

COMUNE DI BORGIO VEREZZI

PROVINCIA DI SAVONA

Data 21.12.2022

Contratto collettivo decentrato integrativo personale dipendente anno 2022 Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 14.12.2022 Contratto 16.12.2022
Periodo temporale di vigenza	Dall'anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Marino ALBERTO Componenti: Giovanna MASETTI Componenti: Giovanni BOZZO Componenti: Anna Maria CHIUDAROLI Firmatari della preintesa: Alberto – presidente delegazione trattante e altri componenti della delegazione trattante di parte pubblica Masetti, Chiudaroli, Bozzo; Firmatari del contratto: presidente delegazione trattante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie della preintesa (elenco sigle): BARONE Franco: CGIL VASSALO Enzo: CISL Delegazione della parte sindacale: RSU NARIO Vincenzo VERUS Eva LANFRANCO Maria Rosa VALCAVI Claudio Firmatari della preintesa: RSU CGIL CISL Firmatari del contratto: RSU CGIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	ART. 12 CONCILIAZIONE VITA LAVORO ART. 30 CRITERI PER ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propeudutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	si
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si – unitamente al piano degli obiettivi è stato adottato con deliberazione della giunta comunale N.28/2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Si delibera giunta comunale n.42/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? si
La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? si		
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contrattazione integrativa definita in data 14.12.2022 integra e modifica il contratto decentrato sottoscritto in data 16.05.2019, così come aggiornato con la contrattazione integrativa 2020 e 2021, come di seguito specificato:

ART. 12 CONCILIAZIONE VITA LAVORO

Alla luce dell'esperienza lavorativa in modalità agile, svolta sia nel periodo pandemico che nell'anno 2022, valutabile per il Comune di Borgio Verezzi positivamente a giudizio dei funzionari, dei dipendenti e dell'amministrazione comunale, non essendo stati riscontrati disservizi per l'utenza, si concorda che le modalità di svolgimento adottate, in applicazione della direttiva della giunta comunale n. 56 del 27.06.2022, possano proseguite fino alla definizione, previa contrattazione decentrata da avviarsi nel 2023, delle nuove modalità di svolgimento della prestazione lavorativa di lavoro agile o da remoto in applicazione del nuovo contratto nazionale sottoscritto in data 16.11. 2022.

“ART. 30 CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE”

Visto l'art 30 della contrattazione decentrata siglata nel 2019 le parti definiscono per le nuove progressioni economiche quanto segue:

Le progressioni economiche per il presente anno sono riservate al massimo al 35% del personale dipendente.

Budget assegnato: max € 5.900 annui

Decorrenza progressione 1.1.2022

La procedura in oggetto è riservata ai dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a. essere dipendenti di ruolo con almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento al 1.1.2022
- b. essere, nel triennio precedente alla progressione, collocato nella più alta fascia di merito prevista dalle schede per la performance individuale.

Ai fini della presente procedura si dà atto che il personale è suddiviso nelle seguenti aree di appartenenza: area TPO, affari generali, tecnico, edilizia, pm, finanziaria.

Il budget annuale sopra definito viene assegnato in proporzione alle diverse aree e a quella dei tpo sulla base del costo virtuale delle progressioni, la suddivisione del budget dovrà essere rettificata al fine di assegnare ad ogni area almeno lo stanziamento sufficiente a consentire una progressione virtuale per ogni area qualora via siano dipendenti aventi i requisiti. L'impatto degli eventuali correttivi dovrà essere ripartito proporzionalmente tra le altre aree.

Le graduatorie, approvate entro il 31.12.2022, verranno redatte tenuto conto dei criteri sopra indicati, sulla base del maggior punteggio medio conseguito nei tre anni precedenti nelle schede di valutazione della performance. In caso di parità di punteggio verrà data la priorità a colui/colei che ha maggiore esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

Eventuali resti del budget assegnati saranno destinati alle progressioni dei dipendenti rimasti esclusi, ma aventi i requisiti, sulla base dei criteri sopra enunciati.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 15 del contratto decentrato sottoscritto in data 16.05.2019 e aggiornato in sede di contrattazione decentrata degli anni 2020 e 2021 le risorse sono utilizzate per l'anno 2022 nel seguente modo:

Risorse per il finanziamento del fondo (VOCI DI SPESA)	
	anno 2022
Incrementi retributivi progressioni orizzontali (art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018) pregresse	40.000,00
Assegno ad personam passaggi verticali	10,00
Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018)	12.100,00
Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018) tempo determinato	400,00
Progressioni orizzontali anno 2022	5.900,00
indennità di turno e maggiorazione oraria notturno e festivo (art. 23 CCNL 21.05.2018)	9.000,00
indennità di condizione lavoro (art. 70bis CCNL 21.05.2018)	2.900,00
indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)	3.700,00
compenso per l'esercizio di spec.resp.ità (art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 comma 1e 2) e funzione (art 56 sexies)	2.100,00
incentivo messi notificatori	200,00
compenso istat	2.369,00
Progetti Polizia Municipale art. 15 c.5 (con utilizzo proventi cds)	4.880,00
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 1 let. K incentivi art.113 dlgs 50/2016	10.000,00
incentivo imu tari	3.000,00
Fondo incentivante la produttività art. 17, c. 2 lett a) CCNL 01/04/1999)	8.255,08
Fondo indennità utilizzato nell'esercizio	105.745,08

L'importo relativo alla voce produttività di € 8.255,08 è principalmente determinato dall'importo per il progetto di razionalizzazione approvato con deliberazione della giunta comunale per l'anno 2022 - certificato dall'organo di revisione.

La restante quota è pari alla differenza tra l'importo totale del fondo e gli altri istituti e potrà essere

incrementata qualora vi siano economie nell'erogazione dei vari istituti sopra enunciati nel rispetto delle normative in vigore.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il regolamento adottato con deliberazione della giunta comunale n. 24 del 15.05.2018.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche i cui criteri sopra indicati sono coerenti con il principio di selettività.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

Servizio personale
Dr.ssa Giovanna Masetti
f.to digitalmente

