

COMUNE DI BORGIO VEREZZI

PROVINCIA DI SAVONA

Data 09.12.2021

Contratto collettivo decentrato integrativo personale dipendente anno 2021 Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 22.11.2021 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Dall'anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Marino ALBERTO Componenti: Giovanna MASETTI Componenti: Giovanni BOZZO Componenti: Anna Maria CHIUDAROLI Firmatari della preintesa: Alberto Masetti Bozzo Chiudaroli Firmatari del contratto: Alberto – presidente delegazione trattante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie (elenco sigle): PELUFFO Ennio: FP CGIL VASSALO Enzo: CISL Delegazione della parte sindacale: NARIO Vincenzo VERUS Eva Firmatari della preintesa: RSU CGIL CISL Firmatari del contratto: RSU CGIL CISL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	“ART.16 INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ART.70 - QUINQUIES CCNL” “ART.17 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 70 BIS CCNL” ART. 12 CONCILIAZIONE VITA LAVORO	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno

propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si – unitamente al piano degli obiettivi è stato adottato con deliberazione della giunta comunale n. 26 del 13.04.2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Si - delibera giunta comunale n. 13 del 01.02.2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? si
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? si
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contrattazione integrativa definita in data 22.11.2021 integra e modifica il contratto decentrato sottoscritto in data 16.05.2019 come di seguito specificato:

“ART.16 INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ART.70 - QUINQUIES CCNL”

Ai fini dell'erogazione dell'indennità di cui al comma 1 dell'art. 70 viene altresì individuata la figura di un capo squadra operai, nominato dal titolare di posizione organizzativa dell'area tecnica, con la funzione di coordinare e sovraintendere la squadra di lavoro. L'indennità viene determinata nella misura di € 350,00 lorde annue.

“ART.17 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 70 BIS CCNL”

Ai fini dell'erogazione dell'indennità giornaliera di disagio quantifica in € 1,30, per ogni giorno di effettivo servizio, considerato quanto enunciato nell'art.17 del contratto decentrato sottoscritto nell'anno 2019 che così recita: ” ...le parti concordano nel considerare condizione di disagio lo svolgimento dell'attività lavorativa con articolazione di orario che per esigenze di servizio si discosta notevolmente dall' orario indicato al precedente art.12 e risulta più penalizzante rispetto a quello svolto dagli altri dipendenti”, le parti concordano che per gli anni 2019 e 2020 si intende riferita al personale in servizio allo IAT dell'Ente. Dal 2021 si riconosce tale caratteristica anche al servizio in presenza svolto presso la Biblioteca Comunale.

ART. 12 CONCILIAZIONE VITA LAVORO

Ritenuto l'esperienza relativa allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, intercorsa tra il mese di marzo 2020 e il 14 ottobre 2021, valutabile per il Comune di Borgo Verezzi positivamente a giudizio dei funzionari, dei dipendenti e dell'amministrazione comunale e non essendo stati riscontrati disservizi per l'utenza, si intende promuovere le nuove modalità di svolgimento della prestazione lavorativa come il lavoro agile o da remoto, prevenendo le dovute tutele per il lavoratore (diritto alla disconnessione, ecc..) e le necessarie misure organizzative e di formazione, per il corretto svolgimento della stessa nel rispetto della normativa e degli accordi contrattuali attualmente in divenire.

Il lavoro agile e da remoto potranno essere svolti per i servizi che presentano la caratteristica di poter essere svolti senza la necessaria presenza fisica sul posto di lavoro.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 15 del contratto decentrato sottoscritto in data 16.05.2019 le risorse sono utilizzate per l'anno 2020 nel seguente modo:

Risorse per il finanziamento del fondo (VOCI DI SPESA)	
	anno 2021
Incrementi retributivi progressioni orizzontali (art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018)	41.000,00
Assegno ad personam passaggi verticali	500,00
Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018)	12.000,00
Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018) tempo determinato	450,00
indennità di turno e maggiorazione oraria notturno e festivo (art. 23 CCNL 21.05.2018)	10.000,00
indennità di condizione lavoro (art. 70bis CCNL 21.05.2018)	2.900,00
indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)	4.000,00
compenso per l'esercizio di spec.resp.ità (art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 comma 1e 2) e funzione (art 56 sexies)	2.100,00
incentivo messi notificatori	200,00
compenso istat	2.369,00
Progetti Polizia Municipale art. 15 c.5 (con utilizzo proventi cds)	4.880,00
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 1 let. K incentivi art.113 dlgs 50/2016	10.000,00
incentivo imu tari	3.000,00
Fondo incentivante la produttività art. 17, c. 2 lett a) CCNL 01/04/1999)	10.850,61
Fondo indennità utilizzato nell'esercizio	104.249,61

L'importo relativo alla voce produttività di € 10.850,61 è determinato da:

l'importo per il progetto di razionalizzazione approvato con deliberazione della giunta comunale per l'anno 2021 - certificato dall'organo di revisione - e il risparmio - anch'esso certificato dall'organo di revisione - relativo alla spesa per buoni pasto anno 2020.

La restante quota è pari alla differenza tra l'importo totale del fondo e gli altri istituti e potrà essere incrementata qualora vi siano economie nell'erogazione dei vari istituti sopra enunciati nel rispetto delle normative in vigore.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il regolamento adottato con deliberazione della giunta comunale n. 24 del 15.05.2018.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

Servizio personale
Dr.ssa Giovanna Masetti
f.to digitalmente

