

COMUNE DI BORGIO VEREZZI

Provincia di SAVONA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2016**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23.12.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		<p><u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Presidente Dott.ssa Fiorenza OLIO Componenti Dott.ssa Marinetta VALDORA Componenti Giovanni BOZZO</p> <p><u>Organ. sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> Vassallo Enzo: FP CISL Peluffo Ennio: FP CGIL Bertolo Francesco: UIL</p> <p><u>Delegazione della parte sindacale:</u> LUCIANO Antonio VALCAVI Claudio VERUS Eva</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti procedurali e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
	Allegazione della certificazione dell'O.I.V. alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza

	erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, per quanto di competenza

1.2 - Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. di approvare la destinazione delle risorse del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l' anno 2016 nel complesso;
2. di destinare la somma pari a € 900,00 al finanziamento del compenso ex art. 17, comma 2. lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 nel seguente modo:
 - * € 600,00 personale di cat. B per specifiche responsabilità del personale referente per la sicurezza per il servizio grotte turistiche;
 - * € 300,00 personale di cat. C per specifiche responsabilità quale responsabile dei procedimenti in materia urbanistico edilizia (art. 3 L. R. n. 22/2009);
3. di destinare la somma di € 600,00 al finanziamento del compenso ex art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 per il personale di cat. C con qualifica di Ufficiale di Stato Civile (€ 300,00) e di ufficiale di anagrafe (€ 300,00);
4. di destinare la somma di € 4.880,00, derivante dai proventi delle sanzioni amministrative per violazione del codice della strada al finanziamento dei seguenti compensi per progetto di educazione stradale nelle scuole e per il progetto di garanzia della sicurezza urbana e della circolazione stradale durante l' estate.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA':

INDENNITA' DI RISCHIO:

- descrizione: copertura delle prestazioni lavorative comportanti condizioni di esposizione a rischio*
- Importo massimo previsto nel fondo € 2.000,00*
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 CCNL 2000*
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 21 CCDI 2008 - 2011*
- criteri di attribuzione: esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare, calcolati su base mensile*
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: copertura di rischi lavorativi specifici*

INDENNITA' PER LAVORO ORDINARIO, FESTIVO E NOTTURNO FESTIVO:

- descrizione: personale che svolge parte della prestazione dell'orario normale di lavoro in assenza di turnazione o in orario notturno o festivo oppure in orario notturno e festivo*
- Importo massimo previsto nel fondo € 700,00*
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 comma 5 CCNL 2000*
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 21 CCDI 2008 -2011*
- criteri di attribuzione: è corrisposta per le sole giornate in cui il dipendente è in servizio*
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare attività lavorative in giornate feriali o serali, svolte soprattutto nel periodo estivo*

INDENNITA' DI TURNO

- descrizione: prestazioni di attività lavorative svolte in turno*
- Importo massimo previsto nel fondo € 6.600,00*
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 22 e dich. Congiunta n. 6 CCNL 2000*
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 21 CCDI 2008 -2011*
- criteri di attribuzione: turnazione nell'arco del mese in modo equilibrato ed avvicendamento tra turni in orario antimeridiano e pomeridiano*
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: migliore copertura del servizio di polizia municipale nell'arco della giornata*

Indennità o compenso per " MANEGGIO VALORI "

- descrizione: indennità per il personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa e ne rispondono*
- Importo massimo previsto nel fondo € 750,00*
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 CCNL 2000*
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 21 CCDI 2008 - 2011*
- criteri di attribuzione: viene dato per le sole giornate in cui il dipendente risulta in servizio*
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare la responsabilità di alcuni dipendenti che maneggiano denaro pubblico*

Indennità o compenso per "PARTICOLARE DISAGIO "

- descrizione: sopperire alle esigenze di pronto intervento sulle strade comunali e sull'acquedotto*
- Importo massimo previsto nel fondo € 8.300,00*
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 21 CCDI 2008 -2011*
- criteri di attribuzione: erogata sulla base di quanto precedentemente stabilito nel contratto decentrato integrativo del 2001*
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: sopperire a necessità di eventuale pericolo che si verificano sul territorio comunale*

compenso per " SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE CAT. B "

- descrizione: compenso per le specifiche responsabilità dell' unica dipendente delle grotte che è anche la referente per il Comune della sicurezza nelle grotte turistiche*
- Importo massimo previsto nel fondo € 600,00*
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1999*

compenso per " SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE CAT. C "

- descrizione: compenso per le specifiche responsabilità dei procedimenti in materia urbanistico edilizia*
- Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1999*
- Riferimento alla legge: art. 3 L.R. n. 22/2009*

compenso per " SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE CAT. C "

- descrizione: compenso per le specifiche responsabilità del personale inquadrato in categoria C, con qualifica di ufficiale di stato civile e di anagrafe*
- Importo massimo previsto nel fondo € 300,00 ciascuno*
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1999*

PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto " educazione stradale nelle scuole e garanzia della sicurezza urbana e della circolazione stradale durante l' estate "

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:*
Insegnamento agli alunni delle scuole primarie delle nozioni relative all' educazione stradale. Interventi sulla sicurezza urbana e per la circolazione stradale durante i periodi estivi.
- importo erogato: € 4.880,00 finanziato con proventi del codice della strada*
- criterio di remunerazione: a realizzazione completa del progetto e dopo la relativa rendicontazione da parte del responsabile del servizio*



ALTRE DESTINAZIONI:

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI

- descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- Importo € 5.000,00*
- Riferimento alla norma del CCNL:* ex. art. 92, c. 5 e 6, D. Lgs. n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014);

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 28/12/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009.

Si è stabilito, in sede di contrattazione decentrata, che la somma residua di € 6.303,00 viene destinata alla produttività e verrà erogata, a seguito di schede di valutazione riferite all' anno 2016, nel rispetto delle vigenti disposizioni interne.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito determinazione n. 105 del 21/11/2016, per un totale di Euro 81.509,00, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 64.957,00
Risorse variabili	€ 16.552,00
TOTALE	€ 81.509,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 64.957,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 56.938,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	=====
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 3.360,00
0,20% monte salari 2001	=====

(art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	=====
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 3.863,00
TOTALE	€ 7.223,00

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 7.119,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	=====
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	=====
TOTALE	€ 7.119,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 16.552,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	=====
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 5.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti	=====

dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	=====
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 4.880,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 6.672,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	=====
TOTALE	€ 16.552,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

A carico del fondo per l'anno 2016, sono previste le seguenti riduzioni:

€ 4.996,81: consolidamento decurtazione anni 2011 – 2014 effettuata dal 2015 in avanti

€ 1.326,00: decurtazione del fondo parte fissa.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore dei Conti ha fornito la certificazione relativa alla costituzione del fondo in cui si prende atto della correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 64.957,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 16.552,00
TOTALE	€ 81.509,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 12.662,88
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 31.798,13
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	=====
Indennità personale educativo asili nido	=====

(art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	=====
Assegno ad personam a seguito di passaggi verticali	€ 1.014,50
TOTALE	€ 45.475,51

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 9.350,00
Indennità di particolare disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 8.300,00
Indennità per maggiorazione oraria notturno festivo	€ 700,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 900,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 600,00
Progetti con utilizzo proventi art. 208 D. Lgs. n. 285/1992: art. 15 comma 5	€ 4.880,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 6.303,49
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 5.000,00
TOTALE	€ 36.033,49

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la
contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 64.957,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 16.552,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 81.509,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 45.475,51 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 64.957,00.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati con riferimento all' anno 2016, sulla base delle schede di valutazione annuali nel rispetto delle vigenti disposizioni interne.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 56.937,55	€ 56.937,55	=====
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	€ 3.359,70	€ 3.359,70	=====
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006			
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	€ 3.862,87	€ 3.862,87	=====
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 7.119,00	€ 6.418,75	€ 700,25
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	=====	=====	=====
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	=====	=====	=====
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	=====	=====	=====
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14,	=====	=====	=====

comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	€ 71.279,12	€ 70.578,87	€ 700,25
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	=====	=====	=====
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 5.000,00	€ 5.000,00	=====
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	=====	=====	=====
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 4.880,00	€ 4.880,00	=====
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 6.672,27	€ 6.672,27	=====
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	=====	=====	=====
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari: (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	=====	=====	=====
Totale risorse variabili			
TOTALE	€ 16.552,27	€ 16.552,27	=====
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 -	€ 4.996,81	€ 3.713,47	€ 1.283,34

Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
Altre decurtazioni fondo: riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	€ 1.326,00	€ 1.283,34	€ 42,66
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€ 6.322,81	€ 4.996,81	€ 1.326,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 71.279,12	€ 70.578,87	€ 700,25
Risorse variabili	€ 16.552,27	€ 16.552,27	=====
Decurtazioni	€ 6.322,81	€ 4.996,81	€ 1.326,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 81.508,58	€ 82.134,33	€ 625,75

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 12.662,88	€ 12.662,88	=====
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 31.798,13	€ 36.600,26	- € 4.802,13
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	=====	=====	=====
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL	=====	=====	=====

14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	=====	=====	=====
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	=====	=====	=====
Assegni ad personam a seguito di passaggi verticali	€ 1.014,50	€ 1.014,50	=====
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 45.475,51	€ 50.277,64	-€ 4.802,13
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 9.350,00	€ 9.300,00	€ 50,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 8.300,00	€ 8.300,00	=====
Indennità per maggiorazione oraria notturno festivo	€ 700,00	€ 400,00	€ 300,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 900,00	€ 1.816,00	- € 916,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 600,00	€ 600,00	=====
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	=====	=====	=====
Progetti con utilizzo proventi art, 208 D. Lgs. n. 285/1992: art 15, comma 5	€ 4.880,00	€ 4.880,00	=====
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 6.303,49	€ 1.500,69	€ 4.802,80
Incentivi previsti da disposizioni di	€ 5.000,00	€ 5.000,00	=====

legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)			
Altro.....			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 36.033,49	€ 31.796,69	€ 4.236,80
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	=====	=====	=====
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	=====	=====	=====
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	=====	=====	=====
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 25.697,20	€ 25.416,00	€ 281,20
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	=====	=====	=====
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 25.697,20	€ 25.416,00	€ 281,20

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione o variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

capitolo 2164 dove vengono impegnati ed eventualmente rettificati i sub impegni per la parte fissa e per la parte variabile del fondo per la contrattazione integrativa.

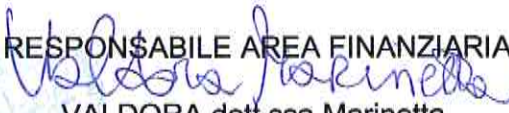
Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 105 dell' 21/11/2016:

- nel capitolo n. 2164 gestione competenza per € 81.509,00,
- nei vari capitoli del personale, gestione competenza per gli oneri riflessi,
- nel capitolo di bilancio 1021.4 per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;

Borgio Verezzi, 23.12.2016

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

VALDORA dott.ssa Marinetta

