



COMUNE DI BORGIO VEREZZI  
Provincia di Savona

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### **Parere vincolante in merito alla metodologia di misurazione e valutazione delle performance.**

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventinove, del mese di marzo, la sottoscritta Stefania Caviglia componente unico del Nucleo di Valutazione del Comune di Borgio Verezzi;

Premesso che l'articolo 7, c. 1, del d.Lgs. n. 150/2009 prevede che "1. *Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione) il Sistema di misurazione e valutazione della performance.*"

Visti gli artt. 16 e 31, D.Lgs. n. 150/2009;

Rilevato che la *ratio* dell'intervento preventivo dell'organismo di valutazione risiede nell'esigenza di evitare che il mancato adeguamento ai principi di legge possa essere rilevato in una fase in cui gli effetti non siano più sanabili, con la conseguenza di travolgere, in modo definitivo, la possibilità di una corretta chiusura del ciclo valutativo e, quindi, di determinare l'impossibilità di operare una corretta valutazione e di consentire l'erogazione degli istituti di natura incentivante.

Verificato che il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" in fase di adozione, ricevuto in data odierna 29 marzo 2018, sia coerente con le norme di principio espresse dal Dlgs. 150/09 smi ed in particolare secondo gli artt. 16 e 31;

Criteria	SI	NO
Misurazione e valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti (art. 3)	X	
Applicazione dell'intero ciclo di gestione della performance (art.4): modalità di validazione e rendicontazione	X	
Declinazione della performance organizzativa	X	
Definizione degli obiettivi secondo i criteri indicati nell'art. 5 comma 2	X	
Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale (art. 9): prevalenza della valutazione della performance organizzativa	X	
Disciplina delle procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;	X	

Presenza di meccanismi in grado di garantire una tendenziale e significativa differenziazione delle valutazioni (artt. 18-19)	X	
Modalità di partecipazione alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione da parte dei cittadini o dagli altri utenti finali (artt.8 e 19-bis);	X	

Accertati:

- il rispetto delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017;
- la coerenza con il sistema di programmazione economico-finanziaria dell'ente;

**Esprime parere vincolante**

positivo ai principi contenuti nel "Sistema di valutazione e misurazione della performance", in fase di adozione da parte della Giunta del Comune di Borgo Verezzi.

**Dispone**

di trasmettere alle oo.ss e alle RSU la metodologia di valutazione come informazione periodica di cui all'art. 7 CCNL 1.4.1999. Si richiede alla delegazione trattante, parte pubblica, di predisporre la piattaforma di accordo per la contrattazione decentrata sui criteri di ricaduta della metodologia sulla produttività.

**Invita**

l'Ente a procedere entro trenta giorni all'adeguamento del Sistema di valutazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Stefania Caviglia

