

COMUNE DI BORGIO VEREZZI

PROVINCIA DI SAVONA

Verbale n. 52 / 2021

PARERE del Revisore dei Conti sulla proposta di deliberazione della giunta comunale avente ad oggetto: "RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDEXENZE DI PERSONALE E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2023 - AGGIORNAMENTO LAVORO FLESSIBILE"

L'anno 2021 addì 19 marzo, il sottoscritto Dott. Pier Giuseppe Ferraris in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Borgio Verezzi nominato con deliberazione dell'organo consiliare n. 35 del 24.11.2018 visionata la proposta di deliberazione su richiamata, espone quanto segue:

VISTO l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del [D. Lgs. n. 165/2001](#), come introdotte dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, siano adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo Decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. [6, comma 6](#), del [D. Lgs. n. 165/2001](#) e s.m.i. si applichi a decorrere dal 30.3.2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

VISTO l'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58 ad oggetto "Assunzione di personale nelle Regioni a statuto ordinario e nei Comuni in base alla sostenibilità finanziaria";

PRESO ATTO che in data 17.3.2020 è stato emanato il Decreto attuativo che ha introdotto, con decorrenza 20.4.2020, le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei Comuni;

DATO atto che il Comune di Borgio Verezzi rientra nella fascia demografica dei Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti e che ai sensi degli artt.3 e 4 del Decreto citato il valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, che consente un incremento della spesa di personale a tempo indeterminato, è pari al 27,60 %;

CONSIDERATO CHE a norma del comma 1 dell'art.5 del Decreto di cui trattasi, in sede di prima applicazione e fino al 31 Dicembre 2024 i Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui all'art.4 comma 1 possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al seguente valore percentuale annuale (art.5 - tabella 2):

ANNO 2021	25,0%
ANNO 2022	28,0%
ANNO 2023	29,0%

CHE ai sensi del comma 2 dell'art.5 "Per il periodo 2020-2024, i Comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale ed il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione";

ESAMINATE le deliberazioni del Consiglio Comunale con le quali sono stati approvati i seguenti rendiconti della gestione:

- § n.13 del 28.4.2018 - Approvazione rendiconto della gestione anno 2017;
- § n.14 del 29.4.2019 - Approvazione rendiconto della gestione anno 2018;
- § n.13 del 27.6.2020 - Approvazione rendiconto della gestione anno 2019;

DATO ATTO che dall'analisi dei dati delle summenzionate deliberazioni emerge quanto segue:

- Media entrate correnti nel triennio 2017-2019 (TITOLO 1 TITOLO 2 TITOLO 3): pari ad € 4.440.667,70;
- Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel Bilancio di Previsione 2019: € 65.852,00;
- Media delle entrate correnti triennio 2017-2019 al netto FCDE 2019: € 4.374.815,70 (B);
- Spesa complessiva per il personale al netto dell'I.R.A.P. nel rendiconto anno 2019: € 921.095,56 (A);
- Rapporto in percentuale tra A/B = 21,05%;

PRESO ATTO che, come si evince dai dati riportati, questo Comune si colloca al di sotto del valore soglia di cui all'art.4 comma 1, per cui possono essere applicate le percentuali di incremento della spesa del personale sopra riportate;

VISTO

l'art. 239 del TUEL n. 267/2000 sulle funzioni e compiti dell'organo di revisione;

il regolamento di contabilità e lo statuto che disciplinano le attribuzioni e l'attività dell'organo di revisione contabile;

i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione relativa all' "RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2023 - AGGIORNAMENTO LAVORO FLESSIBILE" presa in esame.

Borgio Verezzi, 19/03/2021

Il Revisore Unico
dott. Pier Giuseppe Ferraris
(firmato digitalmente)