

COMUNE DI BORGIO VEREZZI
Provincia di Savona

Verbale n. 5/2024

Parere del Revisore dei Conti sul PIAO - piano integrato di attività ed organizzazione – sezione 3 Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2024-2026 - aggiornamento

L'anno duemilaventiquattro, addì 14 maggio 2024, la sottoscritta Dott.ssa Michela Guglielmi, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Borgio Verezzi, visionata la proposta aggiornamento della sezione 3 del PIAO 2024-2026 che sarà oggetto di deliberazione della Giunta Comunale espone quanto segue:

dato atto che, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2024;

visto il comma 557 quater, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, il quale stabilisce che a decorrere dal 2014 gli enti assicurano "il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

dato atto che per il Comune di Borgio Verezzi il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € 1.035.522,07;

vista la determinazione della capacità assunzionale, che rappresenta il budget assunzionale utilizzabile dalle Amministrazioni, in ciascuna annualità per il periodo 2020-2024, ai fini della programmazione del fabbisogno di personale attraverso le disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in legge, con modificazioni, dall' art. 1, comma 1, L. 28 giugno 2019, n. 58, successivamente modificato dall' art. 1, comma 853, lett. a), b) e c), L. 27 dicembre 2019, n. 160, che stabiliscono che detta capacità è ora rappresentata da un tetto massimo di spesa giudicato finanziariamente sostenibile in base alla struttura del Bilancio dell'Ente;

dato atto che il Comune di Borgio Verezzi rientra nella fascia demografica dei Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti e che ai sensi degli artt.3 e 4 del Decreto citato il valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, che consente un incremento della spesa di personale a tempo indeterminato, è pari al 27,60 %;

a norma del comma 1 dell'art.5 del Decreto di cui trattasi, in sede di prima applicazione e fino al 31 Dicembre 2024 i Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui all'art.4 comma 1 possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al seguente valore percentuale annuale (art.5 - tabella 2):
anno 2024 30,0%;

ai sensi del comma 2 dell'art.5 "Per il periodo 2020-2024, i Comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale ed il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione";

esaminate le deliberazioni del Consiglio Comunale con le quali sono stati approvati i seguenti rendiconti della gestione:

- n.26 del 26.05.2022 – Approvazione rendiconto della gestione di Bilancio esercizio 2021;
- n.19 del 18.05.2023 – Approvazione rendiconto della gestione di Bilancio esercizio 2022;
- n. 16 del 13.05.2024 – Approvazione rendiconto della gestione di Bilancio esercizio 2023;

tutte esecutive ai sensi di legge;

dato atto che dall'analisi dei dati delle summenzionate deliberazioni emerge quanto segue:
Media delle entrate correnti triennio 2021-2023 al netto FCDE 2023: € 4.647.620,53 (B);

Spesa complessiva per il personale al netto dell'I.R.A.P. nel rendiconto anno 2023: € 1.073.135,14 (A) - al lordo delle somme escluse dal limite di spesa media 2011-2013;

Rapporto in percentuale tra A/B = 23,09%;

preso atto che, come si evince dai dati sopra riportati, questo Comune si colloca al di sotto del valore soglia di cui all'art.4 comma 1, per cui può essere applicata la percentuale di incremento della spesa del personale sopra riportata;

visto il bilancio preventivo 2024-2026 approvato con deliberazione n.7 del 14.03.2024 e verificata la coerenza della presente proposta di piano assunzionale con le previsioni di bilancio autorizzate;

considerato altresì che questo Ente non ha dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

visto il limite della spesa del lavoro flessibile sostenuto nell'anno 2009 ai sensi del comma 28, dell'art. 9, D.L. n. 78/2010, conv. Legge n. 122/2010 pari ad € 25.029,20;

VISTO

l'art. 239 del TUEL n. 267/2000 sulle funzioni e compiti dell'organo di revisione;

il regolamento di contabilità e lo statuto che disciplinano le attribuzioni e l'attività dell'organo di revisione contabile;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sull'aggiornamento della programmazione di fabbisogno di personale 2024-2026 come indicata nella proposta di aggiornamento del PIAO 2024 2026 - piano integrato di attività ed organizzazione – sezione 3 Piano Triennale Del Fabbisogno Del Personale - oggetto di deliberazione della Giunta comunale.

IL REVISORE DEI CONTI

Dr.ssa Michela Guglielmi
f.to digitalmente