

COMUNE DI BORGIO VEREZZI

PROVINCIA DI SAVONA

Borgio Verezzi 21.12.2022

Contratto collettivo decentrato integrativo personale dipendente anno 2022 Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 114 del 13.10.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	71.423,20
Risorse variabili	34.321,88
Di cui residui straordinario anni precedenti	
Totale	105.845,08

Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	64.160,12
INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	2.205,00
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	1.572,00
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	8.482,89
(A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	4.996,81
TOTALE RISORSE STABILI	71.423,20

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	6.672,27
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	200,00
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	4.880,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	2.889,47
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	8.862,80

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

EVENTUALI RISORSE RESIDUI ANNI PRECEDENTI - (ART. 68 C.1 CCNL 21.5.2018)	676,62
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011) E RISPARMI 2020 ART. 1 COMMA 870 LEGGE 178/2020	8.168,13
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE E QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	10.000,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE,COMPENSI ISTAT , ECC. - (ART. 43 L. 449/1997; ART. 15 C.1 LETT. D CCNL 1998-2001)	3.300,00
EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	314,33
INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	3.000,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	25.459,08
TOTALE RISORSE VARIABILI	34.321,08

Sezione III – Decurtazione del fondo:

Viene confermata la decurtazione di € 4.996,81 applicata nel 2015 e viene applicata la decurtazione di € 2.889,47 ai fini del rispetto del limite del 2016.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dalla presente contrattazione somme per totali € 52.510,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.100,00
Progressioni orizzontali (storiche)	40.410,00
Totale	52.510,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 53.235,08 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (art.68 comma 2 lett d, CCNL 21.5.2018)	9.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (art. 68 comma 2 lett c, CCNL 21.5.2018)	2.900,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	3.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	1050,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	700,00
Indennità di funzione (art. 56 sexies, CCNL 21.5.2018)	350,00
Incentivo messi notificatori (art. 68 comma 2 lett h, CCNL 21.5.2018)	200,00
Compenso istat	3.300,00
Progetto finanziato con 208 (art. 68 comma 2 lett g, CCNL 21.5.2018)	4.880,00
Incentivi funzioni tecniche ((art. 113 dlgs 50/2016 e progettazioni ufficio tecnico art . 5 comma 1 lettera K , CCNL 01.04.1999	10.000,00
Incentivi imu tari - art. 1, comma 1091, della legge n. 145/2018	3.000,00
Produttività (art.68 comma 2 lett a e b, CCNL 21.5.2018)	8.255,08
Progressioni orizzontati anno 2022	5.900,00
Totale	53.235,08

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da rilevare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	52.510,00
Somme regolate dal contratto	53.235,08
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	105.745,08

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da rilevare

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 71.423,20 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche e nuove progressioni 2022) ammontano a € 58.410,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019
Risorse stabili	71.423,20	71.423,20	71.423,20	71.057,31

Risorse variabili (totali)	34.321,88	32.826,41	38.147,64	17.294,63
Di cui residui anni precedenti	986,95		1.704,02	2.082,00
Totale	105.745,08	104.249,61	109.570,84	88.352,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'importo costituente l'ammontare del fondo per la contrattazione è imputato a diversi capitoli di spesa tra cui principalmente il capitolo 2164 "Fondo per la produttività e straordinario e arretrati", il cap 1260 "Spese per forme flessibili di lavoro e progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana" finanziato dai proventi del cds ed il capitolo 1006/3 per i compensi legati al censimento istat.

A tali stanziamenti sono da aggiungere gli importi relativi agli incentivi per funzioni tecniche - (art. 113 D.Lgs. n. 50/2016) previsti nei capitoli di spesa di ogni specifico intervento.

Entro il termine dell'anno di competenza gli impegni relativi agli incentivi vengono contabilizzati e fatti confluire nel capitolo 2164 al fine di consentire un costante monitoraggio della consistenza del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Per il Fondo 2022 è stato rispettato quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del Dlgs 25.05.2017 n. 75 il quale stabilisce che a decorrere dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 con l'esclusione delle voci espressamente non soggette a tale limite.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2022 e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale riguardanti il salario accessorio come indicato nella sezione precedente.

Il responsabile
dell'area economico finanziaria
Dr. Giovanna Masetti
f.to digitalmente

