

COMUNE DI BORGIO VEREZZI
Provincia di Savona

Verbale n. 5 /2023

Parere del Revisore dei Conti sul PIAO - piano integrato di attività ed organizzazione – sezione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2023-2025 -

L'anno duemilaventitre, addì 26 del mese di giugno, la sottoscritta Dott.ssa Michela Guglielmi, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Borgio Verezzi, visionato l'estratto della proposta di PIAO che sarà oggetto di deliberazione della Giunta Comunale espone quanto segue:

dato atto che, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2023 in esito alla quale come indicato nel testo sottoposto non sono state rilevate eccedenze di personale presso il Comune di Borgio Verezzi;

visto l'art. 1, comma 557 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, che stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia rivolte, in termini di principio, alla riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, alla razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico – amministrative ed al contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, assicurano la riduzione della spesa di personale;

visto il comma 557 quater, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, il quale stabilisce che a decorrere dal 2014 gli enti assicurano “il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”;

considerato che nella sezione relativa al piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 del piano integrato di attività ed organizzazione è prevista la sola assunzione di un agente di polizia municipale – area istruttori a tempo pieno e determinato per sei mesi;

considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

considerato che le assunzioni di personale stagionale assunto con forme di contratto a tempo determinato, che sono strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti nei comuni con popolazione compresa tra 1000 e 5000 abitanti sono esclusi dai vincoli di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;

dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

visto il limite della spesa del lavoro flessibile sostenuto nell'anno 2009 ai sensi del comma 28, dell'art. 9, D.L. n. 78/2010, conv. Legge n. 122/2010 pari ad € 25.029,20;

VISTO

l'art. 239 del TUEL n. 267/2000 sulle funzioni e compiti dell'organo di revisione;

il regolamento di contabilità e lo statuto che disciplinano le attribuzioni e l'attività dell'organo di revisione contabile;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla programmazione di fabbisogno di personale 2023- 2025 come indicata nell'estratto di PIAO - piano integrato di attività ed organizzazione – sezione Piano Triennale Del Fabbisogno Del Personale anni 2023-2025 oggetto di deliberazione della Giunta comunale ove è previsto per l'anno 2023:

assunzione di n. 1 Agente di Polizia Municipale – area istruttori (ex categoria C1) a tempo pieno e determinato per sei mesi.

IL REVISORE DEI CONTI

Dr.ssa Michela Guglielmi
f.to digitalmente