania