

COMUNE DI BORGIO VEREZZI
Provincia di SAVONA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2017
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente dott.ssa Fiorenza OLIO</p> <p>Componenti: dott.ssa Marinetta VALDORA</p> <p>Componenti: Giovanni BOZZO</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie (elenco sigle):</p> <p>Vassallo Enzo: FP CISL</p> <p>Peluffo Ennio: FP CGIL</p> <p>Bertolo Francesco: UIL</p> <p>Delegazione della parte sindacale:</p> <p>LUCIANO Antonio</p> <p>VALCAVI Claudio</p> <p>VERUS Eva</p> <p>NARIO Vincenzo</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì, in data 06.05.2017</p>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutte le informazioni previste dalla legge.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>	

• • • • •

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. di approvare la destinazione delle risorse del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l' anno 2017 nel complesso;
2. di destinare la somma pari a € 550,00 al finanziamento del compenso ex art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 nel seguente modo:
 - * € 250,00 al personale di cat. B per specifiche responsabilità del personale referente per la sicurezza per il servizio grotte turistiche riferita a 5 mesi;
 - * € 300,00 al personale di cat. C per specifiche responsabilità quale responsabile dei procedimenti in materia urbanistico edilizia (art. 3 L.R. n. 22/2009);
3. di destinare la somma di € 600,00 al finanziamento del compenso ex art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 per il personale di cat. C con qualifica di Ufficiale di Stato civile (€ 300,00) e di ufficiale di anagrafe (€ 300,00);
4. di destinare la somma di € 4.880,00 derivante dai proventi delle sanzioni amministrative per violazione del codice della strada al finanziamento dei seguenti compensi per progetto di educazione stradale nelle scuole e per il progetto di garanzia della sicurezza urbana e della circolazione stradale durante l' estate.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA':

INDENNITA' DI RISCHIO:

- *descrizione: copertura delle prestazioni lavorative comportanti condizioni di esposizione a rischio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 CCNL 2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 21 CCDI 2008 - 2011*
- *criteri di attribuzione: esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare, calcolati su base mensile*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: copertura di rischi lavorativi specifici*

INDENNITA' PER LAVORO ORDINARIO, FESTIVO E NOTTURNO FESTIVO:

- *descrizione: personale che svolge parte della prestazione dell' orario normale di lavoro in assenza di turnazione o in orario notturno o festivo oppure in orario notturno e festivo*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 700,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 comma 5 CCNL 2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 21 CCDI 2008 -2011*
- *criteri di attribuzione: è corrisposta per le sole giornate in cui il dipendente è in servizio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: compensare attività lavorative in giornate feriali o serali, svolte soprattutto nel periodo estivo*

INDENNITA' DI TURNO

- *descrizione: prestazioni di attività lavorative svolte in turno*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 7.100,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 22 e dich. Congiunta n. 6 CCNL 2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 21 CCDI 2008 -2011*
- *criteri di attribuzione: turnazione nell' arco del mese in modo equilibrato ed avvicendamento tra turni in orario antimeridiano e pomeridiano*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: migliore copertura del servizio di polizia municipale nell' arco della giornata*

Indennità o compenso per " MANEGGIO VALORI "

- *descrizione: indennità per il personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa e ne rispondono*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 750,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 CCNL 2000*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 21 CCDI 2008 - 2011*
- *criteri di attribuzione: viene dato per le sole giornate in cui il dipendente risulta in servizio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: compensare la responsabilità di alcuni dipendenti che maneggiano denaro pubblico*

Indennità o compenso per "PARTICOLARE DISAGIO "

- *descrizione: sopperire alle esigenze di pronto intervento sulle strade comunali e sull' acquedotto*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.603,47*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 21 CCDI 2008 -2011*
- *criteri di attribuzione: erogata sulla base di quanto precedentemente stabilito nel contratto decentrato integrativo del 2001*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: sopperire a necessità di eventuale pericolo che si verificano sul territorio comunale. Servizio interrotto causa esternalizzazione del servizio acquedotto a società pubblica*

compenso per " SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE CAT. B "

- *descrizione: compenso per le specifiche responsabilità dell' unica dipendente delle grotte che è anche la referente per il Comune della sicurezza nelle grotte turistiche riferita però ai primi 5 mesi dell' anno in quanto successivamente non più dovuta per cambio mansione della dipendente*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 250,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1999*

compenso per " SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE CAT. C "

- *descrizione: compenso per le specifiche responsabilità dei procedimenti in materia urbanistico edilizia*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1999*
- *Riferimento alla legge: art. 3 L.R. n. 22/2009*

compenso per " SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE CAT. C "

- *descrizione: compenso per le specifiche responsabilità del personale inquadrato in categoria C, con qualifica di ufficiale di stato civile e di anagrafe*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00 ciascuno*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1999*

compenso per " MESSI NOTIFICATORI PERSONALE CAT. B "

- *descrizione: compenso per incentivazione produttività messi notificatori*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 54 CCNL 2000*

PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto " educazione stradale nelle scuole e garanzia della sicurezza urbana e della circolazione stradale durante l' estate "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:*
Insegnamento agli alunni delle scuole primarie delle nozioni relative all' educazione stradale.
Interventi sulla sicurezza urbana e per la circolazione stradale durante i periodi estivi.
- *importo erogato:* € 4.880,00 finanziato con proventi del codice della strada
- *criterio di remunerazione:* a realizzazione completa del progetto e dopo la relativa rendicontazione da parte del responsabile del servizio

ALTRE DESTINAZIONI:

ALTRE DESTINAZIONI:

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA_ "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi _____
- *Importo € _____*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _____*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criteri di remunerazione: _____*

- *descrizione e criteri di remunerazione*: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo* € _____
- *Riferimento alla norma del CCNL*: _ ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014); CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all’assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 28/12/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Si è stabilito, in sede di contrattazione decentrata, che la somma residua di € 6.134,55 viene destinata alla produttività e verrà erogata, a seguito di schede di valutazione riferite all’ anno 2017, nel rispetto delle vigenti disposizioni interne.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto integr. di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l’ anno 2017.

Si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una parte di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall’art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell’art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito con determinazione n. 92 del 24/10/2017, per un totale di Euro 76.509,00, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 66.283,00
Risorse variabili	€ 11.752,00
totale	€ 78.035,00
- decurtazione	- € 1.526,00
TOTALE	€ 76.509,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 66.283,00 (al netto delle decurtazione) e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 56.938,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	=====
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 3.360,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	=====
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	=====
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 3.863,00
TOTALE	€ 7.223,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 7.119,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	=====
Ridet. Pos. Econ. a seguito incr. Stip. (dich. congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	=====
Incr. personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentr. e/o trasf. funzioni (art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	=====
Incr. Riduz. stabile del fondo lavoro straord. (art. 14, c. 3, CCNL 1/04/1999)	=====
Risparmi di spesa derivanti dal riassorb. Tratt. Econ. non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	=====
TOTALE	€ 7.119,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 11.752,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	=====
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	=====
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amm.ne finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ 200,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straord. (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	=====
Incr. per gli effetti non correlati ad un incr. stabile delle dotaz. organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 4.880,00
1,2 % monte salari anno 1997: incr. max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 6.672,00
Economie anni prec. (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 472,00
TOTALE	€ 12.224,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

A carico del fondo per l'anno 2017, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:
€ 4.997,00: consolidamento decurtazione anni 2011 – 2014 effettuata dal 2015 in avanti;
€ 1.326,00: decurtazione del fondo parte fissa

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 66.283,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 11.752,00
TOTALE SENZA DECURTAZIONE	€ 78.035,00
DECURTAZIONE ULTERIORE	- € 1.526,00
TOTALE	€ 76.509,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 12.718,35
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 31.798,13
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	=====
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	=====
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	=====
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	=====
Assegno ad personam a seguito di passaggi verticali	€ 1.014,50
TOTALE	€ 45.530,98

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2017 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 6.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 9.350,00
Indennità per maggiorazione oraria notturno festivo	€ 700,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 1.603,47
Ind.tà part. Resp.tà cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 550,00
Indennità part. Resp.tà uff. anagrafe, stato civ. (art. 17, comma 2, lett.i), CCNL 01/04/2000)	€ 600,00
Ind.tà resp.tà pers. vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	=====
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 6.134,55
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	=====
TOTALE	€ 24.938,02

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 66.283,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 11.752,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
ULTERIORE DECURTAZIONE	- € 1.526,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 76.509,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 45.530,98 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 64.757,00.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2017 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 56.938,00	€ 56.938,00	=====
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	€ 3.360,00	€ 3.360,00	=====
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006			
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	€ 3.863,00	€ 3.863,00	=====
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 7.119,00	€ 7.119,00	=====
Integr. per increm. dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Ridet.ne posiz. econ. a seguito increm. Stip. (dich. Cong. n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			

Increment. per pers. Trasf. nell'Ente locale per processi di decentr. e/o trasf. di funz. (art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	€ 71.279,00	€ 71.279,00	=====
RISORSE VARIABILI			
Somme der. Attuaz. art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse prev. da disp. di legge per inc.vi (art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1/04/99)			
Risorse der. da rimb. spese notif.ni i atti dell'Amm.ne fin. (art. 54 CCNL 14/09/00)	€ 200,00		€ 200,00
Increment. per gli effetti non correlati ad un increment. stabile delle dotaz.ni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 4.880,00	€ 4.880,00	=====
1,2 % monte salari anno 1997: increment. max. contr. (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/99)	€ 6.672,00	€ 6.672,00	=====
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 472,00		€ 472,00
Ev. risp. derivanti disciplina straordinari (art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE			
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurt.ne "permanente" ex art. 1, c. 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduz. operate nel 2014 per effetto dell'applicaz. dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€ 4.997,00	€ 4.997,00	=====
Altre decurtazioni fondo	€ 1.326,00	€ 1.326,00	=====
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE			
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 71.279,00	€ 71.279,00	
Risorse variabili	€ 11.752,00	€ 11.552,00	€ 200,00
Decurtazioni	- € 1.526,00		
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 76.509,00	€ 76.509,00	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 12.718,35	€ 12.662,88	€ 55,47
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 31.798,13	€ 31.798,13	=====
Riclass. Pers. dell'ex 1^ e 2^ qual. e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retrib. Posiz. e ris. Posiz. Org.ve - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Assegni ad personam	€ 1.014,50	€ 1.014,50	=====
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE			
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2017 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 6.000,00	=====	€ 6.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 9.350,00	€ 9.350,00	=====
Indennità per maggiorazione oraria notturno festivo	€ 700,00	€ 700,00	=====
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 1.603,47	€ 8.300,00	€ 6.696,53
Ind.tà part. Resp.tà cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 550,00	€ 900,00	€ 350,00
Ind.tà part. Resp.tà uff. anagrafe, stato civ. (art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 01/04/00)	€ 600,00	€ 600,00	=====
Ind.tà resp. Pers. vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/00)			
Progetti con utilizzo proventi art. 208 CDS (D. Lgs. n. 285/12 art 15 c. 5)	€ 4.880,00	€ 4.880,00	=====
Comp. produttività indiv. e coll. (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/99)	€ 6.134,55	€ 6.303,49	€ 168,94
Inc.vi previsti da disposizioni di legge (art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1/04/99)	=====	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Incentivo produttività messo com.le (art. 54 CCNL 2000)	€ 200,00	=====	€ 200,00

Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 30.018,02	€ 36.033,49	€ 5.815,47
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 30.018,02	€ 25.697,20	€ 4.320,82
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 30.018,02	€ 25.697,20	€ 4.320,82

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: capitolo 2164 dove vengono impegnati ed eventualmente rettificati i sub impegni per la parte fissa e per la parte variabile del fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 92 del 24.10.2017:

- nel capitolo n. 2164 gestione competenza,
- nel capitolo n. 2164 gestione residui,
- nei vari capitoli del personale, gestione competenza per gli oneri riflessi,
- nel capitolo n. 1021.4 per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.

Borgio Verezzi, 18.11.2017



RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

Valdora Marinetta

VALDORA dott.ssa Marinetta

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0