

**COMUNE DI BORGIO VEREZZI**  
(Prov. di Savona)

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER  
L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO  
ANNO 2016 E PROGRESSIONI DA ANNO 2017**

Il giorno ventitrè dicembre 2016 presso la Sede Comunale di Borgio Verezzi sono presenti:

**la delegazione di parte pubblica**

Dott.ssa Fiorenza OLIO – Segretario comunale, in qualità di Presidente autorizzato a sottoscrivere la presente contrattazione in forza della deliberazione G.C. n. 149 del 22.12.2016

**la delegazione di parte sindacale**

Rappresentanza sindacale unitaria:  
Antonio LUCIANO  
Eva VERUS  
Claudio VALCAVI

Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L.:

Ennio PELUFFO - FP CGIL  
Enzo VASSALLO – CISL FPL  
Francesco BERTOLO – UIL FPL

Le parti prendono atto:

- della citata deliberazione della Giunta comunale n. 149 del 22.12.2016 che autorizza la sottoscrizione della contrattazione decentrata per l'anno 2016 come da verbale da preintesa del 07.12.2016, in prosecuzione del verbale del 24.11.2016, avendo acquisito il parere del revisore dei conti sulla preintesa e relative relazioni illustrativa e finanziaria

Pertanto

**STIPULANO**

quanto segue:

L'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2016 è concordato come segue:

#### **USCITE STABILI**

Incrementi retributivi progressione orizzontale (Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999	€ 31.798,13
Assegno ad personam passaggi verticali	€ 1.014,50
Indennità di comparto (art. 33 c. 4, lett. b CCNL 22.01.2004)	<u>€ 12.662,88</u>

**TOTALE USCITE STABILI € 45.475,51**

#### **USCITE VARIABILI**

- Indennità varie art. 17 c. 2 lett. d):	
Indennità di turno	€ 6.600,00
Indennità di rischio	€ 2.000,00
maneggio valori	€ 750,00
- maggiorazione oraria notturno festivo art. 24 c. 5 CCNL 01.04.1999	€ 700,00
- particolare disagio – art. 17, c. 2 lett. e)	€ 8.300,00
- compenso per l'esercizio di specifiche responsabilità art. 17, c.2 lett. f)	€ 900,00
- compenso responsabilità di particolari figure art. 17 c. 2 lett. i	€ 600,00
- progetti con utilizzo proventi art. 208 D.Lgs 285/1992 art. 15.c. 5	€ 4.880,00
-Somma destinata alla produttività	€ 6.303,49
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 31.033,49</b>

**TOTALE FONDO € 76.509,00**

- compenso per specifiche attività (art. 92 D.Lgs. 163/2006) da art. 17 c. 2 lett. g (con utilizzo da art. 15 c.1 lett. K)	€ 5.000,00
---	------------

**TOTALE COMPLESSIVO € 81.509,00**

Dando atto che, come già contrattato negli anni precedenti:

- la somma di **€ 900,00** destinata al finanziamento del compenso ex art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 1.4.1999 verrà assegnata come segue:
  - € 600,00 personale di cat. B per specifiche responsabilità del personale referente per la sicurezza per il servizio grotte turistiche;
  - € 300,00 personale di cat. C per specifiche responsabilità quale responsabile dei procedimenti in materia urbanistico edilizia (art. 3 L.R. 22/2009);
- la somma di **€ 600,00** destinata al finanziamento del compenso ex art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 1.4.1999 verrà assegnata al personale di cat. C con qualifica di Ufficiale di Stato Civile (€ 300,00) e di ufficiale di anagrafe (€ 300,00)
- la somma di **€ 4.880,00 proveniente** dai proventi delle sanzioni amministrative per violazione del codice della strada (**art. 208 D.Lgs. n. 285/1992** e s.m.) è destinata per il potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni ed educazione stradale.

Viene altresì concordato che la somma di € 6.303,49 destinata alla produttività, verrà erogata sulla base delle schede di valutazione riferite all'anno 2016, nel rispetto delle vigenti disposizioni interne.

I restanti compensi verranno erogati con le modalità già contrattate in precedenti incontri come da verbali in atti.

Le somme eventualmente non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario verranno aggiunte in aumento nelle risorse dell'anno successivo.

## PROGRESSIONI

Le parti concordano di adottare i seguenti criteri per le progressioni orizzontali:

Procedura selettiva preceduta da apposito avviso cui possono partecipare i dipendenti che presenteranno istanza, in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendenti di ruolo presso il Comune di Borgio Verezzi con almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento.
- 2) Avere ottenuto nelle schede di valutazione del biennio precedente (anni 2016 e 2015) un punteggio di almeno 42/60
- 3) non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio precedente.

Le progressioni avranno decorrenza 01.01.2017 con la destinazione della somma di € 6.000,00 che sarà ripartita proporzionalmente tra le 3 categorie esistenti all'interno dell'ente (D,C e B) sulla base della spesa corrispondente al passaggio di tutti gli aventi diritto per ogni categoria, garantendo almeno un passaggio per ognuna delle suddette categorie.

All'assegnazione delle progressioni si procederà sulla base delle tre graduatorie stilate dal Segretario secondo un ordine decrescente dato dalla media delle votazioni conseguite nelle schede performance relative al biennio precedente. In caso di parità di punteggio si adotteranno i seguenti criteri:

- 1) Maggiore anzianità di servizio nel livello economico di appartenenza;
- 2) Maggiore anzianità di servizio
- 3) Maggiore età anagrafica

I resti ottenuti da ciascun budget di categoria, dopo aver effettuato le progressioni, vengono cumulati in un unico fondo che viene utilizzato per effettuare ulteriori progressioni che verranno assegnate alle categorie più numerose che insieme rappresentano più della metà dei dipendenti in servizio presso il comune di Borgio Verezzi (B e C).

L'ulteriore resto ottenuto dopo il passaggio sopra indicato confluisce nel fondo per la produttività.

Le presenti disposizioni sostituiscono in toto i precedenti accordi riguardanti le progressioni, ai quali non è stata data attuazione.

Letto, approvato e sottoscritto

Letto, approvato e sottoscritto

f.to Dott.ssa Fiorenza OLIO – Segretario comunale - Presidente

\_\_\_\_\_

f.to Antonio LUCIANO \_\_\_\_\_

f.to Claudio Valcavi \_\_\_\_\_

f.to Eva VERUS \_\_\_\_\_

f.to Ennio PELUFFO CGIL FPL \_\_\_\_\_

f.to Enzo VASSALLO CISL FPL- \_\_\_\_\_

f.to Francesco BERTOLO – UIL FPL \_\_\_\_\_