

COMUNE DI BORGIO VEREZZI
Provincia di SAVONA

Relazione illustrativa al contratto integrativo anno 2014
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre - intesa 06/11/2014 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		<p><u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Presidente Dott.ssa Fiorenza OLIO Componenti Dott.ssa Marinetta VALDORA Componenti Dott. Jgor NOLESIO</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> Vassallo Enzo: FP CISL Bellini Giancarlo: FP CGIL Muratore Fabio: DICCAP / SULPL</p> <p><u>Delegazione della parte sindacale:</u> Luciano Antonio Sechi Danilo Verus Eva Nario Vincenzo</p>
Soggetti destinatari		Personale del Comune di Borgo Verezzi
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI, in data 01.07.2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? L' Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, per quanto di competenza
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall' O. I. V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Si, per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====		

I.2 – Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. di approvare la destinazione delle risorse del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l' anno 2014 nel complesso;
2. di destinare la somma pari a € 1.150,00 al finanziamento del compenso ex art. 17, comma 2. lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 nel seguente modo:
 - * € 250,00 personale cat. D per specifiche responsabilità dell' attività di assistente sociale;
 - * € 600,00 personale di cat. B per specifiche responsabilità del personale referente per la sicurezza per il servizio grotte turistiche;
 - * € 300,00 personale di cat. C per specifiche responsabilità quale responsabile dei procedimenti in materia urbanistico edilizia (art. 3 L. R. n. 22/2009);
3. di destinare la somma di € 600,00 al finanziamento del compenso ex art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 per il personale di cat. C con qualifica di Ufficiale di Stato Civile (€ 300,00) e di ufficiale di anagrafe (€ 300,00);
4. di destinare la somma di € 4.880,00, derivante dai proventi delle sanzioni amministrative per violazione del codice della strada al finanziamento dei seguenti compensi:
 - € 2.000,00 per progetto di educazione stradale;
 - € 2.880,00 per progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana ed alla sicurezza stradale nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA' DI RISCHIO:

- *descrizione: copertura delle prestazioni lavorative comportanti condizioni di esposizione a rischio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.050,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 CCNL 2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 21 CCDI 2008 - 2011*
- *criteri di attribuzione: esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare, calcolati su base mensile*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: copertura di rischi lavorativi specifici*

INDENNITA' PER LAVORO ORDINARIO, FESTIVO E NOTTURNO FESTIVO:

- *descrizione: personale che svolge parte della prestazione dell'orario normale di lavoro in assenza di turnazione o in orario notturno o festivo oppure in orario notturno e festivo*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 750,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 comma 5 CCNL 2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 21 CCDI 2008 -2011*
- *criteri di attribuzione: è corrisposta per le sole giornate in cui il dipendente è in servizio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare attività lavorative in giornate feriali o serali, svolte soprattutto nel periodo estivo*

INDENNITA' DI TURNO

- *descrizione: prestazioni di attività lavorative svolte in turno*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 7.147,20*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 22 e dich. Congiunta n. 6 CCNL 2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 21 CCDI 2008 -2011*
- *criteri di attribuzione: turnazione nell'arco del mese in modo equilibrato ed avvicendamento tra turni in orario antimeridiano e pomeridiano*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: migliore copertura del servizio di polizia municipale nell'arco della giornata*

Indennità o compenso per "MANEGGIO VALORI "

- *descrizione: indennità per il personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa e ne rispondono*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 700,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 CCNL 2000*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 21 CCDI 2008 - 2011*
- *criteri di attribuzione: viene dato per le sole giornate in cui il dipendente risulta in servizio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare la responsabilità di alcuni dipendenti che maneggiano denaro pubblico*

Indennità o compenso per "PARTICOLARE DISAGIO "

- *descrizione: sopperire alle esigenze di pronto intervento sulle strade comunali e sull'acquedotto*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 8.300,00*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 21 CCDI 2008 -2011*
- *criteri di attribuzione: erogata sulla base di quanto precedentemente stabilito nel contratto decentrato integrativo del 2001*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: sopperire a necessità di eventuale pericolo che si verificano sul territorio comunale*

compenso per “ SPECIFICHE RESPONSABILITA’ PERSONALE CAT. D ”

- *descrizione: compenso per le specifiche responsabilità dell’ attività di assistente sociale, inquadrata in categoria D, ma non titolare di posizione organizzativa;*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 250,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1999*

compenso per “ SPECIFICHE RESPONSABILITA’ PERSONALE CAT. B ”

- *descrizione: compenso per le specifiche responsabilità dell’ unica dipendente delle grotte che è anche la referente per il Comune della sicurezza nelle grotte turistiche*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 600,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1999*

compenso per “ SPECIFICHE RESPONSABILITA’ PERSONALE CAT. C ”

- *descrizione: compenso per le specifiche responsabilità dei procedimenti in materia urbanistico edilizia*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1999*
- *Riferimento alla legge: art. 3 L.R. n. 22/2009*

compenso per “ SPECIFICHE RESPONSABILITA’ PERSONALE CAT. C ”

- *descrizione: compenso per le specifiche responsabilità del personale inquadrato in categoria C, con qualifica di ufficiale di stato civile e di anagrafe*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00 ciascuno*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1999*

PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto “ educazione stradale nelle scuole “

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: insegnare agli alunni delle specifico per la collettività: insegnare agli alunni delle scuole primarie le nozioni necessarie al conseguimento del certificato di idoneità alla guida dei ciclomotori, come previsto dall’art. 230 del Codice della Strada*
- *importo erogato: € 2.000,00 finanziato con proventi del codice della strada*
- *criterio di remunerazione: a realizzazione completa del progetto e dopo la relativa rendicontazione da parte del responsabile del servizio*

Progetto “ potenziamento servizi di controllo estivo ”

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana ed alla sicurezza stradale nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni*
- *Importo € 2.880,00 finanziato con proventi del codice della strada*
- *Criterio di remunerazione: a realizzazione completa del progetto e dopo la relativa rendicontazione da parte del responsabile del servizio*

- ALTRE DESTINAZIONI:

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 5.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* D. Lgs. 163/06 art. 92 commi 5 - 6 per le progettazioni

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 28/12/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Borgio Verezzi, 07.11.2014

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

VALDORA dott.ssa Marinetta

