

COMUNE DI BORGIO VEREZZI
(Prov. di Savona)

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA
PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
ANNO 2018

Il giorno tredici dicembre 2018 alle ore 14,00, presso la Sede Comunale di Borgio Verezzi sono presenti:

la delegazione di parte pubblica costituita con deliberazione n. 67 del 16.06.2018:
Dott.ssa Fiorenza OLIO – Segretario comunale, in qualità di Presidente
Autorizzata a sottoscrivere la presente contrattazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 06.12.2018 dichiarata immediatamente eseguibile

la delegazione di parte sindacale
Rappresentanza sindacale unitaria:
Vincenzo NARIO
Antonio LUCIANO
Danilo SECHI

Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L.:
Enzo VASSALLO CISL

Le parti:
in esecuzione di quanto concordato nella seduta del 15.11.2018, in prosecuzione della seduta del 28.07.2018, esaminato favorevolmente dal revisore dei conti e successivamente autorizzato dalla Giunta Comunale con la citata deliberazione n. 108 del 06.12.2018

Visto il Nuovo CCNL 21.05.2018 e richiamati i precedenti contratti nazionali e decentrati per le parti non abrogate;

Ribadito che essendo ormai a metà del mese di dicembre, per quanto concerne l'utilizzo delle risorse del fondo 2018 saranno inevitabilmente applicati gli istituti relativi ai CCNL antecedenti a quello siglato il 21.05.2018;

STIPULANO

Quanto segue:

The image shows four handwritten signatures in blue ink. From left to right: the first signature is partially cut off; the second is a stylized signature; the third is 'Antonio Luciano'; the fourth is 'Danilo Sechi'.

**UTILIZZO FONDO INCENTIVANTE
ANNO 2018**

L'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018 è concordato come segue:

USCITE STABILI	
Incrementi retributivi progressione orizzontale (Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999	€ 36.030,00
Assegno ad personam passaggi verticali	€ 477,75
Indennità di comparto (art. 33 c. 4, lett. b CCNL 22.01.2004)	€ 11.999,91
Indennità di comparto tempo det.	€ 145,56
	<hr/>
TOTALE USCITE STABILI	€ 48.653,22
USCITE VARIABILI	
- Indennità varie art. 17 c. 2 lett. d):	
Indennità di turno	€ 8.500,00
Indennità di rischio	€ 1.200,00
maneggio valori	€ 750,00
- maggiorazione oraria notturno festivo art. 24 c. 5 CCNL 01.04.1999	€ 700,00
- compenso per l'esercizio di specifiche responsabilità art. 17, c.2 lett. f)	€ 300,00
- compenso responsabilità di particolari figure art. 17 c. 2 lett. i	€ 600,00
- art. 54 incentivo produttività messi comunali	€ 200,00
- progetti con fondi art. 15, comma 5 (finanziati con art. 208 codice della strada)	€ 4.880,00
- incentivi per funzioni tecniche Ex art. 92 D.Lgs 163 2016 e art. 113 D.Lgs 50/2016	€ 10.406,00
- fondo destinato alla produttività	€ 11.728,78
	<hr/>
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 39.264,78
TOTALE FONDO	€ 87.918,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 4.402,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 92.320,00

La somma destinata alla produttività, verrà erogata sulla base di quanto indicato nel nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 54 del 15.05.2018 comprendente anche le nuove schede di valutazione.

I restanti compensi verranno erogati con le modalità già contrattate in precedenti incontri come da verbali in atti.

Le somme eventualmente non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario verranno aggiunte in aumento nelle risorse dell'anno successivo nel rispetto delle normative contrattuali nazionali.

Le parti prendono poi in esame alcuni nuovi istituti contrattuali quali l'indennità di condizione lavoro di cui all'art. (art. 70 bis) e l'indennità di servizio esterno per gli appartenenti alla P.M. disponendo poi il rinvio a successiva seduta la definizione del contratto integrativo decentrato in applicazione di tutte le nuove disposizioni derivanti dal CCNL 21.05.2018.

Letto approvato e sottoscritto



