

COMUNE DI BORGIO VEREZZI

PROVINCIA DI SAVONA

Borgio Verezzi 22.12.2020

Contratto collettivo decentrato integrativo personale dipendente anno 2020 Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 122 del 18.11.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	71.423,20
Risorse variabili	38.147,64
Di cui residui straordinario anni precedenti	1.704,02
Totale	109.570,84

Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	64.160,12
INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	2.205,00
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	1.572,00
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	8.482,89
(A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	4.996,81
TOTALE RISORSE STABILI	71.423,20

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	6.672,27
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	200,00
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	4.880,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	2.889,47
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	8.862,80

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	10.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE E QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	16.515,30
EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	1.704,02
INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	1.065,52
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	29.284,84
TOTALE RISORSE VARIABILI	38.147,64

Sezione III – Decurtazione del fondo:

Viene confermata la decurtazione di € 4.996,81 applicata nel 2015 e viene applicata la decurtazione di € 2.889,47 ai fini del rispetto del limite del 2016.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dalla presente contrattazione somme per totali € 48.477,45 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.377,14
Progressioni orizzontali (storiche)	36.100,31
Totale	48.477,45

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 61.093,39 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno (art.68 comma 2 lett d, CCNL 21.5.2018)	11.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (art. 68 comma 2 lett c, CCNL 21.5.2018)	3.400,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	700,00
Indennità di funzione (art. 56 sexies, CCNL 21.5.2018)	350,00
Incentivo messi notificatori (art. 68 comma 2 lett h, CCNL 21.5.2018)	200,00
Progetto finanziato con 208 (art. 68 comma 2 lett g, CCNL 21.5.2018)	4.880,00
Incentivi funzioni tecniche ((art. 113 dlgs 50/2016 e progettazioni ufficio tecnico art . 5 comma 1 lettera K , CCNL 01.04.1999	16.515,30
Incentivi imu tari - art. 1, comma 1091, della legge n. 145/2018	1.065,52
Progetto razionalizzazione (max) (art. 16 DI 98/2011)	5.000,00
Progressioni orizzontali decorrenti dal 1.12.2020 (importo annuo stimato in € 6.900,00	700,00
Produttività (art.68 comma 2 lett a e b, CCNL 21.5.2018)	11.582,57
Totale	61.093,39

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da rilevare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	48.477,45
Somme regolate dal contratto	61.093,39
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	109.570,84

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da rilevare

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 71.423,20 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche) ammontano a € 48.477,45. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni riguardano un numero limitato di dipendenti pari al massimo al 25 per cento dei dipendenti in

servizio in in possesso dei seguenti requisiti:

a. essere dipendenti di ruolo presso il Comune di Borgo Verezzi con almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento al 30.11.2020.

b. essere, nel triennio precedente alla progressione, collocato nella più alta fascia di merito prevista dalle schede per la performance individuale.

Le graduatorie saranno redatte sulla base delle valutazioni delle performance di competenza dei responsabili / tpo delle diverse aree così come le votazioni relative alle performance dei tpo sono a cura del segretario comunale.

Le graduatorie del personale delle aree saranno redatte sulla base del valore medio delle votazioni della performance degli ultimi tre anni (2017 2018 2019) dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla progressione come stabilito in contrattazione.

Si attesta quindi la coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche stabilite dalla presente contrattazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019
Risorse stabili	71.423,20	71.057,31
Risorse variabili (totali)	38.147,64	17.294,63
Di cui residui anni precedenti	1.704,02	2.082,00
Totale	109.570,84	88.352,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo costituente l'ammontare del fondo per la contrattazione è imputato a diversi capitoli di spesa tra cui principalmente il capitolo 2164 "Fondo per la produttività e straordinario" ed il cap 1260 "Spese per forme flessibili di lavoro e progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana" finanziato dai proventi del cds.

A tali stanziamenti sono da aggiungere gli importi di relativi agli incentivi per funzioni tecniche - (art. 113 D.Lgs. n. 50/2016) previsti nei capitoli di spesa di ogni specifico intervento e la percentuale dovuta per il recupero dell'evasione tributaria impegnata anch'essa negli specifici capitoli di spesa.

Entro il termine dell'anno di competenza gli impegni relativi agli incentivi vengono contabilizzati e fatti confluire nel capitolo 2164 al fine di consentire un costante monitoraggio della consistenza del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Per il Fondo 2020 è stato rispettato quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del Dlgs 25.05.2017 n. 75 il quale stabilisce che a decorrere dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 con l'esclusione delle voci espressamente non soggette a tale limite.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2020 e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale riguardanti il salario accessorio come indicato nella sezione precedente.

Il responsabile
dell'area economico finanziaria
Dr. Giovanna Masetti
f.to digitalmente