COMUNE DI BORGIO VEREZZI

PROVINCIA DI SAVONA



RELAZIONE PERFORMANCE 2022

ai sensi del Decreto legislativo 150/2009 e s.m.i. in conformità al D.Lgs. 118/2011

PREMESSA

"La programmazione è il processo di analisi e valutazione che, comparando e ordinando coerentemente tra loro le politiche e i piani per il governo del territorio, consente di organizzare, in una dimensione temporale predefinita, le attività e le risorse necessarie per la realizzazione di fini sociali e la promozione dello sviluppo economico e civile delle comunità di riferimento"

"L'attendibilità, la congruità e la coerenza, interna ed esterna, dei documenti di programmazione è prova della affidabilità e credibilità dell'ente".

Cit. Principio contabile della Programmazione allegato n. 4/1 al D.Lgs 118/2011 e s.m.i

Il piano esecutivo di gestione (PEG), come illustrato nel principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio, è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP).

Il principio sulla programmazione, introdotto con il D.Lgs. 118/2011, non modifica la funzione assegnata al Piano Esecutivo di Gestione, che rimane l'anello terminale e fondamentale del processo di programmazione dell'ente. Esso rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e dirigenti/responsabili dei servizi.

Per assolvere appieno alla sua funzione, la programmazione, sia strategica (di medio-lungo termine) che operativa (di breve periodo) deve essere descrittiva oltre che contabile e, nel rispetto del Principio Contabile Generale della comprensibilità, deve rilevare con chiarezza e precisione le finalità perseguite dall'amministrazione, gli obiettivi gestionali e le risorse necessarie per il loro conseguimento, oltre che la loro sostenibilità economico-finanziaria, sociale ed ambientale.

Gli obiettivi di gestione costituiscono il risultato atteso verso il quale indirizzare le attività e coordinare le risorse nella gestione dei processi di erogazione dei servizi. Essi devono essere misurabili e monitorabili, ai fini di poter verificare il loro grado di raggiungimento, gli eventuali scostamenti fra risultati attesi ed effettivi, e permettere di ottimizzare così l'utilizzo delle risorse pubbliche.

In tal senso il PEG costituisce anche il presupposto del controllo di gestione ed è un elemento portante dei sistemi di valutazione.

Il PEG chiarisce e integra le responsabilità tra servizi di supporto (personale, servizi finanziari, manutenzioni ordinarie e straordinarie, provveditorato-economato, sistemi informativi, ecc.) e servizi la cui azione è rivolta agli utenti finali. Favorendo l'assegnazione degli obiettivi e delle

relative dotazioni all'interno di un dato centro di responsabilità favorisce, di conseguenza, il controllo e la valutazione dei risultati del personale dipendente.

A seguito delle modifiche introdotte dall'Armonizzazione Contabile all'art. 169 del TUEL 267/00, il Piano Esecutivo di Gestione del Comune di Borgio Verezzi unifica organicamente in sé il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performancedi cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

In linea con il principio contabile concernente la programmazione, il Piano Esecutivo di Gestione è stato elaborato nel rispetto dei seguenti principi fondamentali:

- l'orientamento al risultato
- la misurabilità
- la sburocratizzazione
- l'accountability
- la trasparenza

La struttura del PEG rappresenta l'effettiva struttura organizzativa dell'ente per Centri di Responsabilità (CdR). Per ciascun Centro di Responsabilità è individuato il responsabile, l'insieme delle attività e dei servizi misurati mediante indicatori di performance, gli obiettivi esecutivi e di questi ultimi data rappresentazione in termini di processo e di risultati attesi e le risorse assegnate. L'attenzione continua ad essere spostata, in un'ottica manageriale, dalla descrizione delle attività svolte, alla definizione dei risultati da conseguire nel perseguimento degli obiettivi assegnati, favorendo la centralità degli indicatori. Gli indicatori sono stati determinati in funzione degli obiettivi che si intendono conseguire e rispetto ai quali i dirigenti sono responsabilizzati. Non tutto è misurabile e non tutte le misurazioni sono utili. E' stato chiesto ai Centri di Responsabilità, nella definizione degli obiettivi e delle performance, di valorizzare gli aspetti ritenuti importanti da misurare e tenere sotto controllo.

Un ulteriore elemento caratterizzante il Piano Esecutivo di Gestione, discendente dalle innovazioni introdotte dal nuovo sistema contabile armonizzato, riguarda l'arco temporale di riferimento. Il PEG del Comune di Borgio Verezzi permette un collegamento con tutti gli esercizi considerati nel bilancio di previsione triennale. Sono definite per gli obiettivi pluriennali, oltre al dettaglio dei risultati attesi previsti per l'esercizio corrente, le principali azioni programmabili per gli esercizi successivi.

Si tratta ovviamente di un primo approccio che richiede un progressivo raffinamento in parallelo alla diffusione della cultura della programmazione. Caratteri qualificanti della programmazione:

- valenza pluriennale del processo

- lettura non solo contabile dei documenti nei quali le decisioni politiche e gestionali trovano concreta attuazione
- coerenza ed interdipendenza dei vari strumenti della programmazione La relazione sulla performance del Comune di Borgio Verezzi è articolata nelle seguenti sezioni:
- -il contesto di riferimento: contiene indicazioni circa le caratteristiche dell'ambiente esterno in cui l'Amministrazione conduce il proprio operato (popolazione, territorio) l'analisi passa poi all'ambito interno all'ente, di cui si riportano le caratteristiche della struttura organizzativa ed il perimetro delle risorse finanziarie;
- -il raggiungimento degli obiettivi: questa sezione presenta i risultati conseguiti dall'Amministrazione, in tutti i livelli in cui si articola il suo operato, rispetto agli obiettivi prefissati ed assegnati ad ogni unità organizzativa, sia per quanto riguarda l'attività ordinaria che gli ambiti di miglioramento e sviluppo.

INQUADRAMENTO GENERALE

La popolazione del Comune al 31.12.2022 ammonta a n. **2068** abitanti di cui n. **980** maschi e n. **1088** femmine.

II territorio si estende su Kmq. 2,90.

Strumento urbanistico generale: Strumento urbanistico generale: il Comune è dotato di Piano Urbanistico Comunale (PUC): nell'anno 2016 è stato dato corso alla fase istruttoria e sono pervenute le osservazioni da parte dei privati. Nel 2017 con deliberazione C.C. n. 7 sono state approvate le controdeduzioni alle osservazione e successivamente, sulla base di quanto riscontrato dalla Regione Liguria, è stato attivato l'iter per lariapprovazione dello strumento urbanistico. Con delibera C.C. n. 3 del 30.01.2018 è statoriadottato il PUC e con deliberazione C.C. 23 del 30.08.2018 sono state esaminate leosservazione e formulate le controdeduzione e trasmesse in Regione. Successivamente in data 30.4.2019 è pervenuto il parere urbanistico regionale con obbligo di adeguamento daparte comunale ai rilievi regionali; nel loro parere urbanistici, per motivi procedurali, gli ufficihanno escluso tre importanti obiettivi del PUC e pertanto per poterli reintrodurre nel Piano, in accordo con i regionali, sono state adottate le modifiche in itinere con la deliberazione di C.C. n. 36 del 28.12.2019.

L'iter si è concluso con atto della Regione Liguria - D.G.R. n. 165 del 4.3.2022 e successiva D.G.R. n. 408 del 6.5.2022 che ha definitivamente approvato il Piano Urbanistico Comunale - con correlata variante al PTCP – e lo stesso è entrato in vigore il 15 giugno 2022.

Sindaco/assessori	Nominativo	Deleghe
SINDACO	Renato DACQUINO	
VICE - SINDACO	Pierluigi FERRO	Cultura, scuola e sport Riferimento zona Borgio "storica"
ASSESSORE	Renzo Locatelli	Progetti e opere pubbliche

CONSIGLIERI INCARICATI

CONSIGLIERE	Ahmad BERRO	Sociale e personale
-------------	-------------	---------------------

CONSIGLIERE	Mattia Rolando	Commercio e innovazione
CONSIGLIERE	Veronica Aicardi	Turismo, outdoor e sentieri – riferimenti zona Borgio "nuova"
CONSIGLIERE	Sonia Garofalo	Partecipate, rete e "paese del teatro"
CONSIGLIERE	Annamaria Porrini	territorio (arredo urbano, viabilità, sicurezza, monitoraggio puc) - riferimento zona 'Verezzi e villaggio Belvedere'

CONSIGLIERI COMUNALI IN CARICA AL 31.12.2022

Veronica Aicardi

Ahmad Berro

Pierluigi Ferro

Mattia Rolando

Sonia Garofalo

Annamaria Porrini

Gabriele Murrighile

Maddalena Pizzonia

Giuseppe Raimondo

Chiara Salvi

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

Si riportano qui di seguito la struttura organizzativa dell'Ente e un quadro riassuntivo delle qualifiche funzionali possedute dal personale <u>in servizio al 31/12/2022.</u>

Si evidenzia che in data 16.11.2022 è stato approvato il CCNL 2019/2021 relativo al personale del comparto funzioni locali ed in particolare dal 1 aprile 2023, è entrato in vigore il nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e pertanto il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

PRECEDENTE SISTEMA DI	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
CLASSIFICAZIONE	
Categoria D-D7	
Categoria D-D6	
Categoria D-D5	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA
Categoria D-D4 Categoria D-D3	QUALIFICAZIONE
	QO/ILLI TO/ILLOTTE
Categoria D-D2 Categoria D-D1	
Categoria C-C6	
Categoria C-C5	
Categoria C-C4	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria C-C3	
Categoria C-C2	
Categoria C-C1	
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7	
Categoria B3-B6 Categoria B3-B5	
Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso	
Categoria B1-B8 Categoria B1-B7	
Categoria B1-B6 Categoria B1-B5	
Categoria B1-B4 Categoria B1-B3	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria B1-B2	
Categoria B1 di accesso	
Categoria A-A6	
Categoria A-A5	
Categoria A-A4	AREA DEGLI OPERATORI
Categoria A-A3	
Categoria A-A2	
Categoria A-A1	

Rilevato che la presente relazione si riferisce all'anno 2022, in cui erano ancora in vigore i vecchi profili, si tiene conto della precedente classificazione del personale, pur nella consapevolezza della novella contrattuale.

Come siamo organizzati

La struttura organizzativa del Comune di Borgio Verezzi nell'anno 2022 era articolata in 6 Aree che costituiscono le macrostrutture alla base dell'assetto organizzativo dell'Ente La responsabilità di 5 aree è stata affidata a dipendenti di categoria "D" titolari di Posizioni Organizzative (PO) che rispondono in ordine alla gestione delle entrate e delle spese riguardanti l'area di appartenenza nonché al rispetto dei termini dei procedimenti amministrativi.

La responsabilità dell'area Servizi sociali e dell'Ufficio festival è stata conferita al Segretario Comunale il quale ha assicurato inoltre il coordinamento e l'unità dell'azione amministrativa delle varie aree.

Il servizio di Segreteria Comunale è stato svolto in convenzione con il Comune di Toirano – capoconvenzione – e con il Comune di Calice Ligure, con la seguente ripartizione:

Toirano 44% (16 ore settimanali)

Borgio Verezzi 30,56% (11 ore settimanali)

Calice Ligure 25% (9 ore settimanali)

DURANTE L'ANNO 2022 IL PERSONALE RISULTA IL SEGUENTE:

La dotazione organica comunale al 31 dicembre 2022, risulta costituita dai dipendenti in servizio, come sottoelencati, oltre alle unità di personale per le quali sussiste la capacità assunzionale:

AREA AFFARI GENERALI TURISMO CULTURA PUBBLICA ISTRUZIONE:

Responsabile T.P.O. - cat. D – D.ssa Anna Chiudaroli

- 4 cat. C
- 3 cat. B

e precisamente:

- VENUTI Monica cat. C istruttore amministrativo
- PAONESSA Barbara— cat. C istruttore amministrativo
- BOVERI Stefania cat. C istruttore amministrativo
- BIANCHI Maurizio cat. B centralinista part time
- GAROLLA Paolo cat. C Istruttore amministrativo
- BAROZZI Gabriella cat. B Collaboratore amministrativo
- LANFRANCO Maria Rosa cat. B messo comunale

AREA ECONOMICO FINANZIARIA E SUAP:

Responsabile T.P.O. cat. D – D.ssa Giovanna Masetti

- 3 cat. C
- 1 cat. B

e precisamente:

- VINCON Anna Maria Cat. C Istruttore Amministrativo
- FOGLIO Emanuela- Cat. C Istruttore Amministrativo
- GARELLI Consuelo- Cat. B 3 Collaboratore Amministrativo
- D'ALEO Paride Cat. C Istruttore Amministrativo

AREA EDILIZIA PRIVATA — URBANISTICA — DEMANIO MARITTIMO

Responsabile T.P.O. – cat. D – Geom. Vincenzo Nario

- 1 cat. C ,

e precisamente:

RINALDO Monica – cat. C - Istruttore Amministrativo

<u>AREA TECNICO — TECNICO MANUTENTIVA — LAVORI PUBBLICI</u>

Responsabile T.P.O – Cat. C – Istruttore tecnico – Geom. Massimiliano Cinoglossa incarico 12 ore settimanali - (a seguito aspettativa concessa al dipendente in ruolo cat. D per ricoprire il posto di dirigente ex art. 110 c. 1 D.Lgs 267/2000 presso altri Comuni)

- 2 cat. C
- 4 cat.B (di cui 1 p.t al 50%)

e precisamente:

- LAVRUTI Marco Cat. C Istruttore tecnico
- ANGELICO MAURO Cat. C Istruttore tecnico
- VALCAVI Claudio Cat. B operaio
- DELLISOLA Candido Cat. B capo operaio
- PLATANO Marino Cat. B operaio
- INTERDONATO Marco p.t 50%- Cat B operaio

AREA POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE

Responsabile T.P.O cat. D – Com. Giovanni Bozzo

3 cat. C

e precisamente:

- VERUS Eva cat. C Sovrintendente Capo
- PEDULLA' Gianni Cat. C Assistente
- CERISOLA MICHELE Cat. C Assistente

<u>AREA SERVIZI SOCIALI – UFFICIO FESTIVAL TEATRALE</u>

Responsabile Segretario comunale – Dott. Marino Alberto

All'area è stata assegnata anche per parte dell'orario di servizio la dipendente dell'ufficio anagrafe Barbara Paonessa, a supporto dei servizi sociali. Per le attività sociali professionali ci si è avvalsi di un'assistente sociale facente capo all'ambito sociale (comunecapofila Pietra Ligure).

Totale n. 25 dipendenti in servizio al 31.12.2022 al netto del dipendente in aspettativa art. 110 TUEL presso altro ente. Il ruolo di responsabile del servizio tecnico II.pp. è stato svolto con incarico di 12 ore settimanali.

Il Segretario Comunale in carica, oltre alle specifiche responsabilità sopra indicate, esercita le funzioni di cui all'art. 97 del Dlgs. 267/2000.

Infine, dall'anno 2014 svolge le funzioni di responsabile dell'anticorruzione e della trasparenza e procede ai controlli degli atti in esecuzione del regolamento per i controlli interni approvato con delibera C.C. n. 1/2013.

I SERVIZI ESTERNALIZZATI

Il Comune di Borgio Verezzi ha mantenuto nell'anno 2022 l'esternalizzazione dei seguenti servizi:

- Servizio Idrico integrato, per legge ormai di competenza dell'ATO, affidato a Servizi Ambientali s.p.a.
- Gestione del servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani (SAT s.p.a.)
- Servizio di Tesoreria comunale (Banca Pianfei e Rocca De Baldi che aderisce a Cassa Centrale Banca Credito Cooperativo Italiano s.p.a. Trento)
- Servizio di refezione scolastica (Dussmann Service s.r.l)
- Spazzamento strade e verde pubblico (SAT s.p.a)
- Gestione grotte (Coop. Arcadia)
- Gestione del teatro Gassman (cooperativa I.SO Teatro)
- Concessione canone unico patrimoniale quota pubblicità ed affissioni (società ICA S.r.l.)
- Gestione imposta di soggiorno Società ICA S.r.l. (servizio affidato nel 2022 ma avviato solo nel 2023 con prima applicazione imposta)

BILANCIO DI GENERE

Pur non essendo stato redatto un "Bilancio di Genere", l'Amministrazione pone la dovuta attenzione al tema legato alle pari opportunità di genere e/o ad attività che attengano al divieto di discriminazione. E' stato infatti approvato dalla Giunta comunale, con deliberazione n. 76 del 29.07.2017, un Piano triennale delle azioni positive 2018/2020 ai sensi del

D.Lgs.198/2006 che evidenzia all'interno dell'ente una quasi parità di sessi. Il Piano è stato aggiornato per il triennio 2021-2023 con DGC n. 113 del 12-12-2020.

La situazione del personale in servizio al 31-12-2022, infatti, è la seguente:

Iavoratori	Cat. D con TPO	Cat. C	Cat. B	Cat. A	totale	%
Uomini	02	06	05 (di cui 1 pt 50%)	0	13	52
Donne	02	07	03	0	12	48
Totale	04	13	08	0	25	100,00

^{*}Oltre n. 1 dipendente in aspettativa art. 110 TUEL

I livelli dirigenziali sono così rappresentati:

Segretario comunale: n. 1 uomo al 31/12/2022.

Si prende atto tendenzialmente dell'equivalenza del bilancio di genere, tranne che nel servizio tecnico manutentivo, composto prevalentemente da uomini.

METODOLOGIA E SVILUPPI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Il Piano Esecutivo di Gestione del Comune di Borgio Verezzi è così strutturato:

Piano Dettagliato degli Obiettivi - espone per ciascun Centro di Responsabilità, gli obiettivi da raggiungere, sulla base delle indicazioni dell'amministrazione, le relative tempistiche e le risorse umanee finanziarie disponibili a tale scopo.

CONTROLLI INTERNI

Il Segretario Comunale ha altresì effettuato i controlli sugli atti dei Responsabili di servizio (ancora da verificare il II sem 2022) ai sensi dell'art. 5, comma 6 del regolamento comunale per i controlli interni adottato in virtù dell'art. 3 del D.L. 174/2012 convertito in legge 213/2012.

OBIETTIVI INDIVIDUALI

La gestione della valutazione della performance individuale, di competenza dei responsabili di posizione organizzativa e del segretario, ha seguito i criteri indicati nei regolamenti e nel sistema premiante deliberati dall'Ente.

In particolare a ciascun titolare di posizione organizzativo sono stati assegnati obiettivi individuali in parte legati a proseguire nel processo di sviluppo dei servizi a favore del cittadino, che sono stati raggiunti con la collaborazione dei dipendenti appartenenti ad ogni area.

Complessivamente si può evidenziare un buon risultato raggiunto dal singolo dipendente in merito agli obiettivi assegnati.

DATI FINANZIARI

L' esercizio finanziario 2022 è chiuso con le seguenti risultanze finali, evidenziate nel Rendiconto di gestione approvato con DCC n. 19 del 18.05.2023.

			GESTIONE	
		RESIDUI	COMPETENZA	TOTALE
Fondo cassa al 1° gennaio 2022				2.061.271,39
RISCOSSIONI	(+)	1.536.010,85	6.396.458,78	7.932.469,63
PAGAMENTI	(-)	1.662.489,11	4.862.372,86	6.524.861,97
SALDO DI CASSA AL 31 DICEMBRE 2022	(=)			3.468.879,05
PAGAMENTI per azioni esecutive non regolarizzate al 31 dicembre 2022	(-)			0,00
FONDO DI CASSA AL 31 DICEMBRE 2022	(=)			3.468.879,05
RESIDUI ATTIVI di cui derivanti da accertamenti di tributi effettuati sulla base della stima del	(+)	1.947.991,66	1.278.597,31	3.226.588,97
dipartimento delle finanze				0,00
RESIDUI PASSIVI	(-)	882.660,26	1.193.123,76	2.075.784,02
FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE CORRENTI	(-)			117.682,55
FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE IN CONTO CAPITALE	(-)			2.020.226,50
RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE AL 31 DICEMBRE 2022 (A)	(=)			2.481.774,95

Composizione del risultato di amministrazione al 31 dicembre 2022 :		
Parte accantonata		
Fondo crediti di dubbia esigibilità al 31/12/2022		739.162,95
Accantonamento residui perenti al 31/12/2022 (solo per le regioni)		0,00
Fondo anticipazioni liquidità		0,00
Fondo perdite società partecipate		1.000,00
Fondo contenzioso		418.485,69
Altri accantonamenti		38.350,00
	Totale parte accantonata (B)	1.196.998,64
Parte vincolata		
Vincoli derivanti da leggi e dai principi contabili		343.304,82
Vincoli derivanti da trasferimenti		47.482,21
Vincoli derivanti dalla contrazione di mutui		0,00
Vincoli formalmente attribuiti dall'ente		0,00
Altri vincoli		0,00
	Totale parte vincolata (C)	390.787,03
Parte destinata agli investimenti		
	Totale parte destinata agli investimenti (D)	63.995,46
	Totale parte disponibile (E=A-B-C-D)	829.993,82
	F) di cui Disavanzo da debito autorizzato e non contratto	0,00
Se E è negativo, tale importo è iscritto tra le s	pese del bilancio di previsione come disavanzo da ripianare	

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI

Dall'analisi delle informazioni raccolte ed elaborate dall'Amministrazione è emerso

che gli uffici hanno adempiuto regolarmente alle incombenze di istituto e gli obiettivi di

gestione sono risultati in linea con quanto programmato.

Si è riscontrato che tutti gli uffici si sono attenuti alle direttive gestionali ed obiettivi

comuni indicati nel PEG/Performance approvato con deliberazione G.C. n. 50 del

30.05.2022 e successivi aggiornamenti.

E' stata data attuazione a quanto contenuto nel piano per la prevenzione della corruzione

e per la trasparenza 2020-2022, confermato con deliberazione G.C. n. 42 del

28.04.2022.

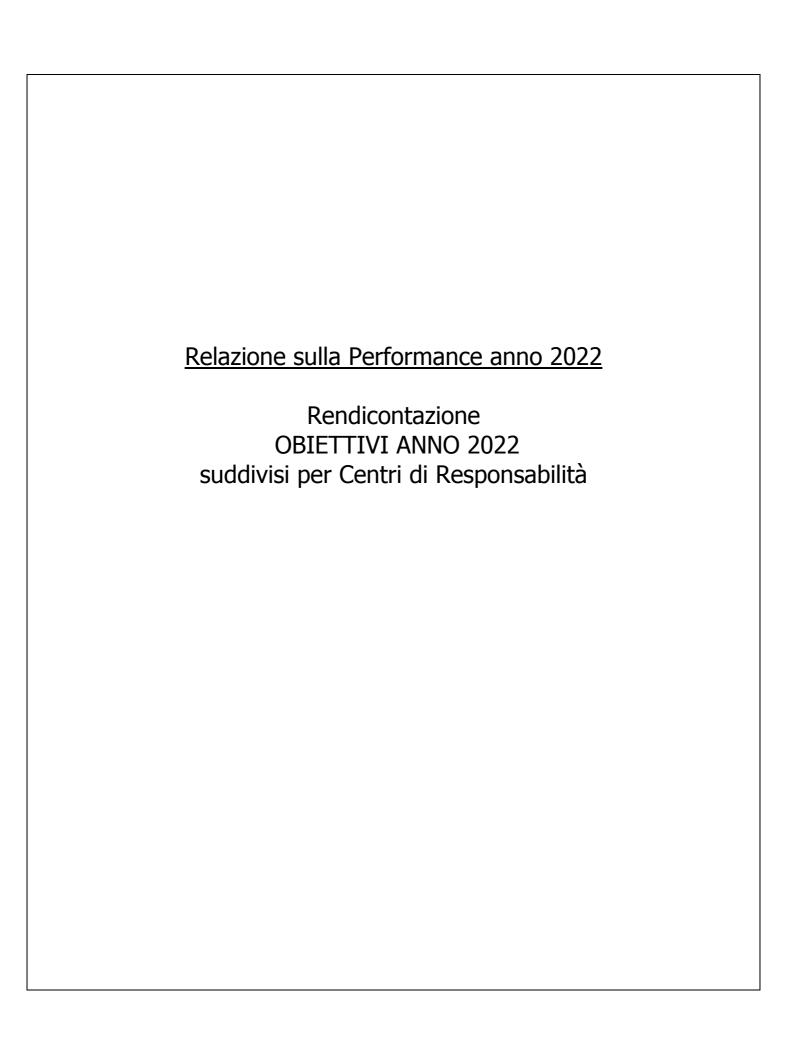
Gli obiettivi assegnati ad ogni area sono stati raggiunti secondo le percentuali e con le

modalità come relazionato da ogni centro di responsabilità e riportato nel dettaglio nella

sezione successiva della presente relazione.

Borgio Verezzi, 31.07.2023

Il Segretario Comunale Dott.ssa Silvia Mulè



	IE DI BORGIO VE	<mark>REZZI - O</mark>	BIETT	IVO					ONC	MIC	O FIN	IANZ	IARI	4
	org.va) MASETTI				_	ORE RA	GIONE	RIA						
Altri CDR coinv	olti:				tutti									
				attenzione alle persone per le quali sviluppare i servizi e con le quali comunicare e condividere con la massima trasparenza e collaborazione/attenzione ai progetti concreti da realizzare per migliorare e sviluppare il paese / attenzione al paese con le sue contraticitiche e giorre da valorizare										e e per
Indirizzo strate	gico: Programma di ma	ndato:		caratteristiche e risorse da valorizzare										
					Missione 1: servizi istituzionali, generali e di gestione Programma 3: gestione economica finanziaria programmazione									
Documento unico di programmazione					_	vedito	-					. ,		
tipologia (trasv	ersale, settoriale, indiv	riduale)	1	TRASVERSALE										
TITOLO dell'Obiettivo						Certifico	azione d	ell'utili:	zzo del	Fondon	e Covid	ı		
Descrizione dell'Obiettivo				L'obiettivo ha lo scopo di mantenere le risorse trasferite dall'amministrazione centrale a seguito emergenza sanitaria dimostrandone altresì la loro corretta destinazione - la certificazione sui traferimenti " fondone Covid" in base alle disposizioni contenute nella Legge di Bilancio 2021 e 2022 deve essere trasmessa a cura dell'Ente beneficiario delle risorse entro termini perentori pena la restituzione degli stessi										e - la
						(1-3-5)		3		Compl	essità	(1-2-3))	3
Parametri di po	onderazione		Impat	to (est	erno o 5)	intern	no) (1-3	5		Econor	nicità (1-3-5)	5
peso totale								22	25					
Anno di scaden	za		2022											
			Fa	asi di a	ttuazio	one								
1	studio e analisi della norma	tiva					4	somnile	zziono si	ertificazi	one			
	verifica dei dati di bilancio 2		i spese e	minori e	entrate	'	•	compile	1210116 C	rtijicuzi	one			
2	dovute alla pandemia applicazione di avanzo vino	colato per mag	giori cnes	e leaati	e alla		5	trasmis	sione ce	rtificazio	one			
3	pandemia	olato per magg	giori spes	se regute	e unu		6							
			Cı	ronopi	rogram	ıma								
De	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
studio e analisi del		2022	GCII	100	IVIGI	Api	IVIUS	Giu	Lug	Ago	Jet	Ott	1404	Dic
	bilancio 2020 : maggiori rate dovute alla pandemia	2022												
applicazione di ava spese legate alla pa	anzo vincolato per maggiori andemia	2022					26.05.2022							
compilazione certif	ficazione	2022												
trasmissione certif	icazione	2022					30.5.2022							
			Pe	rsonal	e coinv	olto			Do	rcentu	ale di -	nartoc:	nazion	0.2
cat.	Nome e Cogn	ome	Percei	ntuale	di par	tecipaz	ione pr	evista	'*	. centu		conto	Pari011	- u
d	giovanna masetti		50%						50%					
С	paride d'aleo		50%						50%					
		AJ4)ores :-	do'	welt-	loot-	ا مائد	:1						
		Aitro F	ersona	ne coir	ivoito	settor	i divers	1)	Pe	rcentu	ale di p	parteci	pazion	e a
cat.	Personale (previ	sione)	Perce	ntuale	di par	tecipaz	ione pr	evista			rendi	conto		
	1		1						<u> </u>					
		dicatori di ri	sultato	(Effica				nomic						
Tipologia	Indicatore	!			Valore	attes	0		Va	lore co	nsegu	ito a re	endico	nto
									20.05	2022				
efficienza	rispetto tempistica		31.05.2	2022					30.05	2022				
efficacia														
economicità														
	Valutazione fi	nale Relazio	ne perf	orman	се									

Risorse economiche assegnate

Come da rendiconto della gestione 2022

Considerazioni

L'obiettivo è stato raggiunto certificando entro i termini previsti dalla normativa un saldo (tra maggiori e minori spese legate all'emergenza sanitaria) pari ad € 127.892 oltre a minori entrate pari ad € 224.166 che ha consentito di non vincolare quanto erogato dallo stato al fine della sua restituzione. Si segnala inoltre l'allineamento dei dati contabili approvati con il consuntivo e la certificazione prodotta

COMMUN	E DI BORCIO VE	DE 771 O	DIETT	11/0	N 2	2022	/ADI	- A F C	ONO	NAIC.	O FIN	I A NIZ	IA DI	
CDR (Posizione d	E DI BORGIO VE org.va) MASETTI	KEZZI - UI	BIETI	IVU			RSONA		ONC	IVIIC	O FIN	IANZ	IAKIA	١
Altri CDR coinvo					_	settor								
													vizi e co	
					-								parenzo ealizzai	
										-			se con	
Indirizzo strategi	ico: Programma di ma	ndato:			_			orse d				<u> </u>		
								istituzi		_		_		
										sisten	ni info	rmativ	i / Riso	rse
	o di programmazione rsale, settoriale, indiv				_	e / alti /ERSAl		zi gene	rali					
tipologia (trasve	rsaic, settoriale, mare	iduaicj	GA	RANTI				17Δ TII	TFIAND	o con	TEMPO	RANFA	MENTE	14
TITOLO dell'Obie	attivo		U.		JTE E LE									-
TITOLO dell'Oble	ttivo											_		
					refigge i intend								o di aum sioni	iento
			lavora	tive an	che in n	nodalità	smart	o da rei	moto (I	imitata	mente (a quelle	tipolog	
					hanno t enza, pr								azione d	lel
													el lavoro	o in
Descrizione dell'	Obiettivo		modali	tà agile	e e/o da	remoto	anche	in perio	odi non	emerge	nziali.			
Descrizione dell'								_						_
				Strate	egicità	1-3-5)		3		Compl	essitá	(1-2-3))	3
			Impat	to (es	terno c	interr	10) (1-	5		Econor	nicità ((1-3-5)	1
	Parametri di ponderazione				3-5)								_	
peso totale Anno di scadenz	a		2022					4	5				_	
Aimo di scadenz	<u> </u>		2022											
			Fa	si di a	ttuazio	ne								
1 s	tudio e verifica normativa d	di riferimento					4	approvi	azione a	tti per re	gime er	nergenz	iale	
								monito	raggio e	verifica	erogazi	one dei s	servizi	
2 <u>v</u>	erifica e implementazione d	dotazioni inform	natiche p	er i lavo	oratori		5	all'uten						
													agile e/d	
3 (edazione atti propedeutici (al nuovo regime	organiz	zativo		١.,	6			me ordii erimenti		oro eve	ntuale pr	rima
<u> </u>	edd21011e deil propededeiler	ar naovo regime	organiz	LULIFO				арриса	cione sp	connectic				
			Cr	onopr	ogram	ma								
Des	crizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
studio e verifica no	ormativa di riferimento	2022												
verifica e impleme		2022												
informatiche per i		2022												
redazione atti prop		2022												
regime organizzati		2022												
approvazione atti p emergenziale	per regime	2022	det 1		det 35		dg !	56 e de	t 70				dg 105	
monitoraggio e ver servizi all'utenza	rifica erogazione dei	2022												
	o per regime ordinario	2022												
e loro eventuale p														
sperimentale		2022												
			Per	sonal	e coinv	olto								
					uale di	partec	ipazio	ne	Pe	rcentu			pazion	e a
cat.	Nome e Cogno	ome	40%		pre	/ista			40%		rendi	iconto		
	Paride D'Aleo		40%						40%				_	
	Anna Vincon		15%						15%					
		Altro Po	ersona	le coir	volto (settori	diver	si)						
		7.1.1.011			uale di				Pe	rcentu	ale di p	parteci	pazion	e a
cat.	Personale (previ	sione)			pre	/ista					rendi	iconto		
	Anna Maria Chiudaroli		5%						5%					
t	utto il personale (esclusi op	erai)							<u> </u>					
	Ind	icatori di risi	ultato	Effica	cia - Ff	icienz	a – Eco	nomic	ità)					
Tipologia	Indicatore				Valore					lore co	nsegu	ito a re	endicor	nto
r	numero dipendenti ai qu												no svolt	
	orniti strumenti per svo n modalità remoto/ num								lavoro	parziali	mente i	in moda	ılità agil	
C	dipendenti ente che svolg	gono tipologia										o richies	sto la · il lavoro	o con
	di lavoro che può essere :	svolto anche	90.000	,								o stati d		2 20/1
efficienza <mark>c</mark>	da remoto		80,00%	,										
offices'-									ĺ					
efficacia														
economici+ ²									ĺ					
economicità									_					
	Valutazione fir	nale Relazion	ne perf	orman	ice									
			Risorse	econo	miche a	ssegnat	e							
Come da rendicont	to della gestione 2022													

Considerazioni

L'obiettivo è stato raggiunto: fino al 30 giugno 2022 si sono applicate le procedure per lo svolgimento del lavoro agile di tipo emergenziale (
come risulta dagli atti approvati dal Sindaco e dalle conseguenti determinazioni adottate dai resposabili dei servizi interessati) consentendo lo
svolgimento dela lavoro in modalità agile e da remoto in modalità straordinaria. L'ente è poi stato dotato di strumenti per gestire tali modalità
anche in situazioni non emergenziali - con delibera di giunta, in accordo con la componente sindacale, sue evolontaria, e nel rispetto del
principio di non arrecare peggioramenti del servizio all'utenza, sono stati definiti gli indirizzi dell'Amministrazione a seguito dei quali sono stati
definiti i criteri per l'effettiva gestione per un primo periodo di applicazione avente natura sperimentale.

CDR (Posizione org.va) MASETTI		SETTORE PERSONALE										
Altri CDR coinvolti:		tutti i settori										
Indirizzo strategico: Programma di mandato: Documento unico di programmazione		quali comunicare e o collaborazione/atte migliorare e svilupp caratteristiche e risc Missione 1: servizi i	condivi nzione are il p orse da	onali, generali e di gestione	re per							
tipologia (trasversale, settoriale, individuale)		Programma 10 11: risorse umane / altri servizi generali settoriale										
TITOLO dell'Obiettivo Descrizione dell'Obiettivo	nel dup 2022/. 2022 - 2024 - dell'evoluzione	si settori per lo svolgir 2024 sono indicate le l'obiettivo è di dare co	esigenz erso a q a con po	to delle risorse umane alle esigenze dei servizi di competenza dell'Ente re di fabbisogno di personale per il tr uanto in esso indicato tenendo conto articolare riferimento ai parametri di	riennio O							
	Strate	gicità (1-3-5)	3	Complessità (1-2-3)	3							
Parametri di ponderazione	Impatto (est	erno o interno) (1- 3-5)	5	Economicità (1-3-5)	5							
peso totale			22	!5								
Anno di scadenza	2024											

	Fasi di attuazione								
1	verifica e approfondimento normativa di riferimento	4							
2	costante aggiornamento e verifica delle esigenze di fabbisogno del personale	5							
3	svolgimento procedure per assunzione del personale	6							

		Cr	onopr	ogram	ma								
escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
ondimento normativa di	2022												
amento e verifica delle sogno del personale	2022												
cedure per assunzione	2022												
0	2022												
0	2022												
0	2022												
		Pei	rsonale	coinv	olto								
Name a Carre		Pe	Percentuale di partecipazione						Percentuale di partecipazione a				
	emento e verifica delle sogno del personale cedure per assunzione	amento e verifica delle sogno del personale 2022 cedure per assunzione 2022 0 2022	escrizione Anno Gen Indimento normativa di 2022 Immento e verifica delle Isogno del personale Cedure per assunzione 2022 0 2022 Per Per	Anno Gen Feb Indimento normativa di 2022 Immento e verifica delle sogno del personale 2022 Indimento normativa di 2022 Indimento e verifica delle sogno del personale 2022 Indimento e verifica delle sogno del personale 2022 Indimento normativa di 2022 Indimento e verifica delle sogno del personale 2022 Indimento e verifica delle sogno del personale 2022 Indimento normativa di 2022 Indimento normativa di 2022 Indimento e verifica delle sogno del personale 2022 Indimento normativa di 2022 Indim	Anno Gen Feb Mar Prodimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar 2022 Ammento e verifica delle sogno del personale 2022 0 2022 Personale coinvi Percentuale di	amento e verifica delle sogno del personale 2022 0	Anno Gen Feb Mar Apr Mag Indimento normativa di Indimento e verifica delle Isogno del personale Indimento normativa di Indimento normativa di Indimento normativa di Isogno del personale Isogno d	Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Indimento normativa di 2022 Indimento e verifica delle sogno del personale 2022 Indimento e verifica delle sogno delle sogno delle sogno delle sogno delle sogn	Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Indimento normativa di 2022 Immento e verifica delle sogno del personale 2022 0 2022 0 2022 Personale coinvolto Percentuale di partecipazione Personale recomposito Percentuale di partecipazione Personale coinvolto Percentuale di partecipazione	Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Indimento normativa di Indimento e verifica delle sogno del personale Indimento normativa di India di In	Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Descrizione 2022	Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Indimento normativa di 2022	escrizione Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Indimento normativa di 2022 Anno G

d	Giovanna Masetti	50%	
С	Paride D'Aleo	30%	
С	Anna Vincon	15%	
	Altro	Personale coinvolto (settori diversi)	
		Percentuale di partecipazione	Percentuale di partecipazione a
cat.	Personale (previsione)	prevista	rendiconto
segretario	Marino Alberto	5%	
	Indicatori di r	isultato (Efficacia - Efficienza – Econom	icità)
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
			3 assunzioni di cui due a tempo
			indeterminato, 1 incarico, 1
	numero di procedure di selezione		trasformazione da part time a tempo
efficienza	effettuate	>3	pieno
efficacia		_	
economicità			
	Valutazione finale Relazio		
	•		'
		Risorse economiche assegnate	
Come da rendic	onto della gestione 2022		

E' stata data piena attuazione alla programmazione in materia di personale approvata dalla Giunta Comunale per l'anno Anno 2022; sono state svolte le procedure per :

conferire incarico per prestazioni di lavoro extraistituzionale ad un dipendente di altra Pubblica Amministrazione di categoria D per n. 12 ore settimanali ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 311/2014 e dell'art. 14 C.C.N.L. 22.1.2004

trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time in tempo pieno a seguito richiesta di una unità del personale in servizio con decorrenza 1.01.2022;

assunzione di n. 1 operaio cat. B1 a tempo indeterminato part-time secondo le procedure ordinarie di reclutamento attraversoil centro per l'impiego-collocamento

assunzione di n. 1 Agente di Polizia Municipale cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato secondo le procedure ordinarie di reclutamento in sostituzione del personale cessato per dimissioni volontarie nel corso del 2021

assunzione di n. 1 Agente di Polizia Municipale cat. C1 a tempo pieno e determinato secondo le procedure ordinarie di reclutamento

COMUNE DI BORGIO VEREZZI -	- OBIETTIVO N. 4/2022/AREA ECONOMICO FINANZIARIA									
CDR (Posizione org.va) MASETTI		SETTORE INFORMA	TICA							
Altri CDR coinvolti:		tutti i settori								
Indirizzo strategico: Programma di mandato:		quali comunicare e collaborazione/atte migliorare e svilupp caratteristiche e riso	condivi nzione are il po orse da	er le quali sviluppare i servizi e co dere con la massima trasparenzo ai progetti concreti da realizzare aese / attenzione al paese con valorizzare onali, generali e di gestione	a e e per					
Documento unico di programmazione		Programma 8: stati								
tipologia (trasversale, settoriale, individuale)		trasversale								
TITOLO dell'Obiettivo	digitalizzazi	zazione dei servizi interni e esterni dell'amministrazione - servizi erogati dall'area finanziaria								
Descrizione dell'Obiettivo				ei servizi digitali erogati Il'utenza all'utilizzo dei nuovi servizi						
	Strate	egicità (1-3-5)	5	Complessità (1-2-3)	3					
Parametri di ponderazione	Impatto (est	terno o interno) (1- 3-5)	5	Economicità (1-3-5)	3					
peso totale			22	25						
Anno di scadenza	2023									

	Fasi di attuazio	ne	
1	Studio del quadro normativo e delle soluzioni possibili	4	sensibilizzazione dell'utenza all'utilizzo dei servizi digitali
2	Individuazione dei servizi	E	
	Individuazione dei servizi	3	
3	digitalizzazione dei servizi individuati	6	

			Cr	onopr	ogram	ma								
De	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
	Studio del quadro normativo e delle soluzioni possibili 2022													
Individuazione dei servizi 2022														
digitalizzazione de	ei servizi individuati	2022												
sensibilizzazione o servizi digitali	dell'utenza all'utilizzo dei	2022												
completamento p	orocedura per servizi rmazione utenza	2023												
0		2022												
			Personale coinvolto											
							ipazio	10	Dο	rcantu	ala di r	arteci	pazion	0 2
cat.	Nome e Cogno	ome	'`	CICCIII		partec ∕ista	ιραεισι		re	Centu	rendi		Pazioli	c a
d	Giovanna Masetti		20%						20%					
С	Paride D'Aleo		80%						80%					

	Altro D	ersonale coinvolto (settori diversi)	
	Aitrop	1	Dercentuale di partecipazione e
cat.	Personale (previsione)	Percentuale di partecipazione prevista	Percentuale di partecipazione a rendiconto
	1		
	Indicatori di ris	ultato (Efficacia - Efficienza – Economic	cità)
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
	numero di procedimenti area		
efficienza	finanziaria digitalizzati	=>3	n. 3
efficacia			
erricacia			
economicità			
	Valutazione finale Relazion	e performance	
		Risorse economiche assegnate	
Como da randica	ente della gestione 2022		
Lome da rendico	onto della gestione 2022		

In merito alla digitalizzazione di procedure per erogazione di servizi interni ed esterni erogati dall'area finanziaria - obiettivo biennale con scadenza prevista 31.03.2023 - l'obiettivo è stato raggiunto ma, in corso d'anno, a seguito nuovi indirizzi dell'Amministrazione è stato individuato un diverso procedimento, più complesso, rispetto a quelli originariamente previsti. L'Amministrazione a metà 2022 ha deciso di istituire l'imposta di soggiorno e questo ha reso necessario, prima di digitalizzare il procedimento relativo di registrazione - pagamento e rendicontazione successiva da parte dell'attività ricettive, l'avvio di tutte le procedure connesse all'istituzione di una nuova imposta. Tale processo è stato digitalizzato entro il termine del 31.03.2023 e ne è stata data informazione all'utenza mediante l'organizzazione di due giornate informative nel mese di marzo 2023 nonché istituendo un portale dedicato al quale si accede attraverso il sito istituzionale dell'Ente. Altri procedimenti che sono stati digitalizzati sono: attivate comunicazioni / circolari ai dipendenti comunali attraverso applicativo su smart phone; procedura di rilascio autorizzazione per attività temporanee di spettacolo viaggiante, in merito è stata sensibilizzata l'utenza attraverso comunicazioni individuali affinché utilizzasse la procedura on-line come modificata ed aggiornata per le esigenze specifiche piuttosto che la precedente modalità di comunicazione cartacea o a mezzo pec.

Si segnala inoltre che è stata avviata la procedura di digitalizzazione delle notifiche mediante la partecipazione al bando 1.4.5 Avviso Misura 1.4.5 "Piattaforma Notifiche Digitali" Comuni - scadenza bando 11/11/2022 – domanda presentata in data 18/10/2022 - decreto notifica pec del finanziamento pervenuta in data 3.01.2023 -contrattualizzazione del fornitore entro 90 giorni successivamente prorogati.

	IE DI BORGIO VE org.va) MASETTI	REZZI - OI	BIETT	IVO		2022		A EC	ONC	MIC	O FIN	IANZ	IARIA	4
Altri CDR coinv					SETTO	KE IKI	БОП							
					quali (comuni	icare e	condiv	idere d	on la r	nassim	a trasp	vizi e co parenzo ealizzai	те
Indirizzo strate	gico: Programma di ma	andato:			miglio caratt	rare e eristici	svilupp ne e ris	are il p orse de	paese / a valor	attenz izzare	zione a	l paes	e con l	
Da	: d:								ionali,					!:
	ico di programmazione rersale, settoriale, indiv				settor		4. gesi	ione u	ene en	trute	mutu	116 6 36	ervizi fi	scun
TITOLO dell'Ob	iettivo					attivit	à di rec	upero (arretra	retrato IMU e TARI				
Descrizione del	ll'Obiettivo		di prev 2021 s	visione.	Quest'a eterà la	nno a s bonific	eguito a dei d	dell'util ati e si (lizzo di l adotter	ın nuov	o gesti	onale a	n nel bild dottato e di veri	nel
20001210110 400				Strate	gicità	(1-3-5)		5		Compl	essità	(1-2-3)		3
Parametri di po	onderazione		Impai	tto (es	terno (interr	10) (1-	5	1	Econor	nicità ((1-3-5)	5
peso totale Anno di scaden			2024					3	75					
Aimo di scaden	izu		2024											
			Fa	asi di a	ttuazio	ne								
1	bonifica banche dati					,	4	invio av	visi di a	ccertam	ento			
2	verifica posizioni relative ad	l eventuali mand	cati verso	amenti		!	5							
3	predisposizione avvisi di acc	ertamento					6							
			Cr	ronopr	ogram	ma								
De	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
bonifica banche o	dati	2024												
verifica posizioni mancati versame	relative ad eventuali enti	2024												
predisposizione a	avvisi di accertamento	2024												
invio avvisi di accertamento		2024												
			Pei	rsonale	coinv	olto								
cat.	Nome e Cogn	ome	Pe	ercenti		partec ⁄ista	ipazio	ne	Pe	rcentu		oarteci conto	pazion	e a
d	Giovanna Masetti		20% 10%						20% 10%					
С	Paride D'aleo Emanuela Foglio		30%						30%					
b	Consuelo Garelli		30%						30%					
С	Anna Vincon		10%						10%					
		Altro P		le coin ercenti	uale di	partec		-	Pe	rcentu			pazion	e a
cat.	Personale (prev	isione)			pre	<i>r</i> ista					rendi	conto		
	l .	dia		/r#:	.:	Ctt			:421					
Tipologia	Indicatore	dicatori di ris	uitato	•	Valore			nomic		lore co	nsegu	ito a re	endicor	nto
efficienza														
efficacia	(maggiori entrate a segu accertamento / maggiori previste a bilancio) %		50%						190%					
	previsee a bilancie) 70		3070						150%					
economicità			L											
	Valutazione fi	nale Relazior	ne perf	orman	се									
			Risorse	econor	niche a	ssegnat	te							
Come da rendico	nto della gestione 2022													
	J													

il valore conseguito è stato superiore a quello atteso: a fronte di una iniziale previsione di maggiori entrate per attività di accertamento mancati versamenti imu e tari pari ad € 45.000 si sono registrate maggiori entrate accertate pari a circa € 89.000

COMUNE DI BORGIO VEREZZI -	OBIETTIVO N. 6	5/2022/AREA	ECON	NOMICO FINANZIARIA							
CDR (Posizione org.va) MASETTI	SE	TTORE TRIBUTI									
Altri CDR coinvolti:	<mark>uf</mark>	ficio tecnico - serv	izio Am	biente							
Indirizzo strategico: Programma di mandato:	qu ca m ca	uali comunicare e d ollaborazione/atter igliorare e sviluppo iratteristiche e risc	condivid nzione a are il pa orse da v		a e re per						
B		Missione 1: servizi istituzionali, generali e di gestione Programma 4: gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali									
Documento unico di programmazione		-	one aei	ie entrate tributarie e servizi j	iscaii						
tipologia (trasversale, settoriale, individuale)		asversale			N 4.1						
TITOLO dell'Obiettivo	aaeguamento	adeguamento del servizio TARI al testo unico per la regolazione della qualità del servizio di qestione dei rifiuti urbani									
Descrizione dell'Obiettivo	gestione dei rifiut (vedasi All. A Deli dell'attività di ges qualità contrattu matrice degli scho	ti urbani, ovvero di ca ib. 15/2022/R/Rif) ca stione tariffe e rappa ale e tecnica, individ emi regolatori sulla l	iascuno d on decorr orto con g uando il base del l	r la regolazione della qualità del se dei singoli servizi che lo compongo enza 1º gennaio 2023 il gestore gli utenti dovrà determinare gli ob posizionamento della gestione nei livello qualitativo del contratto di s dello di garantire uno standard di q	no blighi di lla servizio						
	Strategio	cità (1-3-5)	3	Complessità (1-2-3)	2						
Parametri di ponderazione	Impatto (ester	no o interno) (1-	5	Economicità (1-3-5)	1						
peso totale		_	30								
Anno di scadenza	2023										

	Fasi di attuazione	2	
1	verifica standard del servizio attualmento offerto	4	attività per adeguamento allo schema adottato
2	studio normativa e stima attività e previsione costi per adeguamenti ai diversi livelli di qualità individuati dalla normativa		comunicazione servizi offerti e adeguamento agli standard qualità all'utenza
3	scelta del livello di standard qualità al quale adequarsi	6	

3	scelta del livello di standard d	eguarsi				5								
			Cro	noprog	ramma	a								
D	Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
offerto	del servizio attualmento	2022					- 0		- 0	Ů.				
		2022												
	a e stima attività e per adeguamenti ai diversi													
	ndividuati dalla normativa	2022												
scelta del livello	di standard qualità al													
quale adeguarsi	·	2022												
attività per adeg	guamento allo schema													
adottato		2023												
	1				oinvol									
cat.	Nome e Cog	nome		ntuale	di part	ecipaz	ione p	Pe	rcentu	ale di _l	parteci	pazion	e a	
d	Giovanna Masetti Paride D'Aleo		40% 25%											
b	Consuelo Garelli		15%											
C	Consuelo darelli		1370											
		Altro Po	ersonale	coinvo	olto (se	ttori d	iversi)							
cat.	Personale (pre	visione)	Perce	ntuale	di part	ecipaz	ione p	revista	Pe	rcentu	ale di _l	parteci	pazion	e a
	tutti i dipendenti del settore	llnn - amhiente	20%											
	tata i alpenaenti dei settore	прр аппление	2070											
	I	ndicatori di ris	ultato (E	fficacia	- Effic	ienza -	- Econo	micità	1)					
Tipologia	Indicato				Valore	attesc)		Va	lore co	onsegu	ito a re	endicor	ito
officionas	approvazione carta			124 4.		022			4	120 4-4	16 12 1	0022		
efficienza efficacia	adeguamento agli sta	ndard qualita	entro i	31 dice	embre 2	022			agc n.	130 del	16.12.2	2022		
economicità			+											
223110111101110														
	Valutazione	finale Relazion	e perfor	mance										
_		-												
			Risorse ed	onomic	che asse	egnate								
Come da rendico	onto della gestione 2022													

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 130del 16.12.2022 è stata approvata la Carta della Qualità che descrive, con riferimento al servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani erogato nel Comune di Borgio Verezzi, gli obblighi ed i livelli di qualità attesi, le modalità di fruizione e le regole di relazione tra Utenti e Gestori del servizio. La Carta è redatta in conformità alla legislazione in vigore ovvero a quanto deliberato dall'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA) nell'ambito della disciplina della qualità del servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani. La Carta è a disposizione di ogni Utente che può scaricarla direttamente dal sito web dell'ente ovvero da quello del Gestore della raccolta e trasporto e del lavaggio e spazzamento delle strade

						·								_
	NE DI BORGIO VE	REZZI - O	BIETT	rivo			-	EA EC	ONC	OMIC	O FIN	IANZ	ZIARI	Δ
CDR (Posizione Altri CDR coins	e org.va) MASETTI				SETTO	RE SU	AP							
Alti CDR COIN	voiti.				quali (collab	comuni orazioi	icare e ne/atte	condiv	idere d ai pr e	con la r <mark>ogetti</mark>	nassim concre	a tras _i ti da r	vizi e co parenz ealizza	a e re per
Indirizzo strate	egico: Programma di ma	ndato:			caratt Missi	eristich one 14:	he e ris : svilup	orse de	a valor nomic	izzare o e co	mpetit	ività	e con	ie sue
	nico di programmazione versale, settoriale, indiv				_	amma matori ersale		merci	o, reti	distrib	utive, t	utela	dei	
TITOLO dell'Ol	biettivo				merc	ati stre	aordina	ıri - coı	nmerci	o su are	e pubb	liche		
Descrizione de	ell'Obiettivo		predi	sposizio	ne di ui	n calend		manife co e lor			erciali s	traordi	narie su	suolo
			Strategicità (1-3-5) 3 Impatto (esterno o interno) (1-								lessità			2
Parametri di p	onderazione			(3-5)		/ (-	3		Econor	nicità (1-3-5)	1
peso totale Anno di scade	nza		2022	18 2022										
			Fa	asi di a	ttuazio	ne								
1	conferma definizione calend L.R.1/2007	lario inviato alla	a Region	ie ai sens	si		4	definizi	one e ap	provazi	one cale	ndario d	definitivo	,
2	analisi eventuali scostamen	ti e valutazione	eventud	ali nuove			5	comun	ali per il		svolgim		tri serviz Ile	ri
3	definizione e predisposizione	e accordi contro	attuali				6	mannje	, cuzioiii	comme	cian			
			Cr	onopr	ogram	ma								
D	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
	zione calendario inviato	2022				·				U				
analisi eventuali		2022												
definizione e pre contrattuali definizione e	edisposizione accordi	2022												
approvazione calendario	scheda operativa agli altri	2022												
	le manifestazioni	2022												
				rsonale ercenti			ipazio	ne	Pe	rcentu	ale di p	oarteci	pazion	e a
cat.	Nome e Cogno	ome	F0%		pre	/ista					rendi	conto		
C	Giovanna Masetti Paride D'Aleo		50% 40%											
С	Foglio Emanuela		10%											
		Altro P												
cat.	Personale (previ	sione)	Pe	ercenti		partec ⁄ista	ipazio	ne	Pe	rcentu		oarteci conto	pazion	e a
	pm e cultura		10%											
Tipologia	Ind Indicatore	licatori di ris	ultato	•		ficienz attesc		nomic	_	lore co	onsegu	ito a re	endico	nto
officionzo	numero di uffici servizi a territoriali informati o co numero di uffici o servizi	nivolti/ o associazioni							il valore conseguito a rendiconto è stato pari a quello atteso il programma delle iniziative commerciali straordiarie è stato pubblicizzato grazie alla collaborazione					elle stato
efficienza efficacia	del territorio da coinvolgo	ere e	100%						con uf	iicio iat	e cultu	d		
economicità														
	Valutazione fir	nale Relazion	ne perf	orman	ce									
			Risoras	econo	niche -	ccoara*	-							
			Risorse	econor	nicne a	ssegnat	e							

ome da rendiconto della gestione 2022

Considerazioni

L'obiettivo è stato raggiunto con la realizzazione degli eventi commerciali programmati e definiti con l'approvazione del calendario adottato l'anno precedente ed è stato coordinato ed aggiornato sulla base delle norme covid che via via sono state definite dal governo e delle altre iniziative realizzate dall'Ente e dalle associaioni locali. Il mercato straordinario organizzato dal consorzio gli ambulanti di Forte dei Marmi è stato realizzato nel mese di agosto; è stato istituito un nuovo mercato con la collaborazione dell'associazione Artigianalmente nel periodo estivo ed è stato confermato un mercatino degli hobbisti e creatori di opere del proprio ingegno sempre nel periodo estivo. Il programma è stato ampiamente condiviso con gli altri servizi comunali e coordinato con le iniziative delle associazioni locali come indicato tra le finalità in fase di previsione.

	COMUNE DI BO	RGIO VEREZ	ZI - O	BIET	TIVO	N. 8,	/2022	2/AR	EA FI	NAN.	ZIARI	Α		
CDR (Posizione	org.va)				SETTO	RE TU	TTI DEI	LL'ARE	4 FINA	NZIARI	Ά			
Altri CDR coinv										E LE AF				
Indirizzo strate	egico: Programma di ma	ndato:			quali d		care e						izi e coi arenza	
										genero	ali e di	gestio	ne	
Documento un	ico di programmazione				Progr	amma:	11 Al	tri serv	izi gen	erali				
tipologia (trasv	versale, settoriale, indivi	iduale)			trasve					e l'antic				
ITTOLO dell'OL	DIELLIVO		Collabo	orazione			retario C	omunale	e) per gli	adempii			a traspar	enza e
Descrizione de	Il'Obiettivo								Corruzione					
					Strategicità (1-3-5) 5					Comp	essita	(1-2-3)	3
Parametri di po		Impa	tto (es	3-5)	inter	10) (1-	5		Econor	nicità ((1-3-5)	1	
peso totale			75											
Anno di scader	nza		2022											
					uazione	e								
1	verifica dati contratti 2021 L amministrativa per successi			d area			4							
2	to sezione Amministr	azione T	rasparer	nte sito		5								
3	collaborazione con Segretari	o e OIV per PTPCT - n	nonitora	ggio - re	lazione		6							
			6			-								
	escrizione	Anno	Gen	Feb	ramma Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
	e dati contratti 2020 L. C (CIG), con verifica e le aree	2022												
	deguamento sezione Frasparente sito istituzionale	2022												
	n Segretario Area DIV per adempimenti icorruzione-trasparenza	2022												
			Perso	onale c	oinvol	to								
cat.	Nome e Cog	nome		ntuale	di part	ecipaz	ione p	revista	Pe	rcentu	ale di _l	parteci	pazion	e a
D	Giovanna Masetti		10%											
		Altro Per												
cat. Segretario C.	Personale (pre	evisione)	Percei	ntuale	di part	ecipaz	ione p	revista	Pe	rcentu	ale di _l	parteci	pazion	e a
D D	Anna Maria Chiudaroli		40%											
D	Massimiliano Cinoglossa		10%											
D	Giovanni Bozzo		10%											
D	Vincenzo Nario	Indicatori di risul	10% tato (E	fficacia	a - Effic	ienza -	- Econo	omicità)					
Tipologia	Indicato	re			Valore	atteso)		Va	lore co	nsegu	ito a re	endicor	nto
Tipolesis	Indicato	ultato (Efficacia - Efficienza – Economicit Valore atteso							loro	ncoor	ito o m	andica:	nto	
Tipologia	numero sezioni sito amm				valore	allest	,		Va	nore co	nisegu	ito a re	endicor	110
efficienza efficacia	trasparente aggiornate		>10											
economicità														
economicità														
	Valutazione	finale Relazione	perfori	mance										
	onto della gestione 2022	Ris	sorse ed	onomi	che asse	egnate								

Come da rendiconto della gestione 2022

L'obiettivo é stato raggiunto con la collaborazione trasversale di tutte le aree, sotto la supervisione del RPCT (Segretario Comunale). Per quanto espressamente di competenza dell'area economico finanziaria si è provveduto ad aggiornare la sezione pagamenti, i dati sulle partecipate, i bilanci e i documenti di programmazione e i dati sul personale finalizzati alla certificazione/validazione dell'OIV

CO	MUNE DI BORGI	O VEREZZ	I - OE	BIETT	IVO I	V. 1/	2022	/ARE	A AF	FARI	GEN	ERAL	.I		
CDR (Posizione	org.va)				SETTO	RE AFI	FARI G	ENERA	LI						
Altri CDR coinv	olti:														
Indirizzo strate	gico: Programma di ma	ndato:			rete at	tiva cor	ı tutta l	a comu	nità e s	RSONI viluppo suppor	dei sist		RENZA'	'	
					Missio	ne: 1		istituz		genero					
Documento un	ico di programmazione				-		_			stituzio		azione	del tui	rismo	
	ersale, settoriale, indiv	iduale)			trasve	rsale									
TITOLO dell'Ob		Svil	uppo in e turis					nunicaz ti di col			nale				
Descrizione del	l'Obiettivo		e, sito ti	uristico	, panne	lli infor	mativi,		e canal	i Social	one sito (Facebo				
				Stra	ategicit	à 3				Con	nplessi	tà 3			
Parametri di po	nderazione			In	npatto	5				Economicità 3					
peso totale			2022												
Anno di scaden	za		2022												
			Fa	si di at	ttuazio	nο									
1	Pubblicazione di informazio istituzionale/turistico - pan comunali con realizzazione stampa	nelli luminosi - p	teresse p agine e	ubblico canali Sc	su sito ocial		4								
2	Sviluppo pagine Social e nuo messaggistica istantanea a					!	5								
3						(6								
			Cr	onopr	ogramı	na									
_		_						<u> </u>							
Pubblicazione di in interesse pubblico istituzionale/turisti pagine e canali Soc	co - pannelli luminosi - ial comunali con	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	
realizzazione grafic		2022													
	cial e nuovo canale n per messaggistica ini (info istituzionali ed	2022													
	T				coinvo		inazio	16	Do	rcentii	ale di -	narteci	pazion	9.2	
cat.	Nome e Cogn	-i ceiill	prev	-	ipaziol	ie		centu	rendi		μαζιΟΠ	e a			
D	Anna Maria Chiudaroli						75%								
C	Paolo Garolla	20%													
В	Barozzi Gabriella		5%												

Altro P	ersonale coinvolto (settori diversi)	
Personale (previsione)	Percentuale di partecipazione prevista	Percentuale di partecipazione a rendiconto
Indicatori di ris	ultato (Efficacia - Efficienza – Econom	icità)
Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
n. post pubblicati + comunicati inviati nel 2022	> 150	1153
Instagram+canale Telegram	> 5000	5982
Valutazione finale Relazion	l e performance	
	Di	
	kisorse economicne assegnate	
esecutivo di gestione		
	Canaidavaniani	
	Indicatori di ris Indicatore n. post pubblicati + comunicati inviati nel 2022 n. follower totali pagine FB+profilo Instagram+canale Telegram Valutazione finale Relazion	Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza – Economi Indicatore Valore atteso n. post pubblicati + comunicati inviati nel 2022 > 150 n. follower totali pagine FB+profilo Instagram+canale Telegram > 5000 Valutazione finale Relazione performance Risorse economiche assegnate

Obiettivo raggiunto, con sviluppo e miglioramento della comunicazione istituzionale e turistica tramite la gestione quotidiana della pubblicazione di informazioni e notizie di interesse pubblico sui siti comunali, sui pannelli luminosi presenti in paese, sulle pagine e canali Social comunali (Fb, Instagram. Telegram); in particolare, aggiornamento 7 giorni su 7 dei contenuti a scopo turistico/promozionale sui siti tematici www.visitborgioverezzi.it - borgioverezzisentieri.altervista.org, su pagine Facebook Borgio Verezzi Cultura e Turismo e Biblioteca Borgio Verezzi e sul profilo Instagram Borgio Verezzi Cultura e Turismo. Realizzazione in economia di grafiche idonee e invio di comunicati stampa. Obiettivo realizzato anche grazie alla collaborazione degli amministratori e TPO e al continuo flusso di dati/comunicazioni/avvisi/materiali e documenti inviati o consegnati all'area AG e successivamente pubblicati sui vari canali/portali.

				/	/								
	MUNE DI BORGIO VEREZZ												
CDR (Posizione			SETTORE AFFARI GENERALI										
Altri CDR coinve			ATTENZIONE AL DAESE ALLE DEDCOME AL DOCCETTLE DOCCIT										
Indirizzo strate	gico: Programma di mandato:		ATTENZIONE AL PAESE, ALLE PERSONE, AI PROGETTI - BORGHI										
				Missione: 7 Turismo Missione: 5 Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali									
Documento uni	co di programmazione		(Miss. 7) Programma: 1 Sviluppo e valorizzazione del turismo (Miss. 5) Programma: 2 Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale										
tipologia (trasversale, settoriale, individuale)				iale									
TITOLO dell'Obi	OLO dell'Obiettivo				etto per la valorizzazione del patrimonio artistico e culturale diffuso - tecipazione ad Avviso pubblico Ministero Interno - D.M. 22.12.2021 e coordinamento del progetto per la partecipazione all' "Avviso pubblico per								
Descrizione del	l'assegnazion dei borg			one del fondo per l'anno 2021 a sostegno delle piccole e medie citta' d'arte orghi particolarmente colpiti dalla diminuzione dei flussi turistici dovuta ia di covid-19 per progetti contenenti misure per la promozione ed il rilanci del patrimonio artistico ."									
		Stra	tegicit	:à 5		Complessità 3							
Parametri di po	nderazione	Im	patto	5		Economicità 3							
peso totale					22	25							
Anno di scaden	za	<mark>2022</mark>											
		Fasi di at	tuazio	ne									
1	studio Avviso e fattibilità progetto			4		ale gestione della fase preliminare del pro tà di RUP (in caso di assegnazione fondi riali)	getto						
2	ricerca partner pubblici e privati e indagine	di mercato		5									
3	redazione progetto e domanda di partecipa	nzione all'Avviso		6									

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
studio Avviso e fattibilità progetto	2022												
ricerca partner pubblici e privati e indagine di mercato	2022												
redazione progetto e domanda di partecipazione all'Avviso	2022												
eventuale gestione della fase preliminare del progetto in qualità di RUP (in caso di assegnazione fondi ministeriali)- NO	2022												

		Personale coinvolto	
			Percentuale di partecipazione a
cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione prevista	rendiconto
D	Anna Maria Chiudaroli	80%	80%
С	Paolo Garolla	10%	10%
В	Barozzi Gabriella	10%	10%

	Altro P	Personale coinvolto (settori diversi)	
cat.	Personale (previsione)	Percentuale di partecipazione prevista	Percentuale di partecipazione a rendiconto
	tà)		
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
efficienza			
efficacia			
economicità			
	Valutazione finale Relazion	ne performance	
<u></u>			
		Risorse economiche assegnate	
Come da Piano es	secutivo di gestione		

Obiettivo raggiunto, anche se con tempi modificati legati alla proroga dei termini dell'Avviso ministeriale (scadenza prorogata da fine marzo a fine maggio): il progetto, redatto direttamente dal servizio cultura e turismo in economia e presentato telematicamente dal Comune di Borgio Verezzi in data 26.5.2022, risulta assegnatario del contributo di € 188.000,00 (100% del finanziamento richiesto), classificandosi al 17° posto nella graduatoria nazionale di approvazione dei progetti di valorizzazione (pubblicazione esiti graduatoria con decreto del 22.12.2022). La fase finale, originariamente prevista e relativa all'eventuale inizio di gestione del progetto in caso di comunicazione esito e assegnazione contributo lungo il corso dell'anno, non si è verificata in quanto l'esito dell'Avviso è stato reso noto solo alla fine del mese di dicembre 2022. Il progetto "Viva il Borgo" verrà realizzato lungo le annualità 2023-2024, come da relativo nuovo obiettivo anno 2023.

CO	MUNE DI BORGI	O VEREZZ	ZI - OE	BIETT	IVO	N. 3/	2022	/ARE	AAF	FARI	GEN	ERAL	.I		
CDR (Posizione				SETTORE AFFARI GENERALI											
Altri CDR coinvo						TECNIC									
Indirizzo strateg	gico: Programma di mar	ndato:			ATTEN	IZIONE	AL PA	ESE - B	ORGHI						
				Missione: 7 Turismo Missione: 5 Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali Programma: 1 Sviluppo e valorizzazione del turismo Programma: 2 Attività culturali e interventi diversi nel settore											
Documento uni	co di programmazione			culturale											
tipologia (trasvo	ersale, settoriale, indivi	iduale)	_		trasve	rsale									
TITOLO dell'Obi	ettivo		Suppo	rto per	•	-		-		sso ai fii ella cult			el PNRR	per lo	
Descrizione dell				-		finanzia		PNRR pe	ne dei p er lo svil arte	_		-			
Descrizione dell'	Objettivo		Str	ategici	tà 5				Con	nplessi	tà 3				
Parametri di po	nderazione		Impat	tto inte	rno 5				Eco	nomici	tà 3				
peso totale								22	25						
Anno di scadeni	za		2022												
_			F:	si di a	ttuazio	ne									
-			- 10	231 GI G	ttuazio										
	Supporto per la redazione de diversi bandi PNRR relativi a					,	4								
2						ļ	5								
3					6										
	<u> </u>		Cı	ronopr	ogram	ma I	1		I	1	1		1		
De	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	
	lazione delle domande di liversi bandi PNRR relativi ai e alla cultura	2022													
			Dα	rsonale	e coinv	olto									
cat.	Nome e Cogno	ome			di part		ione pı	evista		rcentu	-	oarteci conto	pazion	e a	
D	Anna Maria Chiudaroli		100%						100%						
		Altro P	Persona	le coir	volto (settori	divers	i)							
cat.	Personale (previ	ntuale	Percentuale di partecipazione a uale di partecipazione prevista rendiconto							e a					
	affidamento incarichi estern														
· · ·		dicatori di ri	sultato 	-				nomici	1			•• -			
Tipologia	Indicatore	!			Valore	attesc)		Va	lore co	onsegu	ito a re	endicor	nto	
efficienza efficacia															

Valutazione finale Relazione performance											
	ſ	Risorse economiche assegnate									
Come da Piano es	secutivo di gestione										
		Considerazioni									

Obiettivo raggiunto - Premesso che i progetti di cui all'obiettivo sono stati gestiti con collaborazioni esterne (incarichi) e la previsione di partenariati pubblici e privati, l'obiettivo dell'area AG (supporto ai progetti inerenti contenuti e aspetti turistici e culturali del paese - comunicazioni e mediazioni con ETS ed enti terzi partner) rappresentava la fase iniziale di studio e redazione dei progetti per lo sviluppo turistico e culturale del borgo e del paese finalizzati alla partecipazione a bandi pubblici per l'assegnazione di fondi PNRR, nello specifico: due bandi regionali PNRR Borghi (linea A e linea B) + bando rigenerazione urbana al quale il Comune ha partecipato in convenzione con i Comuni della Val Maremola. Nello specifico, il responsabile ha lavorato a diversi aspetti dei progetti in collaborazione con l'area tecnica, l'amministrazione, il redattore dei progetti regionali Arch. Burlando e con il referente area tecnica Comune di Pietra L., al fine di predisporre testi e contenuti degli diversi allegati necessari.

COMUNE DI BORGIO VERE	ZZI - OBIETT	IVO N. 4/2022	/ARE	A AFFARI GENERALI					
CDR (Posizione org.va)		SETTORE AFFARI GE	NERA	LI					
Altri CDR coinvolti:									
Indirizzo strategico: Programma di mandato:		ATTENZIONE AL PA	ESE, AL	LE PERSONE, AI PROGETTI					
Documento unico di programmazione		Missione: 7 Turismo Missione 5 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali (Miss. 7) Programma: 1 Sviluppo e la valorizzazione del turismo (Miss. 5) Programma: 2 Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale							
tipologia (trasversale, settoriale, individuale)		settoriale							
TITOLO dell'Obiettivo	Organizzazio	azione eventi turistici, artistici, culturali rispetto delle misure anti-covid							
Descrizione dell'Obiettivo	natalizio), co	ostruiti in modo da cons ontrollati, igiene mani,	sentire utilizzo	naggior afflusso turistico (estate/periodo il pieno rispetto delle normative anti-covid mascherina, no assembramenti, verifica ondo normativa vigente)					
	Stra	ategicità 3		Complessità 3					
Parametri di ponderazione	In	npatto 5		Economicità 3					
peso totale			13	35					
Anno di scadenza	2022								

	Fasi di attuazione											
1	Studio fattibilità ed organizzazione eventi estivi con selezione luoghi idonei e aggiornamento progressivo alle nuove normative emergenziali	4	Organizzazione eventi natalizi con selezione luoghi idonei e aggiornamento progressivo alle nuove normative emergenziali									
2	Scelta artisti/eventi e gestione pratiche amministrative per realizzazione manifestazioni	5	Realizzazione, comunicazione e promozione eventi estivi natalizi									
3	Realizzazione, comunicazione e promozione eventi estivi	6										

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Studio fattibilità ed organizzazione eventi estivi con selezione luoghi idonei e aggiornamento progressivo alle nuove normative emergenziali	2022												
Scelta artisti/eventi e gestione pratiche amministrative per realizzazione manifestazioni	2022												
Realizzazione, comunicazione e promozione eventi estivi	2022												
Organizzazione eventi natalizi con selezione luoghi idonei e aggiornamento progressivo alle nuove normative emergenziali	2022												
Dealizzazione comunicazione	2022												
Realizzazione, comunicazione e promozione eventi estivi natalizi	2023												

		Personale coinvolto	
cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione prevista	Percentuale di partecipazione a rendiconto
)	Anna Maria Chiudaroli	60%	60%
C	Paolo Garolla	25%	25%
3	Maria Rosa Lanfranco	5%	5%
3	Barozzi Gabriella	10%	10%
	Altro	Personale coinvolto (settori diversi)	
cat.	Personale (previsione)	Percentuale di partecipazione prevista	Percentuale di partecipazione a rendiconto
		risultato (Efficacia - Efficienza – Economici	
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
efficienza	numero eventi	> 8 eventi	24
efficacia	n. fruitori (spettatori/partecipanti)	> 600	3200 circa
economicità			
	Valutazione finale Relazio	one performance	
	-		
		Risorse economiche assegnate	
	esecutivo di gestione		

L'obiettivo è stato raggiunto con la realizzazione diretta di n. 24 diversi eventi comunali nel periodo estivo e natalizio. La situazione emergenziale in via di progressiva risoluzione, con allentamento delle misure di sicurezza, il bel tempo e le location funzionali agli eventi, uniti ad una buona campagna informativa promozionale, hanno consentito di ampliare il numero di giornate di intrattenimento e conseguentemente il numero di spettatori/partecipanti.

CC	MUNE DI BORGI	O VEREZZ	:I - OI	BIETT	I OVI	N. 5/	2022	/ARE	AAF	FARI	GEN	ERAL	.I		
CDR (Posizione	org.va)				SETTORE AFFARI GENERALI										
Altri CDR coinv	olti:														
Indirizzo strate	gico: Programma di mai	ndato:			ATTENZIONE AL PAESE, ALLE PERSONE, AI PROGETTI										
					Missione: 7 Turismo										
			Progra	amma:	1 Svilu	ірро е	la valo	rizzazio	one de	l turisn	no				
	ico di programmazione														
tipologia (trasv	ersale, settoriale, indivi	duaie)			settoriale										
					Ottimiz	zazione	e svilu	ppo str	umento	WEBCA	AM PAN	NOMAX			
TITOLO dell'Ob	iettivo														
			Ottin	nizzazior	ne e svilu	nno dell	la WFRC	ΔΙΛΙ ΡΔΙ	ΙΟΜΔΧ (diretta si	treamin	a) auale	strumen	nto di	
					e turistic										
					(comme										
			Passag	gio alla g	gestione				ocam Pa ici, link, l		er l'inse	rimento	e la mod	aifica di	
Descrizione del	l'Obiettivo						Joneen		. J. J. HITTIN, I	cr.					
				Str	ategicit	à 3				Con	nplessi	tà 3			
				311	accentil	5				COII	··Þicəəi	5			
				Ir	npatto	3				Eco	nomici	ità 3			
Parametri di po	onderazione														
peso totale				81											
Anno di scaden	za		2022												
			E,	aci di a	ttuazio	no									
			Г	asi ui a	lluazio	ne									
	Verifica funzionalità webcar	n e passaggio d	el softwa	re gesti	onale										
1	dalla ditta al Comune (uff. c	ultura e turismo)			-	4								
	implementazione contenuti	e link turistici n	ell' inter	faccia ar	afica										
2	per l'utente			3	,	!	5								
3	inserimento point of interest	t e link pubblici e	e privati		6										
			Cı	ronopr	ogramı	ma	1	1	1			ı	ı	1	
De	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	
										J					
Verifica funzionalit	à webcam e passaggio del														
	e dalla ditta al Comune (uff.														
cultura e turismo)		2022													
	contenuti e link turistici nell'	2005													
interfaccia grafica p	per l'utente	2022													
inserimento point	of interest e link pubblici e														
privati		2022													
			Pe	rsonale	coinv	olto									
	Name - Carr		De===		اد عدالم		lara =	andate		rcentu	-		pazion	e a	
cat.	Nome e Cogno	ntuale	di part	ecipaz	ione pi	evista	80%		renai	conto					
D B	Barozzi Gabriella		80% 20%						20%						
<u> </u>	Dai Ozzi Gabilella		2070						2070						
		Altro P	ersona	le coin	volto (settori	divers	i)							
cat.	Personale (previ				coinvolto (settori diversi) uale di partecipazione prevista Percentuale di partecipazione a							e a			

Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza – Economicità)			
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
	n. Point of Interest (POI) e link pubblici e		
efficienza	privati inseriti	>20	25
efficacia			
economicità			
	Valutazione finale Relazio	ne performance	
	,	. ,	
		Risorse economiche assegnate	

Obiettivo raggiunto, con gestione diretta della webcam https://borgiolive.panomax.com/ quale nuovo strumento innovativo per la promozione e lo sviluppo del territorio - utilizzato da migliaia di utenti per guardare le immagini della location e verificare il tempo meteo in diretta - maggiore sviluppo verrà garantito dallo spostamento della webcam in un punto più strategico per una migliore visione di tutto il territorio

CC	MUNE DI BORGI	O VEREZZ	<u> </u>	BIETT	IVO	N. 6/	2022	/ARE	A AF	FARI	GEN	ERAL	.l						
CDR (Posizione					SETTO	RE AF	ARI GL	ENERAL	LI										
Altri CDR coinvo																			
Indirizzo strateg	gico: Programma di ma	ndato:					IBLIOT												
							Tutela (e valor	izzazio	ne dei	beni e	delle a	ttività						
					Cultur		Turismo	_											
									ttività	cultura	ıli e int	ervent	i						
					-	-	_	ultural		careara		Crvciit	•						
					(Miss.	7) Pro	gramn	na: 1 Sv	viluppo	e la vo	alorizza	azione	del tur	ismo					
Documento uni	Occumento unico di programmazione																		
	ersale, settoriale, indivi	duale)			individuale														
					Potenziamento servizio bibliotecario al pubblico nel periodo estivo														
TITOLO dell'Obi	iettivo			Pote	enziame	ento ser	vizio bi	blioteco	ario al p	ubblico	nel pe	riodo es	stivo						
			Aun	nento d	ell'orari	o di ape	ertura a	l pubbli	co della	Bibliot	eca nel	periodo	estivo,	con					
								-			settimai		,						
Descrizione dell	l'Obiettivo																		
				C+	a t a ci si	ι λ 1				Cor	mplassi	+à 1							
				Str	ategici	la 1				Cor	nplessi	ld I							
				lı.	npatto	3				Fro	nomici	tà 3							
Parametri di po	nderazione				приссо														
peso totale				9															
Anno di scaden	za		2022																
			F:	aci di a	ttuazio	ne													
	aumento ore di apertura al	oubblico bibliote																	
	compresa apertura serale 1	giorno alla setti	imana ne	ei mesi d	i luglio	i luglio 4													
1	e agosto					· '	4												
2						ļ	5												
3						(6												
								•											
			Cı	ronopr	ogram	ma	ı	r	1	1		1		_					
De	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic					
	3311=13113	7	-	100		7.10.		<u> </u>	8	1.80			1101	2.0					
aumento ore di	apertura al pubblico																		
biblioteca nel pe	·																		
	tura serale 1 giorno alla																		
	nesi di luglio e agosto	2022																	
					·	_14 -													
	T		Pe	rsonal	e coinv	OITO			Pe	rcentu	ale di _l	arteci	pazion	e a					
cat.	Nome e Cogn	ome	Perce	ntuale	di part	ecipaz	ione pi	revista			-	conto	,	- 					
С	Paolo Garolla		100%						100%										
		Altro P	ersona	le coir	volto (settori	divers	si)											
							_			rcentu	ale di p		pazion	e a					
cat.	Personale (previsione) Percentual				di part	ecipaz	ione pi	revista			rendi	conto							

Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza – Economicità)										
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto							
efficienza	n. ore aggiuntive apertura biblioteca estate 2022	> 60 ore	120							
efficacia	n. utenti biblioteca periodo estivo	> 500 utenti	> 1140 (registro parziale utenti che hanno avuto accesso ai soli servizi d prestito e internet point)							
economicità										
	Valutazione finale Relazio	nne performance								

Risorse economiche assegnate

Come da Piano esecutivo di gestione

Considerazioni

Obiettivo raggiunto, con apertura estiva della biblioteca per n. 10 ore <u>aggiuntive</u> a settimana (in aggiunta alle 18 ore già previste, apertura anche martedì e venerdì pomeriggio ore 15/18 nei mesi da giugno a settembre + lunedì sera 19/23 nei mesi di luglio e agosto) finalizzata ad ampliare l'offerta di servizi al turista nel periodo estivo e valorizzare maggiormente il centro storico borgese mettendo a disposizione anche in orario serale un luogo accogliente e confortevole adatto per lo studio, la consultazione, il prestito e la navigazione in internet (gratuita fino a 3 ore al giorno)

COMUNE DI	BORGIO) VEREZ	ZI - OI	BIETT	IVO	N. 7/	2022	/ARE	A AF	FARI	GEN	ERAL	.I			
CDR (Posizione org.va)							ARI GE									
Altri CDR coinvolti: Indirizzo strategico: Program	nma di man	dato:			Attenz quali d collab	ione al comuni orazior	care e d ne	sone p condivi	er le qu idere co	ıali svil on la m	uppare assimo	ı traspo	izi e cor arenza			
							Servizi 11 Alt				ıli e di g	gestion	ne <u> </u>			
Documento unico di progran					tracuareala											
tipologia (trasversale, settor	iale, individ	luale)			trasversale											
TITOLO dell'Obiettivo				Adempimenti per la trasparenza e l'anticorruzione												
Descrizione dell'Obiettivo			Collabo	Collaborazione con il RPCT (Segretario Comunale) per gli adempimenti relativi alla trasparenzo all'anticorruzione												
				Str	ategici	à 5				Con	nplessi	tà 3				
Parametri di ponderazione				lı	npatto	5		7	E	Eco	nomici	tà 1				
Peso totale Anno di scadenza			2022						3							
			Fa	asi di a	ttuazio	ne										
estrazione annu 1 con verifica tras			90/2012 (ad ANAC	: (CIG),	4	4									
aggiornamento, 2 Trasparente sita			ministraz	ione			5									
collaborazione o relazione	con Segretario	o e OIV per PI	PCT - mo	nitoragg	jio -		6									
			C	rononr	ogramı	ma										
Descrizione		Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic		
estrazione annuale dati contratti 20 190/2012 ad ANAC (CIG), con verific trasversalesu tutte le aree		2022														
	aggiornamento/adeguamento sezione Amministrazione Trasparente sito istituzionale 2022															
	ollaborazione con Segretario e OIV per dempimenti amministrativi anticorruzione-asparenza 2022															
	Per				rsonale coinvolto					Percentuale di partecipazione a						
cat. Non	5				di part	ecipaz	ione pr	evista			-	conto	•			
D Anna Maria Chi	D Anna Maria Chiudaroli 40%								40%							
		A 1+	Porce:	lo co:	wolte /	cotto-:	discorr	:\								
		Aitro	Persona	ne coir	OJIOVI	settori	uivers	1)								

cat.	Personale (previsione)	Percentuale di partecipazione prevista	Percentuale di partecipazione a
Segretario C.	Marino Alberto	20%	20%
D	Giovanna Masetti	10%	10%
D	Massimiliano Cinoglossa	10%	10%
D	Giovanni Bozzo	10%	10%
D	Vincenzo Nario	10%	10%
	Indicatori di ri	sultato (Efficacia - Efficienza – Economic	ità)
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
	numero sezioni sito amministrazione		
efficienza	trasparente aggiornate	>10	16 aggiornate
efficacia			
economicità			
	Valutazione finale Relazio	ne performance	
	•	• •	
		Risorse economiche assegnate	
Como da Diano	esecutivo di gestione		

Obiettivo da raggiungere con la partecipazione trasversale di tutte le aree, sotto la supervisione del RPCT (Segretario Comunale). La collaborazione del resp. AAGG è stata espletata tramite supporto operativo al RPCT per il rispetto di tutte le scadenze previste dalla normativa in materia di anticorruzione e trasparenza, compresa trasmissione ad ANAC estrazione annuale dei dati dei contratti anno 2021 (L. 190/2012 - CIG), con verifica trasversale su tutte le aree.

COMUNE DI BORGIO VEREZZ	I - OBIETT	IVO N. 8/2022	/ARE	A AFFARI GENERALI		
CDR (Posizione org.va)		SETTORE AFFARI GE	•			
Altri CDR coinvolti:						
Indirizzo strategico: Programma di mandato:		ATTENZIONE AL PAL	ESE, AI	LLE PERSONE, AI PROGETTI		
		Missione 4 - Istruzio				
Documento unico di programmazione		settoriale				
tipologia (trasversale, settoriale, individuale)						
TITOLO dell'Obiettivo	Creazione nuova Scuola dell'Infanzia Statale a.s. 2022-2023 pres locali di Villa "Mater Domini"					
Descrizione dell'Obiettivo	la Congregaz scuola dell'inf	rione delle Suore Preziosin anzia pubblica con tempo nuova sezione scolastica-	ne di Vill oraneo d - collabo	i con Istituto Comprensivo di Pietra Ligure la Mater Domini per la creazione di una n affitto locali privati - attivazione servizio n orazione con area tecnica per adeguamer utenzione locali	uova nensa	
	Stra	ategicità 3		Complessità 3		
Parametri di ponderazione	Impatto 5 Economicità 1					
peso totale			4	I5		
Anno di scadenza	2022					
	Fasi di a	ttuazione				

	Fasi di attuazione											
1	Gestione rapporti con Istituto Comprensivo Pietra L. e Scuola Infanzia paritaria "Mater Domini" per creazione nuova sezione scuola statale e avvio iscrizioni a.s. 2022-2023 - comunicazioni alle famiglie dei bambini 3/6 anni	4	Gestione appalto nuovo servizio mensa esterna per scuola infanzia									
2	Collaborazione con area tecnica per studio adeguamento locali scuola infanzia	5										
3	Gestione rapporti con Congregazione Suore Preziosine per contratto affitto locali da adibire a scuola infanzia statale a.s. 2022- 2023	6										

			Cı	ronopr	ogramı	ma								
C	Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Pietra L. e Scuola Domini" per creaz statale e avvio isci	con Istituto Comprensivo Infanzia paritaria "Mater ione nuova sezione scuola rizioni a.s. 2022-2023 - e famiglie dei bambini 3/6	2022							3	9				
Collaborazione co adeguamento loca	n area tecnica per studio ali scuola infanzia	2022												
Preziosine per cor	con Congregazione Suore ntratto affitto locali da adibire tatale a.s. 2022-2023	2022												
Gestione appalto esterna per scuola	nuovo servizio mensa a infanzia	2022												
			Pe	rsonale	coinv	olto								
cat.	Nome e Cogno	me	Percentuale di partecipazione prevista					evista	Percentuale di partecipazione a rendiconto					
D	Anna Maria Chiudaroli		80%				80%							

С	Barbara Paonessa			20%						20%						
									٠,							
	Altro Personale coinvolto (settori diversi)															
cat.	. Personale (previsione)				Percentuale di partecipazione prevista						ercentu	ale di p	oarteci	pazion	e a	
	Personale Area Tecnica															
	In	dicatori	di ris	ultato	(Effica	cia - Eff	icienza	– Eco	nomic	ità)						
Tipologia	Indicatore)				Valore	atteso	ı		Va	alore co	nsegu	ito a re	ndicor	nto	
efficienza																
	n. iscritti alla scuola infan	zia statale	a.s.													
efficacia	2022-23			>18						26						
economicità																
	Valutazione fi	nale Rela	azion	e perf	orman	се										
				Risorse	econo	miche as	segnat	е								
Come da Piano es	secutivo di gestione															

Obiettivo raggiunto, con creazione nuova scuola pubblica dell'Infanzia presso i locali presi in affitto dalla Congregazione delle Suore Preziosine, previa stipula contratto (rep 1612/29.8.2022), adeguamento locali in collaborazione con area tecnica e avvio anno scolastico 2022-2023 (n. 26 iscrizioni iniziali) - Regolare fornitura servizio mensa quotidiano tramite appalto a ditta esterna (Dussmann), con gestione delle iscrizioni al servizio e pagamenti da parte delle famiglie tramite portale on-line.

CDR (Posizio	ne org.va)				SETTO	RE AF	ARI GE	ENERAL	L I							
	• •															
Altri CDR coi	nvolti: itegico: Programma di mar	data			ATTEN	IZIONE	AL PA	ECE AI	I E DEC	CONE	"Accid	+ o n = n	11			
inuirizzo stra	itegico: Programma di mar	idato:					Servizi							cion		
							ella sal		onun,	genera	iii e ui ț	jestioi	ie iviis.	SIUII		
							gramm		Altri se	rvizi a	enerali					
										J						
	unico di programmazione															
tipologia (tra	sversale, settoriale, indivi	duale)			trasve	rsale										
TITOLO dell'(Obiettivo		Supporto generale misure emergenza sanitaria COVID-19													
			Collaborazione per gestione aspetti amministrativi e organizzativi legati all'emergenza da Co 19 - adeguamento servizi e comunicazioni al cittadino alle fasi e ai bisogni legati all'evolven della situazione sanitaria													
Descrizione o	dell'Obiettivo															
				Str	ategici	à 1				Con	nplessi	tà 1				
						_										
Parametri di	ponderazione			Ir	npatto	3				Eco	nomici	tà 1				
peso totale								3	3							
Anno di scad	enza		2022													
				aci di a	ttuazio											
			F	asi ui a	ttuazio	ne										
1	gestione quotidiana elenchi Poliss per informazione ad u			piattafo	rma		4									
	gestione comunicazione ai ci															
2	supporto alla prenotazione d			-	izione 6											
3	verde tramite addette ufficio) IAT e serv. de	<u>mografici</u>			'	В									
			Cı	ronopr	ogram	ma										
	Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Die		
gestione elench	i isolati e quarantene da	Aiiio	Gen	TED	IVIAI	Api	iviag	dia	Lug	Agu	Jet	Ott	NOV	Di		
	iss per informazione ad uffici	2022														
gestione comun sito, comunicati	icazione ai cittadini tramite i, pannelli	2022														
supporto alla pr	renotazione del nento certificazione verde															
	ufficio IAT e serv. demografici	2022														
			Pe	rsonale	e coinv	olto										
cat.	Nome e Cogno	ome		ntuale	di part	ecipaz	ione pı	revista	Percentuale di partecipazione a rendiconto							
D	Anna Maria Chiudaroli		50%						50%							
С	Stefania Boveri Barbara Paonessa		10% 10%						10%							
_			10%						10%							
C C	Monica Venuti		10%						10%							

Personale			Percentuale di partecipazione a
coinvolto			rendiconto
cat.	Personale (previsione)	Percentuale di partecipazione prevista	
	Indicatori di ris	sultato (Efficacia - Efficienza – Economici	tà)
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
efficienza			
efficacia			
economicità			
	Valuta	zione finale Relazione performance	
		Risorse economiche assegnate	
Come da Piano es	secutivo di gestione		
		Considerazioni	

Obiettivo raggiunto, con monitoraggio della situazione isolati/quarantene tramite piattaforma Poliss, informazione al Sindaco e agli uffici maggiormente interessati e supporto ai cittadini. Gestione generale informative e modelli per il controllo del green-pass per gli accessi al Comune, con delega ai dipendenti. Servizi demografici e IAT anche per il 2022 hanno regolarmente svolto il compito di informazione e concreto aiuto ai cittadini, soprattutto anziani, per le prenotazioni dei vaccini tramite portale regionale.

COIL	COMUNE DI BORGIO VEREZZI - OBIETTIVO N. 10/2022/AREA AFFARI GENERALI															
CDR (Posizione o							FARI GI	ENERA	LI							
Altri CDR coinvo	lti:				AREA	TECNIC	CA									
Indirizzo strategi	ico: Programma di mar	ndato:			ATTEN	IZIONE	AL PA	ESE E A	ALLE PL	RSONI	E					
							Servizi									
							7 - Ele	ezioni e	consu	ıltazior	ni popo	lari - A	\nagraj	fe e		
					stato (C LIFF	rio toci	nico							
	o di programmazione rsale, settoriale, indivi	duale)	Programma: 6 Ufficio tecnico trasversale													
tipologia (trasve	isale, settoriale, mulvi	uuaie,														
TITOLO dell'Obie	ettivo		Razionalizzazione spazi cimiteriali con esumazioni d'ufficio - Cimitero di Verezzi Recupero spazi per inumazioni in terra presso il Cimitero di verezzi - collaborazione con Arec													
			Recupero spazi per inumazioni in terra presso il Cimitero di verezzi - collaborazione con Are Tecnica per intervento di esumazione d'ufficio di circa 15/20 salme presenti nel campo comu													
			valutazione generale cimitero Verezzi - contatti con eredi - disbrigo pratiche amministrative													
Descrizione dell'	Obiettivo						ι	ufficio cii	<mark>miterial</mark> e	2						
					ategici	tà 1				Con	nplessi	tà 3				
Parametri di pon	Parametri di ponderazione				npatto	3				Eco	nomici	tà 3				
peso totale								2	7							
Anno di scadenz	a		2022													
Fasi di attuazione																
<u> </u>			Fa	asi di a	ttuazio	ne										
	valutazione date sepoltura -		- pubbli	cazione	avviso		_									
1 /	oubblico prossima esumazio	ne				- '	4									
	contatti con eredi e familiari						-									
2 0	collaborazione con area tecn	іса рег аррано	servizio	esumaz	ione	•	5									
	Intervento esumazione ordin Cimiteriali Verezzi	aria con adegu	amento	mento base dati												
	T		Cr I	onopr	ogramı İ	ma										
Des	scrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic		
valutazione date con	poltura - estrazione dati -															
pubblicazione avviso																
<u>esumazione</u>		2022														
	familiari per ricollocazione orazione con area tecnica															
per appalto servizio		2022														
Intervento esumazio	one ordinaria con															
adeguamento base de (realizzato a febbraio)	dati cimiteriali Verezzi															
•	servizio da parte dell'area															
tecnica)		2022														
			Pei	rsonale	coinv	olto										
					uale di	partec	ipazior	ne	Pe	rcentu	ale di p	arteci	pazion	e a		
cat.	Nome e Cogno	me			prev	⁄ista					rendi	conto				
	Monica Venuti		50%						50%							
C	Barbara Paonessa	nessa 40%							40%							

В	Maria Rosa Lanfranco	10%	10%
	Altro F	Personale coinvolto (settori diversi)	
cat.	Personale (previsione)	Percentuale di partecipazione	Percentuale di partecipazione a
	Dipendenti Area Tecnica (appalto a ditta		
	esterna - esecuzione servizio in presenza		
	necroforo comunale)		
	Indicatori di ris	sultato (Efficacia - Efficienza – Economic	ità)
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
efficienza			
efficacia	numero di salme esumate	>10	16
economicità			
	Valutazione finale Relazion	ne performance	
		Risorse economiche assegnate	
Come da Piano	esecutivo di gestione		
		Considerazioni	

Obiettivo realizzato nei tempi per quanto attiene i compiti diretti dell'Area Affari Generali: valutazione date sepolture cimitero Verezzi - estrazione dati e scelta del numero di salme da esumare - pubblicazione avviso pubblico esumazione in data 13.1.2022 - contatti con eredi e familiari per concordare la sistemazione resti mortali - collaborazione con area tecnica per appalto esterno servizio esumazione. La realizzazione finale dell'obiettivo (esumazione effettiva delle salme e ricollocazione resti mortali) è stata posticipata al mese di febbraio 2023 a causa del tardivo affidamento dell'appalto del servizio da parte dell'Area Tecnica. Esumate n. 16 salme e gestita la ricollocazione dei resti secondo la volontà dei parenti dei defunti.

COMUNE DI BORGIO	VEREZZ	I - OB	IETT	IVON	I. 11/	2022	2/ARI	EA AI	FAR	GEN	IERA	LI	
CDR (Posizione org.va)				SETTO	RE AF	ARI GL	NERA	LI					
Altri CDR coinvolti:													
Indirizzo strategico: Programma di mar	ndato:			ATTEN Paese		ALLE Fatro	PERSOI	VE				С	ultura
				Missic cultur Missic	ali							ttività	
				(Miss.	5) Pro e cultu	gramm rale	na: 2 A	ttività				i divers	i nel
Documento unico di programmazione				(Miss.		gramm	a: 2 Gi	ovani					
tipologia (trasversale, settoriale, indivi	duale)			settor	iale								
TITOLO dell'Obiettivo						Proget	to "Pae	se del T	eatro"				
Descrizione dell'Obiettivo		associa da	azioni la Il vivo, a	ilità e av ocali ed al fine di lla cultu	enti del creare	terzo se un perc	ettore a corso co partico	ittivi nei ndiviso	l campo di azior uardo d	del tea ne per la	tro e de promo	ello spet ozione e	ttacolo · la
			Str	ategici	à 3				Con	nplessi	tà 3		
Parametri di ponderazione		lı	mpatto	3				Eco	nomici	tà 1			
peso totale							2	7					
Anno di scadenza		2022											
		F	asi di a	ttuazio	ne								
			20. u . u	- COUNTY									
1 Studio fattibilità progetto co					•	4							
Contatti e possibili convenzio ed ETS impegnati in campo t	eatrale				!	5							
Realizzazione incontri/event progetto nella sua fase inizio		e e condi	videre il		(6							
		Cı	ronopr	ogram	ma								
Parantai ana	A						Gi	1	A	Cat	0	Non	D:-
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Studio fattibilità progetto con amministrazione	2022												
Contatti e possibili convenzioni/partenariati con associazioni locali ed ETS impegnati in campo teatrale													
Realizzazione incontri/eventi per presentare e condividere il progetto nella sua fase iniziale													

coinvolto Percentuale di partecipazione a Nome e Cognome Percentuale di partecipazione prevista rendiconto cat. 70% 70% Anna Maria Chiudaroli 30% 30% Paolo Garolla Altro Personale coinvolto (settori diversi) Percentuale di partecipazione prevista Personale (previsione) Percentuale di partecipazione a cat.

Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
efficienza	n. enti (associazioni, ETS) coinvolti	3	4
efficacia	n. incontri/eventi organizzati	3	5
economicità			
Valutazione fi	l nale Relazione performance		
		Risorse economiche assegnate	

Obbiettivo raggiunto, come primo avvio del progetto pluriennale legato al "Paese del Teatro", sulla scorta della vocazione teatrale di Borgio Verezzi. In particolare, individuazione associazione APS La Compagnia del Barone Rampante quale partner principale del Comune e stipula convenzione triennale (reg. 442 dell'8.4.2022) per la collaborazione nel campo delle attivita' culturali, di formazione artistica e di promozione delle discipline dello spettacolo dal vivo, con particolare riferimento al progetto 'paese del teatro'. Coinvolte nel progetto anche le Scuole con il laboratorio teatrale scolastico, la Compagnia dialettale I Belli che andeti del Centro Storico Culturale, l'UNITRE e la Coop. I.So THeatre gestore del teatro Gassman, con lo scopo di creare una rete efficace e sinergica di realtà pubbliche e private in grado di sviluppare insieme al Comune il progetto di diffusione e promozione della cultura teatrale e dello spettacolo dal vivo. Realizzazione di n. 5 giornate di eventi teatrali legati al progetto (n. 3 realizzate dal Barone Rampante, 1 dalla Compagnia dialettale, 1 dalle scuole di Borgio). Utilizzo dell'hashtag #paesedelteatro sui Social per tutte le manifestazioni teatrali comunali o patrocinate; realizzazione del logo Paese del Teatro.

CC	MILINE DI POPCI	O VEDE77	LOE	DIETT	IVO I	U 01	/202	2 / A D	EA D	01.171	A 1 O	CALE		
CDR (Posizione	OMUNE DI BORGI	UVEREZZ	I - UL	JIE I I			LIZIA L		EAP	ULIZI	A LO	CALE		
Altri CDR coinvo					JLT.C	AL TO	LILIF	JUALE						
Indirizzo strateg	gico: Programma di mar	ıdato:			n.p.									
					Missio									
	ico di programmazione	• • • •				amma:								
tipologia (trasvi	ersale, settoriale, indivi	duale)			SETTO	RIALE	/INDIV	IDUALI	=					
TITOLO dell'Obi	iettivo				TEAT	TRO/EV	ENTI SI	CUREZZ	ZA VIAB	BILITA' G	REEN P	ASS		
Descrizione dell	l'Obiettivo				'NELLE	MANIFE	ESTAZIO	NI IN P	RESENZ	SICUREZ 'A DI PUI BORGIO	BBLICO	ORGAN		
				St	Categic	II C				Co	<u>Mpless</u>	TE C		
Parametri di po	onderazione		Imp	atto (e	Sterno	o inte	rno)			Eco	onomic	ità		
peso totale			2022									ng And		理問題
Anno di scadeni	za		2022										11.11.0	
			Fa	si di at	tuazio	ne								
1	coordinamento personale co		monitor	aggio di	elle		4							
2	interventi di viabilità e ordin organizzate dal Comune		manifes	tazioni			5							
3	controllo green pass entrata dall'Ente	teatro e manife	stazioni	organizz	zate		6							
			Cr	onopro	ogramr	na	-					1	1	
De	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
fase 1		2022	х	x	x	x	x	х	х	x	x	х	x	x
fase2		2022	х	x	х	x	х	x	х	x	x	x	x	×
fase 3		2022	х	x	×	х	х	х	х	×	х	х	x	×
												,		17
			Dav			- 14 -								
	T		Per	sonale	coinvo	oito			Pe	rcentu	ale di p	parteci	pazione	e a
cat.	Nome e Cogno	ome		ntuale	di part	ecipazi	ione pr	evista			rendi	conto		
D1 C6	Giovanni Bozzo		0% 30%						0 36%					
C4	Eva Verus Gianni Pedullà	-	30%						36%					
C1	Cerisola Michele		30%						28%					
C1	da assumere part time		10%		*				0%					
		Altro Po	ersona	e coin	volto (s	settori	diversi)	Do	rcentu	alo di r	nartoci	nazion	
cat.	Personale (previ	sione)	Perce	ntuale	di part	ecipazi	ione pr	evista	76	rcentu		iconto	Pazione	
		dicatori di ris	ultato	•				nomici				••••••		
Tipologia efficienza	Indicatore presenza a ogni manifestazione		1 man		Valore one/eve			ora	100%	alore co	nsegu	ito a re	ndicon	to
efficacia	O.P. a ogni manifestazione/ever				ale orari				100%					
economicità														
complessità														
	Valutazione fi	nale Relazion	e perfo	rmano	:е									
			Risorse	econor	niche a	ssegnat	-							
						- Billion	MEN (4)	X Z					100	NAME AND
vedi considerazio	oni.													

Il progetto dell'importo di € 4880,00 viene ricompreso nel fondo per le politiche di sviluppo del personale dipendente, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 e verrà finanziato con i proventi delle sanzioni per violazione al CDS di cui all'art. 208 del D.Lgs. 285/92 approvato con G.C. n. 145 del 07.12.2019, esecutiva ai sensi dei legge. Il compendo di produttività individuale sarà ripartito fra il personale coinvolto in base al grado di raggiungimento dell'obiettivo ed al grado di partecipazione individuale al medesimo.

COMUNE DI BORGIO VEREZZI - OBIETTIVO N. 02/2022/AREA POLIZIA LOCALE														
CDR (Posizione					SETTO	RE PO	LIZIA LO	OCALE						
Altri CDR coinvo														
Indirizzo strateg	gico: Programma di mar	idato:			n.p.									
Documento uni	co di programmazione				Missio									
	co di programmazione ersale, settoriale, indivi	duale)				amma: PRIALE/	/INDIVI	IDLIALI	-					
tipologia (trasve	croule, sectoriale, marvi	addicj			SETTO	MALL	HADIVI	DUALL						
TITOLO dell'Obi	ettivo		CONT	ROLLO	GREEN	PASS O	PERAT	ORI DEL	MERC	ATO SE	TTIMAN	VALE DI	LMAR	TEDI'
			Co	n l'intro	oduzion	e del de	ecreto le	egge 21	settem	bre 202	21 n.12	7, conve	ertito co	n
			modi	ficazior	i nella	legge 1	9 noven	nbre 20	21 n. 16	55 gli ar	nbulani	ti con p	osto fiss	io e i
						no sogg								
Descrizione dell	'Obiettivo		l'intr	oduzior	ne di un	nuovo	controli	lo a can	npione (ogni ma	irtedi Fi	INO AL	31/03/2	2022
				SE	Categic	Ità _				Co	Opless	ītà (
Parametri di po	nderazione		Imp	atto (e	Stemo	o inte	rno)			Eco	onomic	ità		
peso totale			PS/RA			WORL			10.5				F1000	MALL
Anno di scadeni	za		2022											
		1	F-	-: -: - •										
			Fa	si di at	tuazio	ne								
1	ogni martedì del'anno all'at a campione in possesso deg mercato settimanale	and the second second second				,	1							2
	mercato settimanaie						•							
2						١.								
2	rimozione banco dei trasgre	ssori ed eventud	ili sanzio	nı			5							
2						١,	_							
3							5							
				onopro										
De	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
fase 1		2022	x	x	x									
f 2		2022												
fase 2		2022	Х	X	Х									
												-		
			Per	sonale	coinv	olto			- B-		-11' -			
cat.	Nome e Cogn	nmo	Porco	atuala	di nart	ecipazi	ono nr	ovieta	Pe	rcentu	aie di p rendi		pazione	e a
D1	Nome e Cogne	Jille	0%	ituale	ui part	ecipazi	one pi	evista			renui	conto		
C5	Eva Verus		45%						50%					
C4	Gianni Pedullà		45%						50%					
C1	Cerisla Michele		10%						0%					
							<u> </u>							
					2 2			_						
		Altro P	ersona	le coin	volto (settori	diversi)			-11			
cat.	Personale (previ	isiono)	Percei	ntuale	di nart	ecipazi	ione nr	ovista	Pe	rcentu	rendi		pazione	e a
cat.	r ersonate (previ	isione _j	reice	ituaic	ui part	сстрагі	one pi	CVISTA			Terrun	conto		
	L													
	In	dicatori di ris	ultato	Efficad	ia - Eff	icienza	– Ecor	nomici	tà)					
Tipologia	Indicatore			atteso				lore co	nsegui	ito a re	ndicon	ito		
efficienza	controllo a campione ogni n	nartedì			100000000000000000000000000000000000000	ttiman			100%					
efficacia	rimozioni banchi e sanzioni		maggi	ori cont	rolli rid	uzione s	sanzion	i	100%					
economicità			-											
strategia	 Valutazione fil	nale Relazion	e perfe	rmana	ρ									
	valutuzione jii	THE REMAZION	- perju	········										
	-		Risorse	econon	niche as	ssegnat	e					-		
		·				J								
Come da Piano es	ome da Piano esecutivo di gestione													
				Conside	erazion	1								

CC	MUNE DI BORGI	SIETT	IVO I	V. 03	/202	2/AR	EA P	OLIZI	A LO	CALE				
CDR (Posizione					SETTO	RE PO	LIZIA L	OCALE						
Altri CDR coinvo														
Indirizzo strateg	gico: Programma di man	dato:			n.p.									
Dagumanta uni	eo di programmaziona				Missio								_	
	co di programmazione ersale, settoriale, individ	dualo)			_	mma:	/INDIV	IDLIALI	=				_	
tipologia (trasvi	ersale, sectoriale, marvi	zuaie)			SETTO	NIALLY	IIVDIV	DUALE						
TITOLO dell'Obi	iettivo				PROC	SETTO S	SERVIZI	ESTERN	II E VIA	BILITA'	SCOLAS	TICA		
			II pro	getto d	oncern	e i servi	zi esteri	ni della	Polizia I	ocale e	consist	e in tur	ni di ser	vizio
Descrizione del	l'Ohiattiva		territo	rio com	unale. A	All'inter dall'istit	no di ta tuto sco	le serviz lastico i	zio vien	e incluso orazion	o anche ne con l	il servi	o su tutt zio di vid iazione d	abilità
Descrizione den	Objettivo			Sti	Categic	Ità				Co	Diples:	ità		
			Imp	atto (e	Stemo	o inte	rno)			Eco	nomic	ità		
Parametri di po peso totale	inderazione									Sh (castle)	\$27.00			2888
Anno di scadeni	72		N.D.			Miles de la constante de la co			1100111111	I DATE OF THE PARTY OF THE PART	1.00.001	all the late of the		
Aimo di scadeni			11.0.											
			Fa	si di at	tuazio	ne								
	elaborazione di turni di servi	zio settimanali											*	
1	organizzazione oraria che pr	avada un carviz	o estern	o nel tur	no.		4							
2	antimeridiano e pomeridian				110	,	5							
	rendicontazione per l'ufficio													
3	dell'indennità di vigilanza pr quiequies	evista dal CCNL	21/05/2	018 art.	56		6							
	quicquies													
			Cr	onopro	ogramr	na								
De	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
fase 1		2022	х	х	x	х	х	х			x	х	x	х
fase 2		2022	х	х	х	х	х	х	х	х	X	х	х	х
fase 3		2022	х	х	х	х	X	х	х	х	х	X	х	x
									-					
	4		Per	rsonale	coinv	olto					-1			
	Nome e Cogno	·ma	Borco	ntuala	di part	ocinar	iono n	ovicto	Pe	rcentu		oarteci conto	pazion	e a
cat.	Giovanni Bozzo	Jille	10%	illuale	ui part	ecipaz	ione pi	evista	10%		renui	COIILO		
C5	Eva Verus		35%					_	35%					
C4	Gianni Pedullà		35%						35%					
C1	Cerisola Michele		20%						20%					
C1	da assumere part time		10%											
		Altro P	ersona	le coin	volto (settori	divers	i)	_	700				
	Darramala (mravi	-:\	Daves		d:				Pe	rcentu		parteci iconto	pazion	e a
cat.	Personale (previ	sionej	Perce	ntuale	di part	ecipaz	ione pi	evista			renu	COIILO		
	In	dicatori di ris	ultato	(Efficad	cia - Eff	icienza	– Eco	nomici	tà)					
Tipologia	Indicatore				Valore				T	lore co	nsegu	ito a re	endicor	nto
					nno (3 d	ore anti	imeridio	ine + 3	4022					
efficienza	Consolidamento turnazione ora	ria esterna	90% gg		scolas	tico di p	resenzo	7	100%					
efficacia	servizio scolastico		almen	o 1 ope	ratore				100%					
economicità														-
	L	Valuta	zione fi	nale R	elazion	e perf	ormani	e						
						,,			Til.					
			Risorse	econor	niche a	ssegnat	e							
			Transport -	•										
ındennità di vigila	anza prevista dal CCNL 21/0	05/2018 art. 56	quiequ	iles										

	MUNE DI BORGI	O VEREZZ	I - OE	BIETT	IVO	V. 04	/202	2/AR	EA P	OLIZI	A LO	CALE		
CDR (Posizione					SETTO	RE PR	OTEZIO	NE CIV	'ILE					
Altri CDR coinvo														
Indirizzo strateg	gico: Programma di man	idato:			n.p.									
					Missic									
	co di programmazione	alsona i			_	amma:		101141						
tipologia (trasve	ersale, settoriale, indivi	auaie)	FOR	MAZIO			INDIV			MERGEN	IZE DI P	ROTEZ	ONE CI	VILE
			7.01					. 02011	J.112 2.11				0,112 0,1	- /
TITOLO dell'Obi	ettivo													
			CORA4	AZIONI	ם בי	-DCONA	I C DELL	A DOLL	714 100	ALE NAE	DIANT	DADTO	CIPAZIO	NIE A
			FURIVI							ONE DEL				INE A
				Č	ONSITI	107 2333	I O I VALE	I LIN LA	OLDITO	JIVL DEL	LL LIVIL	MOLIVE		
Descrizione dell	'Obiettivo													
				<u></u>				Sales of the sales		C		14.2		
				31	Categic	ITa_				Co	mpless	ita		
			Imn	atto la	Sterno	o into	rnol			Ecc	nomic	ie à		
Parametri di po	nderazione		Шр	attore	Sternu	Ointe	1110)			ECC	monne	ıııd		
peso totale														1984
Anno di scadeni	za		2022											
			Fa	si di at	tuazio	ne								
	formazione del personale di	P.L. a corsi di fo	rmzione	indetti d	da enti									
1	quali ANCI e similari					,	4							
2							5							
3							6							
			Cr	ononr	aramı									
			Ci	onopre	ogrami	IId								
De	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
fase 1		2022	×	х	x	х	х	х	x	x	x	х	х	х
1436 1		2022	^	^	^	^	^	^	A	^	^	^	^	^
								_						
			Day		!	. 14 -								
			Per	sonale	coinv	JILO			Pe	rcentu	ale di r	arteci	pazione	e a
cat.	Nome e Cogno	ome	Percei	ntuale	di part	ecipazi	ione pr	evista			rendi			
D1	Giovanni Bozzo		10%						10%					
C5	Eva Verus		80%						80%					
C4	Gianni Pedullà		10%						10%					
C1	da assumere full time		0%											
C1	da assumere part time		0%											
		Altro Pe	ersonal	le coin	volto (settori	diversi	i)						
						•	•		Pe	rcentu			pazione	e a
cat.	Personale (previ	sione)	Percei	ntuale	di part	ecıpaz	ione pr	evista			rendi	conto		
					-									
	Inc	dicatori di risi	ultato	Efficad	in Eff	icionza	- Eco	aomici	141					
Tipologia	Indicatore		uitato (Valore			IOIIIICI		lore co	nsegu	ito a re	ndicon	ito
, ibologia	maratora				101010	411000				1010 00	посьи		naicon	
efficienza	presenza ai corsi di forma	zione indetti	<60%						100%					
efficacia														
economicità														
strategia														
	Valutazione fii	nale Relazion	e perfo	rmanc	е									
		F	Risorse	econon	niche as	segnat	е							
Come da Diano o	secutivo di gestione													
come da Flano es	Coativo ai Bestione													
				Concid	erazion	i	_							
				COLIDIG	- 1 021011									

	MUNE DI BORGI	O VEREZZ	I - OE	BIETT				_		OLIZI	A LO	CALE		
CDR (Posizione					SETTO	RE PRO	OTEZIO	NE CIV	ILE					
Altri CDR coinvo		3 81			_			_						
Indirizzo strateg	ico: Programma di man	dato:			n.p.									
					Missic									
	co di programmazione				_	ımma:								
tipologia (trasve	ersale, settoriale, individ	duale)			SETTO	RIALE/	'INDIVI	DUALE						
TITOLO dell'Obi	ettivo				G	ESTION	E EMER	RGENZE	DI PRO	TEZION	IE CIVIL	E		
moto dell'obi														
Descrizione dell	'Obiettivo		and the second second		orio, pe	r la pre	visione	, la pre	enzion		corso e	il super	di protei camento	Facilities
				St	ategic				/	<u></u>	Diples3	Ità (
										_				Teat.
Parametri di po	nderazione		Imp	atto le	STEPHIO	o inte	rno)			Eco	onomic	ita		
peso totale			188.201									7653		2.53
Anno di scadena	za		2022											
						-	191		- 11			12.1		
			Fa	si di at	tuazio	ne								
4	programmazione, coordinar	nento e monitor	aggio de	egli inter	venti		4							
1	diprotezione civile						•							
2	gestione delle diverse emerg	enze che potrei	bero vei	rificarsi		į.	5							
3							6							
3														
			Cr	onopro	aramı	na								
			l	, grunn										
De	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
fase 1		2022	x	x	x	x	х	x	×	x	х	x	x	x
lase 1		2022	^	^	^	A	^	^	^_	^	^	^		^
fase 2		2023	х	х	х	X	х	х	X	х	х	х	X	X
														_
		,												
						_			_					
			Per	sonale	coinv	olto								
	1000								Pe	rcentu			pazion	e a
cat.	Nome e Cogno	ome		ntuale	di part	ecipaz	ione pi	revista			rendi	conto		
D1	Giovanni Bozzo		20%						20%					
C5	Eva Verus		30%						35%					
C4	Gianni Pedullà		20%						25%					
C1	Cerisola Michele		20%						0%					
C1	da assumere part time		10%											
		Altum D		la aaim	vales (discore	:\						
		Altro P	ersona	ie com	voito (setton	uiveis	'/	Do.	rcontu	alo di i	aartaci	pazion	0.0
cat.	Personale (previ	cione)	Dorco	ntuala	di nart	ocinaz	ione pi	rovista	"	rcentu		conto	pazioni	c a
cat.	reisonale (previ	3ione/	reice	ituaic	ui part	ccipaz	ione pi	CVISCO			Tenai	conto		
			1											
	In	dicatori di ris	ultato	(Effica:	ia - Fff	icienza	- Fco	nomici	tà)					
Tipologia	Indicatore				Valore					lore co	nsegu	ito a re	endicor	nto
	arcacore													
efficienza	copertura interveti in pre	senza	80%											
efficacia	tempista di intervento su	179	1h											
economicità			T											
strategia														
	Valutazione fi	nale Relazion	e perfo	rmanc	e									
			Risorse	econor	niche a	ssegnat	e							
	secutivo di gestione, oltre	alle somme de	stinant	e al Fon	do stra	ordina	rio conr	iesso a	calamit	à natur	ali, ai se	ensi del	'art.40	del
CCNL del 22.1.20	04					4-11	10000		Vi a	V-1-1				

Considerata l'assenza di gravi emergenze, si è proceduto alla valutazione della partecipazione del personale coinvolto nell'organizzazione di emergenze di basso livello di allerta con la previsione di scenari di peggioramento (vedi allerte meteo gialle) utilizzzando l'iter previsto del Piano di Protezione Civile, il valore conseguito a rendiconto con gli indicatori e il valore atteso non possono essere utilizzati.

	00411012 51 5 5 5	10 1/25		0			lace-	1						
	OMUNE DI BORG	IO VEREZA	ZI - O	BIETI					A PC	LIZIA	LOC	ALE		
CDR (Posizione			-		SETTO	RE PO	LIZIA L	OCALE						
Altri CDR coinvo	olti: gico: Programma di mar	data			n.p.									
mumizzo strate	gico. Programma urmai	iuato.			Missic	ne:								
Documento uni	co di programmazione					ımma:	()							
	ersale, settoriale, indivi	duale)			SETTO	RIALE,	/INDIV	IDUALI	F					
								PERMES	SI DOS	1				
TITOLO dell'Obi	ettivo							LKIVILS	SI KUSI	'				
													ELLE DO	
													SSO ROS	
						PROC	EDURA	DI RILA	SCIO D	EI PERN	1ESSI			
Descrizione dell	l'Obiettivo			-100000000		OUTS TO THE					TOTAL SERVICE	Zaliski silat		
				St	Categic	ità				Co	mpless	ità (
			$ \ll $				\Rightarrow	72.157		THE PERSON NAMED IN	4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4			
Parametri di po	nderazione		Imp	atto (e	Stermo	o inte	rno)	A		Eco	onomic	ità		
peso totale			Kh.V.	S) Div		1870	ne).	Z Patrik						Jan Jan
Anno di scaden	za		2022											
				-1 -1: -4										
****			Fa	si di at	tuazio	ne								
1	APPROVAZIONE IN GIUNTA	DEGLI INDIRIZZI					4	DREDAG	AZIONE	DRATICA	DER BII	ASCIO I	PERMESS	7
-	AFT NO VALIDINE IN GIONTA	DEGLITADINIZZI			_		18.	T NET AL	ALIONE	THATICA	Y EN AN	LASCIO I	LINIVIESS	
2	ORDINANZA DI ISTITUZIONE						5							
2	ORDINAIVZA DI ISTITOZIONE				_		,							-
3	ACQUISTO E DOSA IN ODERA	CECNALETICA					6							
3	ACQUISTO E POSA IN OPERA	SEGNALETICA				0								
	***		Cr	onopro	ogramr	na								
					Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
	ESCITEIONE		dell	Feb			Mude	Olu	Lug	Ago	Set	Ott	1404	Dic
fase 1		2022			х	X								
fase 2		2022				x								
fase 3		2022				x	x	x						
		2022				100						Taring .		
fase 4						Х	х	Х	Х	Х	Х	х	X	X
	1		Per	sonale	coinv	olto			l Do	rcentu	ale di r	narteci	pazion	0.3
cat.	Nome e Cogni	ome	Percei	ntuale	di part	ecipaz	ione pi	revista	'`	rcentu		conto	pazioni	c a
D1	Giovanni Bozzo		20%						20%					
C5	Eva Verus		40%						40%					
C4	Gianni Pedullà		20%						40%					
C1 C1	Cerisola Michele da assumere part time		10%						0%					
	ad assumere pare time		1070											
		Altro P	ersona	le coin	volto (:	settori	divers	i)						
									Pe	rcentu			pazion	e a
cat.	Personale (previ	isione)	Perce	ntuale	di part	ecipaz	ione p	revista			rendi	conto		
	10		l											
	In	dicatori di ris	ultato	Efficad	cia - Eff	icienza	– Eco	nomici	tà)					
Tipologia	Indicatore				Valore				1	lore co	nsegu	ito a re	endicor	nto
· ·														
efficienza	iter procedurale di istituz	ione	80%						100%					
efficacia economicità														
strategia														
	Valutazione fi	nale Relazion	e perfo	rmanc	:e									
Como de Diana	secutivo di gestione, oltre		Risorse					20000	calamit	à natur	ali al ca	nei del	12rt 40	dol
CCNL del 22.1.20	THE RESERVE AND THE PARTY OF TH	ane somme de	JUNETU	al ron	ido stra	ioi dina	no conf	ic220 g	caidinit	a natur	all, al Se	nsi del	art.40	uei
													The second second	

acquisto e posa in opera della segnaletica è slittata nel 2023 a causa dei lavori della ditta "Open Fiber" che ha prodotto un ritado sul rifacimento della segnaletica in quanto tali parcheggi ricadono nelle zone di intervento.

Considerazioni

CO	MUNE DI BORGI	O VEREZZ	I - OE	BIETT	IVO I	N. 1/	2022	/ARE	A ED	ILIZI <i>A</i>	A PRI	VATA	١	
CDR (Posizione	org.va)				SETTO	RE EDI	LIZIA F	RIVAT	Ά					
Altri CDR coinve	olti:													
Indirizzo strate	gico: Programma di ma	ndato:			Urban									
					Missio									
	ico di programmazione				Progra		1							
tipologia (trasv	ersale, settoriale, indiv	iduale)		22005	individ		<u> </u>		A =	/4000	21/47/0	NE 551	0.44.6	
													P.U.C., DI TUTI	
TITOLO dell'Ob	iettivo		Allio	102/100	712 11131					ORRELA		, LLLA	D. 1011	, 02,
Descrizione del	l'Obiettivo													
					rategic			5			mpless			1
Parametri di po	onderazione		Imp	atto (e	sterno	o inte	rno)	5		Ecc	onomic	ità		3
peso totale								1	4					
Anno di scaden	za		2022											
			Fa	si di a	tuazio	ne								
1	adempimenti finali di pubbl vigore del P.U.C.	entrata	in	4	4									
2						Ţ	5							
3						(5							
			٠.	ononr	ogramı									
				опори	Jgraiiii	IIa								
De	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
fase 1		2022	х	х	х	х								
			Per	sonale	coinv	olto								
					iale di		ipazior	ne	Pe	rcentua	ale di p	arteci	pazione	e a
cat.	Nome e Cogn	ome			prev	ista					rendi	conto		
D	Vincenzo Nario		70%						80%					
С	Monica Rinaldo		30%						20%					

	Altro Po	ersonale coinvolto (settori diversi)									
		Percentuale di partecipazione	Percentuale di partecipazione a								
cat.	Personale (previsione)	prevista	rendiconto								
	Indicatori di ris	tà)									
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto								
efficienza											
efficacia											
economicità											
	Valutazione finale Relazion	e performance									
	F	Risorse economiche assegnate									
Come da Piano es	secutivo di gestione										
Contic da Fiano es	secutivo di gestione										

()	nsid	ora	710	nı
~~	ıısıu	CI G	210	

obiettivo centrato al 100% - PUC entrato in vigore al 15 giugno 2022

CO	MUNE DI BORGI	I - OE	BIETT	IVO I	N. 2/	<u> 2022</u>	/ARE	A ED	ILIZI/	A PRI	VAT/	4		
CDR (Posizione					SETTO	RE EDI	LIZIA F	PRIVAT	Ά					
Altri CDR coinve	olti:													
Indirizzo strate	gico: Programma di ma	ndato:			Edilizi									
					Missic									
	co di programmazione					amma:	2							
tipologia (trasv	ersale, settoriale, indiv	iduale)			individ	duale								
			DEFIN	IIZIONE	DELLE	PROBL	EMATIC	CHE INE	RENTI L	A COSI	DETTA	"VASCA	A SCHUL	ZT" E
TITOLO dell'Obi	iettivo			C	OMPLET	TA ATT	JAZION	E DELL	A RELAT	TIVA PR	ATICA	EDILIZI	A.	
Descrizione del	l'Obiettivo													
				St	rategic	ità		3		Co	mpless	sità		2
Damani i i ii	and an art and		Imp	atto (e	sterno	o inte	rno)	1		Eco	onomic	ità		1
Parametri di po	onderazione													
peso totale			2022						7					
Anno di scaden	za		2022											
			Fa	si di at	ttuazio	ne								
				151 UI U	ccaazio									
1	approvazione bozza transat	tiva.					4							
2						ļ	5							
3							6							
			Cr	onopr	ogramı	ma								
De	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
fase 1		2022	х	Х	х	х	х	Χ	J	<u> </u>				
			Por	consid	coinv	olto								
					iale di		ipazior	ne	Pe	rcentu	ale di p	arteci	pazion	e a
cat.	Nome e Cogn	ome				⁄ista					_	conto		
D	Vincenzo Nario		80%						90%		_	_		
С	Monica Rinaldo		20%						10%					

	Altro P	ersonale coinvolto (settori diversi)								
cat.	Personale (previsione)	Percentuale di partecipazione prevista	Percentuale di partecipazione a rendiconto							
	Indicatori di ris	ultato (Efficacia - Efficienza – Economici	tà)							
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto							
efficienza										
efficacia										
economicità										
	Valutazione finale Relazion	e performance								
		Risorse economiche assegnate								
Come da Piano esecutivo di gestione										

Cor	אוא	ara	710	n
CUI	ısıu	CI a	210	

obiettivo centrato al 100% - accordo transattivo approvato entro la fine dell'anno 2022 (sottoscritto materialmentre a marzo 2023)

CO	MUNE DI BORGIO	O VEREZZ	I - OE	BIETT	IVO I	N. 3/	2022	/ARE	A ED	ILIZI	4 PRI	VAT	A	
CDR (Posizione	org.va)				SETTO	RE ED	ILIZIA F	PRIVAT	Ά					
Altri CDR coinv														
Indirizzo strate	gico: Programma di ma	andato:					- opere	pubbl	iche					
					Missic									
	ico di programmazione ersale, settoriale, indiv				individ	amma.	: 1							
tipologia (trasv	ersale, settoriale, mun	/iuuaie)	INDI	VIDUAZ			URE DI	ATTUA	ZIONE	DEGLI II	NTERVE	NTI CO	N IMPA	тто
TITOLO dell'Ob	iettivo		PUBE	BLICO (e	x Hote	l Lido, e	x Color	nia Gioi Gran	-	Т.А. ех (Garden	, fabbri	icato Pi	azza
Descrizione del	l'Ohiettivo													
Descrizione dei	Objettivo													
				Stı	rategic	ità		5		Coi	mpless	ità		3
			lmn	atto (e	storno	o inte	rnol	5		Fcc	nomic	ità		5
Parametri di po	onderazione			atto (c	3001110	O IIIIC					,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,			,
peso totale			2022					1	8					
Anno di scaden	za		2022											
			Fa	asi di at	ttuazio	ne								
in consequenza dell'approvazione del P.U.C. , valutazione delle														
	procedure da individuare, a	nche in accordo	con i so	ggetti										
1	attuatori, per l'attivazione de rispettive convenzioni.	della relative pro	itiche un	banisticl	ne e		4							
	rispetave conventionii						-							
2							5							
2							•							
3						6								
			l .											
			Cr	onopr	ogram	ma								
De	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	
					11161	71,01	g	0.0	X	X	X	X	X	X
fase 1 2022									^	^	^	^	^	^
			Pei	rsonale	coinv	olto								
			Pe	ercenti		•	ipazio	ne	Pe	rcentua	•		pazion	e a
cat.	Nome e Cogn	ome	C00/		prev	/ista			000/		rendi	conto		
D C	Vincenzo Nario Monica Rinaldo		60% 40%						80% 20%					
			1370						2070					
													_	
		=												
		Altro P							Da		ماد ما: س			
cat.	Personale (prev	isione)	Pe	ercenti		partet /ista	ipazio	ne	Pe	rcentua	-	oarteci conto	pazion	e a
00.01	r ciscinate (pres				p.c.									
		dicatori di ris	ultato					nomic						
Tipologia efficienza	Indicatore	9			Valore	attesc)		Va	lore co	nsegu	ito a re	ndicor	nto
efficacia														
economicità														
											_	_		_
	Valutazione fi	nale Relazion	e perf	orman	ce									
			Picoros	ocoro:	niche e		to.							1
		•	Risorse	econon	пипе а	ssegna	ıe							
Come da Piano e	secutivo di gestione													

obiettivo centrato parzialmente (anche in relazione al fatto che il PUC è entrato in vigore nel mese di giugno): solo l'intervento dell'ex RTA è stato completamente definito mentre gli altri interventi non sono stati portati avanti dai privati per cui, pur individuando le procedure, non hanno avuto attuazione alcuna

CO	I - OE	- OBIETTIVO N. 4/2022/AREA EDILIZIA PRIVATA													
CDR (Posizione	org.va)				SETTO	RE EDI	LIZIA F	RIVAT	Ά						
Altri CDR coinve	olti:														
Indirizzo strate	gico: Programma di ma	ndato:													
					Missic	ne: 8									
Documento uni	ico di programmazione				Progra	amma:	6								
tipologia (trasv	ersale, settoriale, indiv	iduale)			settor	iale									
				400/5/	CUE ED	46610	DA (A A 4 4	TATO D		D (D:					
TITOLO dell'Obi	iettivo		MODIFICHE ED AGGIORNAMENTO DEL P.U.D. (Piano Utilizzo Demaniale)												
THOLO dell Ob	ictivo														
Descrizione del	l'Obiettivo														
				St	rategic	ità		3		Co	mpless	ità		3	
Parametri di po	onderazione		Imp	Impatto (esterno o interno) 5 Economicità 3											
peso totale								1	4						
Anno di scadenza 2022															
			Fa	si di at	ttuazio	ne									
1	individuazione ed incarico a modifica ed aggiornamento		borazion	ie per		1									
_	mounted ed aggiornamento				•										
2						!	5								
3						(5								
			Cr	onopr	ogramı	ma		1	ı						
De	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	
									=~8	7.60	501	011	1101	2.0	
fase 1		2022	Х	Х	Х	Х	Х	Х							
			Por	sonale	coinv	olto									
			iale di		ipazior	ne	Pe	rcentu	ale di p	arteci	pazion	e a			
cat.	Nome e Cogno		prev	-					-	conto	-				
D	Vincenzo Nario		60%						80%						
С	Monica Rinaldo		40%						20%						

	Altro Po	ersonale coinvolto (settori diversi)									
		Percentuale di partecipazione	Percentuale di partecipazione a								
cat.	Personale (previsione)	prevista	rendiconto								
	Indicatori di ris	ultato (Efficacia - Efficienza – Economici	tà)								
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto								
efficienza											
efficacia											
economicità											
	Valutazione finale Relazion	e performance									
	-	Risorse economiche assegnate									
Come da Piano es	Come da Piano esecutivo di gestione										

obiettivo centrato al 100% mediante predisposizione di determine di incarico professionale (arch. Davide De Francesco di Loano e geom. Ramiro Papamaregnhi di Loano) ed analisi delle modifiche interenute negli anni precedendi sulla base anche di rinuncie a Concessioni demaniali marittime da parte di concessionari.

COMUNE DI BORGIO VEREZZI - OBIETTIVO N. 5/2022/AREA EDILIZIA PRIVATA									
CDR (Posizione org.va)		SETTORE: AREA EDI	LIZIA F	PRIVATA					
Altri CDR coinvolti:		AREA TECNICA - PA	TRIMO	DNIO					
Indirizzo strategico: Programma di mandato:		DEMANIO - EDILIZI	4						
		Missione: 1							
Documento unico di programmazione		Programma: 5							
tipologia (trasversale, settoriale, individuale)		TRASVERSALE							
TITOLO dell'Obiettivo	ACQUISIZI	ONE AL PATRIMONIO	E MES	SA IN SICUREZZA DEL MULINO FENIC	CIO				
Descrizione dell'Obiettivo									
	St	rategicità	5	Complessità	2				
Parametri di ponderazione	Impatto (e	esterno o interno)	5	Economicità	1				
peso totale		13							
Anno di scadenza			20	22					

	Fasi di attuazione											
1	collaborazione per la predisposizione bozza deliberazione di Consiglio Comunale per l'acquisizione a seguito di donazione da parte dei rpivati del manufatto.	4										
2	collaborazione per la risoluzione degli aspetti autorizzativi finalizzati alla messa in sicurezza del manufatto (finalità turistico- culturali)	5										
3		6										

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Fase 1	2022	х	Х	Х	Х	х	х						
Fase 2	2022							х	х	х	х	х	х
Personale coinvolto													

cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione prevista	Percentuale di partecipazione a rendiconto
D	Vincenzo Nario	30%	50%
	Altro F	Personale coinvolto (settori diversi)	
		Percentuale di partecipazione	Percentuale di partecipazione a
cat.	Personale (previsione)	prevista	rendiconto
С	Geom. Massimiliano Cinoglossa	30%	20%
С	geom. Mauro Angelico	40%	30%
	Indicatori di ris	sultato (Efficacia - Efficienza – Economi	cità)
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
efficienza			
efficacia			
economicità			
	Valutazione finale Relazio	ne performance	
·		Risorse economiche assegnate	
ome da piano e	esecutivo di gestione		

_				
Co	nsid	era	ZIO	n

obiettivo centrato con approvazione della donazione in Consiglio Comunale e sottoscrizione di atto notarile di donazione; sono sati messi in atto anche i primi interventi di messa in sicurezza del sito monumentale

CO	MUNE DI BORGI	O VEREZZ	I - OE	BIETT	IVO I	N. 6/	2022	/ARI	A EC	OILIZI	A PR	IVAT	Α		
CDR (Posizione							REA ED			TA					
Altri CDR coinv	olti: gico: Programma di ma	andato:				<u>TECNI</u> NISTIC	CA - PA	TRIMO	ONIO						
mumizzo strate	gico. Programma ui ma	illuato.			Missic		<u> </u>								
Documento un	ico di programmazione	2				amma	: 5								
tipologia (trasv	ersale, settoriale, indi	viduale)			TRASI	/ERSAI	LE								
							INALIZZ ENTO E								
TITOLO dell'Ob	iettivo														
Descrizione del	ll'Obiettivo								I						
					rategic			5			mples			3	
Parametri di po	onderazione		Imp	atto (e	sterno	o inte	rno)	5		Eco	onomi	cità		2	
peso totale				15											
Anno di scaden	ıza		2022												
			F-	si di s	ttuazio										
1	individuazione del terreno i della disponibilità della pro collaborazione con l'attuala finalizzazione del progetto uso biglietteria e sua appro	prietà privata a e gestore delle G di costruzione di	postame concede Grotte pe	ento, ver erne l'uso er la	ifica O,		4								
2		5													
3															
			Cr	onopr	ogram	ma									
De	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	
Fase 1		2022							Χ	Χ	Χ	Χ	Χ	Χ	
					coinv										
ent.	Nome o Coan		Pe	ercenti			ipazio	ne	Pe	rcentu	-	oarteci conto	pazion	e a	
cat.	Nome e Cogn Vincenzo Nario	ome			50	/ista					renui	conto			
		Altro P	ersona	le coin	volto (settor	i divers	si)							
cat.	Personale (prev	ercenti	prev	/ista	ipazio	ne	Pe	rcentu	-	oarteci conto	pazion	e a			
С	Geom. Massimiliano Cinog			30											
С	geom. Marco Lavruti	<u> </u>		20	70			<u> </u>							
	Inc	ultato	(Effica	cia - Ef	ficienz	a – Eco	nomic	ità)							
Tipologia	Indicator		•	Valore					lore co	nsegu	ito a re	endico	nto		
efficienza															
efficacia economicità															
economicita															
Valutazione finale Relazion				orman	ce										
			Dicarca	acancs	nicho o	conno	-								

come da piano esecutivo di gestione

obiettivo centrato solo al 40%; è stato individuato il terreno privato e preso contatti con la proprietà che era disposta a concedere l'utilizzo per scopi pubblici; per una serie di motivi anche di ordine gestionale, si è ritenuto più conveniente il percorso di realizzazione su terreno pubblico in proprietà così come la realizzazione diretta a carico del Comune ed al momento si stanno facendo verifiche ed approfondimenti in tal sono.

CO	COMUNE DI BORGIO VEREZZI - OBIETTIVO N. 7/2022/AREA EDILIZIA PRIVATA													
CDR (Posizione	org.va)				SETTO	RE EDI	ILIZIA F	RIVAT	Ά					
Altri CDR coinv	olti:													
Indirizzo strate	gico: Programma di ma	ndato:			Edilizi	a - den	nanio							
					Missic	ne: 1								
Documento un	ico di programmazione				Progra	amma:	1 e 8							
tipologia (trasv	ersale, settoriale, indiv	iduale)			settor	iale								
TITOLO dell'Ob	iettivo		ATTIVAZIONE GIS MASTER CARTOGRAFICO UNITAMENTE ALLO S.U.E.											
Descrizione del	l'Obiettivo								ı					
				St	rategic	ità		1		Со	mpless	ità		2
Parametri di po	onderazione		Imp	atto (e	sterno	o inte	rno)	5		Eco	onomic	ità		3
peso totale						1	.1							
Anno di scaden	ıza	2022												
					ttuazio	ne								
1	attivazione completa del Sis finalizzata all'utilizzo della d cartografico su sito comuno delle pratiche edilizie attrav	e del po			4									
2						!	5							
3					6									
						<u>'</u>								
			Cr	onopr	ogramı	ma								
De	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
fase 1		2022	х	х	х	х	х	Χ						
				coinv										
cat. Nome e Cognome						partec ⁄ista	ipazior	ne	Pe	rcentu	-	oarteci conto	pazion	e a
D	Vincenzo Nario								50%					
C	Monica Rinaldo		40%						50%					
								23,0						

Altro Personale coinvolto (settori diversi)									
cat.	Personale (previsione)	Percentuale di partecipazione prevista	Percentuale di partecipazione a rendiconto						
	Indicatori di ris	ultato (Efficacia - Efficienza – Economici	tà)						
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto						
efficienza									
efficacia									
economicità									
	Valutazione finale Relazion	e performance							
		Risorse economiche assegnate							
Come da Piano es	secutivo di gestione								

Cor	אוא	ara	710	n
CUI	ısıu	CI a	210	

obietivo centrato al 100% ; ad inzio anno è entrato in servizio lo SUE unitamente al Gis Master cartografico

COMUNE DI BORGIO VEREZZ	<mark>I - OBIETT</mark>	TVO N. 8/2022	/ARE	A EDILIZIA PRIVATA				
CDR (Posizione org.va)		SETTORE EDILIZIA PRIVATA						
Altri CDR coinvolti:								
Indirizzo strategico: Programma di mandato:								
		Missione: 1						
Documento unico di programmazione		Programma: 6						
tipologia (trasversale, settoriale, individuale)		settoriale <u> </u>						
TITOLO dell'Obiettivo	ORGANIZZAZ			I SMARTWORKING IN CONSEGUENZ MERGENZIALE COVID-19	A DEL			
Descrizione dell'Obiettivo								
	St	rategicità	1	Complessità	1			
Parametri di ponderazione	Impatto (e	esterno o interno)	5	Economicità	1			
peso totale			8	3				
Anno di scadenza	2022							
	Easi di a	ttuaziono						

	Fasi di attuazio	ne	
1	riunione del personale coinvolto, monitoraggio delle scelte e degli indirizzi operativi intrapresi nel corso del 2020 e valutazione degli eventuali cambiamenti sia interni che esterni verso l'utenza in linea con gli strumenti informatici a disposizione; ottimizzazione del lavoro delle Commissioni Edilizia e Paesaggio in modalità a distanza ed on line; ricevimento pubblico in presenza nel rispetto delle direttive sanitarie in materia COVID-19	4	
2		5	
3		6	

			Cr	onopr	ogramı	ma								
	Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
fase 1		2022	х	х	х	х	х	X						
					coinv									
cat.	Nome e Cogr	iome	Percentuale di partecipazione Percentuale di parteci ome prevista rendiconto						pazion	e a				
D	Vincenzo Nario		50%						50%					

С	Monica Rinaldo	50%	50%
	Altro P	ersonale coinvolto (settori diversi)	
		Percentuale di partecipazione	Percentuale di partecipazione a
cat.	Personale (previsione)	prevista	rendiconto
	Indicatori di ris	ultato (Efficacia - Efficienza – Economici	tà)
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
efficienza			
efficacia			
economicità			
	Valutazione finale Relazion	e performance	
	ı	Risorse economiche assegnate	
Come da Piano e	secutivo di gestione		

obiettivo centrato al 100% ; la riorganizzazione del lavoro iniziata nella primavera del 2020 è proseguito a tutto 2022.

COMUNE DI BORGIO VEREZZI	- OBIETT	IVO N. 9/2022,	/ARE	A EDILIZIA PRIVATA				
CDR (Posizione org.va)		SETTORE: AREA EDILIZIA PRIVATA						
Altri CDR coinvolti:		AREA TECNICA - PA	TRIMO	DNIO				
Indirizzo strategico: Programma di mandato:		DEMANIO - EDILIZIA	4					
		Missione: 1						
Documento unico di programmazione		Programma: 5						
tipologia (trasversale, settoriale, individuale)		TRASVERSALE						
TITOLO dell'Obiettivo				RELIA 37 ACQUISITO AL PATRIMONIO PAL DEMANIO	0			
Descrizione dell'Obiettivo								
	St	rategicità	3	Complessità	3			
Parametri di ponderazione	Impatto (e	sterno o interno)	3	Economicità	5			
peso totale			1	4				
Anno di scadenza			20	22				

	Fasi di attuazione					
1	Supporto sotto il profilo demaniale ed edilizio all'Area Tecnica per risoluzioni atte all'indizione nuovo bando per la vendita dell'immobile o in alternativa di affitto/utilizzo dello stesso	4				
2	Fase dipendente dalle decisioni e dall'esito dei bandi di cui al punto precedente (atto di vendita o atto di affitto o sgombero e utilizzo locali da parte dell'Ente)	5				
3		6				

		Cı	onopr	ogram	ma								
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Fase 1	2022	х	Х	Х	Х	х	х						
Fase 2	2022							х	х	х	х	х	х
		Pe	rsonale	coinv	olto								

		Percentuale di partecipazione	Percentuale di partecipazione a
cat.	Nome e Cognome	prevista	rendiconto
D	Vincenzo Nario	30%	20%
	Altro Po	ersonale coinvolto (settori diversi)	
		Percentuale di partecipazione	Percentuale di partecipazione a
cat.	Personale (previsione)	prevista	rendiconto
С	geom. Massimiliano Cinoglossa	30%	30%
С	geom.Marco Lavruti	40%	50%
	Indicatori di ris	ultato (Efficacia - Efficienza – Economi	cità)
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
efficienza			
efficacia			
economicità			
	Valutazione finale Relazion	e performance	
	F	lisorse economiche assegnate	
Come da Piano e	esecutivo di gestione		

_				
Co	nsid	era	ZÍOI	1

obiettivo centrato al 100% con la vendita della casa Gallian mediante asta pubblica.

COMUNE DI BORGIO VEREZZ	TIVO N. 3/2022	/ARE	A LAVORI PUBBLICI		
CDR (Posizione org.va)		SETTORE: AREA LA	VORI P	UBBLICI	
Altri CDR coinvolti:					
Indirizzo strategico: Programma di mandato:					
				diritto allo studio	
Documento unico di programmazione		Programma: 1 - 2			
tipologia (trasversale, settoriale, individuale)		settoriale			
TITOLO dell'Obiettivo Descrizione dell'Obiettivo	Interventi di edilizia scolastica scuole elemetari, medie e scuole materne Insieme di attivita' correlate alla messa in sicurezza degli stabili scolastici comunali ed aumento dell'offerta formativa				
	St	rategicità	5	Complessità	5
Parametri di ponderazione	Impatto (e	esterno o interno)	5	Economicità	
peso totale			1	5	
Anno di scadenza			20	22	

	Fasi di attuazio	ne	
1	Monitoraggio rispetto cronoprogramma lavori in corso per adeguamento strutturale antisismico scuole elementari/medie	4	Completamento lavori adeguamento strutturale antisismico scuole elementari/medie
2	Esecuzione accertamenti ed indagini area adiacente scuole medie per futura realizzazione di scuola per l'infanzia	5	Trasloco arredo, attrezzature varie e LIM da sedi distaccate (temporanee) ad edificio elementari/medie
3	Esternalizzazione progettazione definitivo-esecutiva lavori di realizzazione nuova scuola per l'infanzia	6	Avvio nuova stagione scolastica

		Cr	onopr	ogramı	ma								
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Fase 1	2022	х	х	x	x	x	x	x	x	x	x	х	х
Fase 2	2022	х	х										
Fase 3	2022		х	x									
Fase 4	2022		х	х	х	х	х						
Fase 5	2022						_	х	х				_
Fase 6	2022									х			_
					-		-						

		Personale coinvolto	
		Percentuale di partecipazione	Percentuale di partecipazione a
cat.	Nome e Cognome	prevista	rendiconto
C	Angelico Mauro	50%	50%
С	Marco Lavruti	50%	50%
	Alaus Da		
	Aitro Pe	ersonale coinvolto (settori diversi)	
	Damanala (municiana)	Percentuale di partecipazione	Percentuale di partecipazione a
cat.	Personale (previsione)	prevista	rendiconto
D	Geom. Nario	<u>5%</u>	5%
D	Anna Chiudaroli	5%	5%
	Indicatori di risu	ıltato (Efficacia - Efficienza – Economic	ità)
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
efficienza	Rispetto cronoprogramma lavori scuole medie	giu-22	non rispettato causa avvio procedimento rescissione contrattuale per inadempimento ditta appaltatrice
efficacia	Aumento livello di sicurezza degli stabili comunali scolastici	100%	come sopra
economicità	azzeramento canone di locazione al mese di luglio 22 sostenuto nella stagione 2021- 22	100%	come sopra
CCOHOHHCICA			come sopru
	Valutazione finale Relazione	e performance	
	P	lisorse economiche assegnate	
	r	nsorse economicine assegnate	
come da piano e	esecutivo di gestione		

Considerazioni

COMUNE DI BORGIO VEREZZ	I - OBIETT	TIVO N. 2/2022	/ARE	A LAVORI PUBBLICI	
CDR (Posizione org.va)		SETTORE: AREA LA	VORI P	UBBLICI	
Altri CDR coinvolti:					
Indirizzo strategico: Programma di mandato:					
				zionali, generali e di gestione	
Documento unico di programmazione		Programma: 6 - Uff	icio i e	cnico	
tipologia (trasversale, settoriale, individuale)		settoriale			
TITOLO dell'Obiettivo		pubblici Regionali/Pi	iano Na	didatura e conseguimento di contrib nzionale Ripresa e Resilienza pazione di bandi pubblici ed ottenim nrse	
Descrizione dell'Obiettivo					
	St	rategicità	5	Complessità	3
Parametri di ponderazione	Impatto (e	esterno o interno)	5	Economicità	5
peso totale			1	8	
Anno di scadenza			20	26	

	Fasi di attuazio	ne	
1	Individuazione opere ritenute prioritarie per lo sviluppo del paese da sottoporre a candidatura bandi pubblici	4	Esternalizzazione incarichi per nuova acquisizione progetti con eventuale revisione ed aggiornamento di quelli gia' a disposizione dell'amministrazione comunale
2	Aggiornamento continuo e ricerca nuove fonti di finanziamento (Regionale, Ministeriale, PNRR)	5	Esame progettazioni acquisite ed acquisizione pareri autorizzativi
3	Acquisizione rilievi utili alla stesura predisposizione di progetti	6	Candidatura progetti a Regione, Ministero od altri enti

		Cr	onopr	ogramı	ma								
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Fase 1	2022	x					х						х
Fase 2	2022	x	x	х	x	х	х	x	x	x	x	х	х
Fase 3	2022		x	х	х	х	х	x	х	х	х	х	х
Fase 4	2022		х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х
Fase 5	2022		х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х
Fase 6	2022		х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х

		Personale coinvolto	
		Percentuale di partecipazione	Percentuale di partecipazione a
cat.	Nome e Cognome	prevista	rendiconto
С	Angelico Mauro	50%	50%
С	Marco Lavruti	50%	50%
	Altro Pe	rsonale coinvolto (settori diversi)	
	7.11.0 1 0.1	Percentuale di partecipazione	Percentuale di partecipazione a
cat.	Personale (previsione)	prevista	rendiconto
		·	
		ltato (Efficacia - Efficienza – Economic	ità)
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
	Numero annuo di richieste		
	finanziamenti (progettazioni,	10	
. CC: . ·	idrogeologico, strade, illuminazione,		0 (2)
efficienza	edilizia scolastica, varie)		8 (-2)
efficacia	rapporto percentuale di progetti finanziati su istanze presentate	10%	50% (+40%)
Tricacia	rapporto percentuale somme conseguite		30% (140%)
	da bandi regionali/ministeriali/PNRR		
	rispetto stanziamento di bilancio piano	50%	
conomicità	annuale opere pubbliche		51% (+1%)
	Valutazione finale Relazione	performance	1
	Ri	sorse economiche assegnate	
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
ama da niana a	esecutivo di gestione		

progetti finanziati: - rigenerazione urbana 190.000, asili nido (compresa preass. Automatica) 600.000, efficientamento energetico 50.000, rigenerazione urbana (con pietra ligure ed altri comuni circa 50.000

COMUNE DI BORGIO VEREZZ	ZI - OBIETT	IVO N. 1/2022	/ARE	A LAVORI PUBBLICI	
CDR (Posizione org.va)		SETTORE: AREA LA	VORI P	UBBLICI	
Altri CDR coinvolti:					
Indirizzo strategico: Programma di mandato:					
Documento unico di programmazione				zionali, generali e di gestione dei beni demaniali e	
tipologia (trasversale, settoriale, individuale)		settoriale			
TITOLO dell'Obiettivo Descrizione dell'Obiettivo	Insieme di apubblicazione	atti Liguria (INFO BA etamento del monitori progetti di inves ettivita' propedeutiche degli atti, dei dati ed i pero arretrato ed allin	aggio - aggio - atiment al rispe	monitoraggio progetti di investime NFO APPALTI), con rilascio CEL e chi previo allineamente alla data odier o in corso di attuazione etto normativo derivante dagli obblig azioni riguardanti il monitoraggio dei to periodo luglio 2019-2021, con prio etti di investimento in corso di attua	usura ina dei ihi di i lavori prità di
	St	rategicità	2	Complessità	5
Parametri di ponderazione	Impatto (e	esterno o interno)	3	Economicità	0
peso totale			1	0	
Anno di scadenza			20	23	

	Fasi di attuazio	ne	
1	Esternalizzazione incarico di supporto al RUP per espletamento servizio di inserimento dati di monitoraggio	4	Aggiornamento dell'applicativo del Ministero del Tesoro denominato "BDAP - Banca Dati Amministrazioni Pubbliche";
2	Cernita e catalogazione fascicoli - oggetto di monitoraggio - suddivisi per tipologia	5	Rilascio "C.E.L Certificati di Esecuzione Lavori" mediante applicativo dell'A.N.A.C - Autorità Nazionale Anticorruzione;
3	Aggiornamento dell'applicativo della Regione Liguria denominato "Appalti Liguria", per quanto concerne la sezione "info appalti";	6	Chiusura sull'applicativo del Ministero del Tesoro dei "C.U.P Codice Unico di Progetto" degli interventi di cui si sono concluse le tre attività sopra riportate di cui alle fasi 3-4-5, compreso il ricevimento dell'eventuale saldo del finanziamento

		Cr	onopr	ogramı	na								
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Fase 1	2022	х	x										
Fase 2	2022			х	х								
Fase 3	2022				х	х	х	х	х	х	х	х	х
Fase 4	2022				х	х	х	х	х	х	х	х	х
Fase 5	2022				х	х	х	х	х	х	х	х	х
Fase 6	2022				х	х	х	х	х	х	х	х	х

		Personale coinvolto	
		Percentuale di partecipazione	Percentuale di partecipazione a
cat.	Nome e Cognome	prevista	rendiconto
С	Angelico Mauro	50%	50%
С	Marco Lavruti	50%	50%
	Altro Pe	rsonale coinvolto (settori diversi)	
		Percentuale di partecipazione	Percentuale di partecipazione a
cat.	Personale (previsione)	prevista	rendiconto
	•		
	Indicatori di risu	ltato (Efficacia - Efficienza – Economic	ità)
Tipologia	Indicatore	ltato (Efficacia - Efficienza – Economic Valore atteso	ità) Valore conseguito a rendiconto
		-	, ·
efficienza	Indicatore percentuale riallineamento progetti 2019/2021 percentuale aggiornamento progetti	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
efficienza efficacia	percentuale riallineamento progetti 2019/2021 percentuale aggiornamento progetti in corso di attuazione intervento non valutabile sotto il profilo	Valore atteso 75%	Valore conseguito a rendiconto 95%
efficienza efficacia	Indicatore percentuale riallineamento progetti 2019/2021 percentuale aggiornamento progetti in corso di attuazione	Valore atteso 75% 100%	Valore conseguito a rendiconto 95%
efficienza	percentuale riallineamento progetti 2019/2021 percentuale aggiornamento progetti in corso di attuazione intervento non valutabile sotto il profilo	Valore atteso 75% 100%	Valore conseguito a rendiconto 95%
efficienza efficacia	Indicatore percentuale riallineamento progetti 2019/2021 percentuale aggiornamento progetti in corso di attuazione intervento non valutabile sotto il profilo della economicità	Valore atteso 75% 100%	Valore conseguito a rendiconto 95%

Considerazioni

COMUNE DI BORGIO VEREZZI - C	BIETTIVO	N. 1/2022/AR	EA SI	EGRETARIO COMUNALE				
CDR (Posizione org.va)		SETTORE SEGRETARIO COMUNALE						
Altri CDR coinvolti:	Altri CDR coinvolti:							
Indirizzo strategico: Programma di mandato:		-	•	er le quali sviluppare i servizi e co videre con la massima trasparenz				
		Missione 1: Servizi i	stituzi	onali, generali e di gestione				
Documento unico di programmazione		Programma 11: Alt	ri servi	izi generali				
tipologia (trasversale, settoriale, individuale)		trasversale						
TITOLO dell'Obiettivo		Adempimenti per l	a trasp	parenza e l'anticorruzione				
Descrizione dell'Obiettivo	in qua			mpimenti relativi alla trasparenza e Illaborazione con i tpo				
	St	rategicità	5	Complessità	3			
Parametri di ponderazione	Impatto (e	esterno o interno)	5	Economicità	1			
peso totale			7	5				
Anno di scadenza	2022							

	Fasi di attuazione										
1	verifica dati contratti 2021 L. 190/2012 per trasmissione ad area amministrativa per successivo invio ad ANAC (CIG)	4									
2	aggiornamento/adeguamento sezione Amministrazione Trasparente sito istituzionale	5									
3	collaborazione con OIV per PTPCT - monitoraggio - relazione	6									

	Cronoprogramma													
D	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
	esmissione ad area per successivo invio	2022												
	adeguamento sezione e Trasparente sito 2	2022												
collaborazione comonitoraggio - re	on OIV per PTPCT - elazione	2022												
			Per	rsonale	coinv	olto								
			Pe	ercentu	ıale di	partec	ipazior	ie	Pe	rcentu	ale di p	arteci	pazion	e a
cat.	Nome e Cogr	nome			prev	vista			rendiconto					

Segretario C.	Marino Alberto	20%	20%
D	Anna Maria Chiudaroli	40%	40%
D	Giovanna Masetti	10%	10%
D	Massimiliano Cinoglossa	10%	10%
D	Giovanni Bozzo	10%	10%
D	Vincenzo Nario	10%	10%
		•	
	Altro F	Personale coinvolto (settori diversi)	
		Percentuale di partecipazione	Percentuale di partecipazione a
cat.	Personale (previsione)	prevista	rendiconto
		·	
		•	
	Indicatori di ris	sultato (Efficacia - Efficienza – Economic	ità)
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
			and the second s
	numero sezioni sito		
efficienza	amministrazione trasparente aggiornate	>10	16
efficacia	aggiornate	>10	10
economicità			
economicita			
	Valetoriae die de Balaria		
	Valutazione finale Relazion	ne performance	
		B'	
		Risorse economiche assegnate	
Como da Diana	ososutivo di gostiono		
Come da Plano	esecutivo di gestione		· ·

L'obiettivo è stato raggiunto con la collaborazione trasversale di tutte le aree, sotto la supervisione del RPCT (Segretario Comunale). Il PTPC 2020-2022 è stato confermato con DGC 42 del 28/04/2022; la relazione relativa all'applicazione del piano per l'esercizio 2021, generata utilizzando la piattaforma ANAC, è stata pubblicata entro il termine di legge

COMUNE DI BORGIO VEREZZI - O		N. 2/2022/ARE	A SE	GRETARIO COMUNALE	-				
CDR (Posizione org.va)		SETTORE SEGRETARIO COMUNALE							
Altri CDR coinvolti:		TUTTE LE AREE							
Indirizzo strategico: Programma di mandato:			/ atter	ncreti da realizzare per migliorar nzione al paese con le sue a valorizzare	e e				
				izzazione dei beni e delle attivită					
Documento unico di programmazione		Programma 2: Atti	vità cu	<mark>lturali e interventi diversi nel set</mark>	tore				
tipologia (trasversale, settoriale, individuale)		<u>settoriale</u>							
TITOLO dell'Obiettivo	realizzazione Festival Teatrale								
Descrizione dell'Obiettivo	Obiettivo dell'Amministrazione è continuare a garantire una gestione qualificata del Festival Teatrale, sia a livello strategico sia operativo mantenendo i risultati raggiunti negli ultimi anni in termini di pubblico, di spettacoli e di conto economico. Si conferma l'assegnazione ai funzionari ed Amministratori della gestione strategica del Festival (unitamente al Diretto artistico), mentre la parte operativa ed organizzativa viene svolta da qualific struttura esterna - Responsabile amministrativo del Festival è il Segretario Comunale. Nel 2022 la gestione garantirà il rispetto della normativa sull'emergenza epidemiologica da Covid 19								
	St	rategicità	5	Complessità	3				
Parametri di ponderazione	Impatto (e	esterno o interno)	5	Economicità	3				
peso totale			22	25					
Anno di scadenza	2022								

	Fasi di attuazione									
			preparazione conferenze stampa di lancio							
1	definizione calendario		del calendario							
	compilazione e presentazione domande di contributo e		preparazione vendita biglietti e apertura							
2	<u>sponsorizzazione</u>	5	<u>biglietteria</u>							
3	stipula contratti- ricerca fornitori	6	messa in scena spettacoli							

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
definizione calendario	2022												
compilazione e presentazione domande													
di contributo e													
<u>sponsorizzazione</u>	2022												

stipula contratti	- ricerca fornitori	2022												
preparazione conferenze stampa di lancio del calendario 2022														
preparazione vendita biglietti e apertura biglietteria 2022														
messa in scena	spettacoli	2022												
			Pe	rsonale	coinv	olto								
cat.	Nome e Cogn	ome	Percentuale di partecipazione prevista				Percentuale di partecipazione a rendiconto							
Segretario C.	Marino Alberto		50%								50)%		
		Altro P	Persona	le coin	volto	settori	i diver	:i\						
cat.	Personale (previ		Personale coinvolto (settori diversi) Percentuale di partecipazione prevista						Percentuale di partecipazione a rendiconto					e a
	•													
Tipologia	Indicatore	dicatori di ris	sultato			ficienz attesc		nomic		lore co	ncogu	ito a re	ndico	nto.
efficienza		-			Valore	attest	,		V	ilore co	лізеви	ito a re	inaico	110
efficacia	numero serate numero medio spettator	i a sera	285						332					
economicità	% copertura (incassi+sponsor+contributi		60%					84%						
	Valutazione fii	nale Relazioi	l ne perf	orman	ce									
			Risorse	econor	niche a	ssegna	te							
			55136	2001101	c.ic a	33C5110								
Come da Piano	esecutivo di gestione													

Obiettivo raggiunto. Partecipazione superiore alle aspettative. Serate realizzate 23, Copertura economica della manifestazione ben superiore al 60% del previsto, Feed back positivi da parte degli utenti, nessuna problematica degna di nota riscontrata.

COMUNE D	I BORGIO VEREZ	<mark>ZI - OBIET</mark>	TIVO	N. 3	<mark>/202</mark>	<mark>2/AR</mark>	EA S	EGRE	TARI	О СО	MUN	NALE.	- SER	<mark>VIZI</mark>
				SOC	CIALI									
CDR (Posizione	org.va)				SEGRE	TARIO	соми	JNALE						
Altri CDR coinv	olti:													
Indirizzo strategico: Programma di mandato:					attenzione ai progetti concreti da realizzare per migliorare e sviluppare il paese / attenzione al paese con le sue caratteristiche e risorse da valorizzare Missione 12: Diritti sociali, politiche sociali e famiglia									e
Documento uni	co di programmazione					ione so	ociale/		-	r i sogg r le far			di enti pe	er il
	ersale, settoriale, indiv	iduala)			settor		usu							
TITOLO dell'Ob Descrizione del			ero	ogazion	one agli aventi diritto tramite procedure ad evidenza pubblica di fondi epiti da altri enti per disagio sociale ed economico conseguente alla situazione pandemica									
Descrizione dei	OSICCLIVO			S+	Strategicità 3 Complessità							3		
				<u> </u>	January Compression						, 			
Parametri di po	nderazione		lmp	patto (esterno o interno) 3 Economicità							3			
peso totale				81										
Anno di scaden	za		2022											
			F-	-: -!: -:	ttuazio									
			Fa	isi di a	ttuazio	ne								
1	Approvazione definitiva gra emergenza covid	duatorie bandi d	aiuti per			4	4							
2	Erogazione aiuti per emerge	enza covid				ļ.	5							
3						(6							
			Cr I	onopr	ogramı İ	ma								
De	escrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Approvazione de bandi aiuti per emergenza covid														

		Personale coinvolto	
		Percentuale di partecipazione	Percentuale di partecipazione a
cat.	Nome e Cognome	prevista	rendiconto
Segretario C.	Marino Alberto	50%	50%

2022

Erogazione aiuti per emergenza covid

	Altro	o Personale coinvolto (settori diversi)	
		Percentuale di partecipazione	Percentuale di partecipazione a
cat.	Personale (previsione)	prevista	rendiconto
С	Barbara Paonessa	50%	50%
	Indicatori di	risultato (Efficacia - Efficienza – Economi	cità)
Tipologia	Indicatore	Valore atteso	Valore conseguito a rendiconto
efficienza			
efficacia	risorse assegnate/distribuite	80%	100%
economicità			
	Valutazione finale Relaz	ione performance	
			•
		Risorse economiche assegnate	

Nel corso dell'anno 2022 il Comune ha provveduto all'erogazione di contributi per il sostegno alle locazioni a marzo (det 7 del 22/3/2022) con l'approvazione graduatoria ed assegnazione contributi relativamente canoni di locazione sostenuti nell'anno 2021 e nel mese di dicembre (det. 88 del 30/12/2022) accertamento d'entrata del contributo regionale ed approvazione nuovo bando in relazione ai canoni di locazioni sostenuti nell'anno 2022.

In merito ai buoni alimentari è stato approvato il relativo bando con det. 39 del 22/06/2022 e conseguente impegno dei fondi con det. 52 dell'08/7/2022; un ulteriore bando è stato approvato con det. 80 del 09/11/2022, con conseguente impegno dei fondi con det. 81 del 02/12/2022. Le quote di contributi non erogate sono state vincolate in avanzo di amministrazione.