



COMUNE DI BORGIO VEREZZI

Provincia di Savona

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 1/2024

OGGETTO: VALIDAZIONE RELAZIONE DELLE PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022 E VALUTAZIONE RESPONSABILI DI SERVIZIO TEQ (EX TPO) PER ATTIVITA' ESERCIZIO 2022

L'anno duemilaventiquattro, addì TRENTUNO del mese di GENNAIO la sottoscritta dott.ssa Paola Piera Bagnasco componente unico del nucleo di valutazione del comune di Borgio Verezzi, così nominata con decreto sindacale prot. n. 5324 del 30-06-2020:

- prende visione del sistema di misurazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 15.05.2018 ed in particolare gli articoli relativi all'articolazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, al processo di misurazione ed agli strumenti e modalità di valutazione;
- prende in esame il PEG/piano performance 2022, approvato con deliberazione G.C. n. 28 del 06/04/2022 e successivi aggiornamenti (DGC 50 del 30/05/2022; DGC 67 del 01/08/2022; DGC 103 del 02/11/2022; DGC 122 del 14/12/2022) e variazioni contabili.
- esamina la relazione sulla performance presentata dal Segretario Comunale, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 07/08/2023 e pervenuta all'attenzione del Nucleo in data 18/01/2024;
- prende atto altresì che il Segretario Generale ha provveduto ad effettuare il controllo successivo di regolarità amministrativa e contabile degli atti amministrativi redatti dai Responsabili di area durante l'anno 2022.

Preso atto che nel corso dell'anno 2022, i titolari di posizione organizzativa sono stati:

- Area finanziaria e SUAP: D.ssa Giovanna Masetti
- Area Affari Generali-Turismo – Cultura – Assistenza Scolastica: D.ssa Anna Chiudaroli,
- Area di Polizia Municipale e Protezione Civile: Sig. Giovanni Bozzo
- Area Tecnica Lavori Pubblici – Geom. Massimiliano Cinoglossa incarico 12 ore settimanali
- Area Edilizia Privata-Urbanistica-Demanio Marittimo: Geom. Vincenzo Nario

Procede alla valutazione dei Responsabili di servizio sulla base di quanto indicato nella citata relazione della performance e di quanto relazionato dal Segretario Comunale in merito al raggiungimento degli obiettivi e in merito ai comportamenti manageriali;

In base al punteggio complessivo conseguito la retribuzione di risultato sarà riconosciuta nella misura percentuale (rispetto a quella massima definita dalla Giunta) pari alle fasce seguenti:

FASCIA	OLTRE 95	100%
	DA 91 A 95	95
	DA 86 A 90	90
	DA 76 A 85	85
	DA 66 A 75	75
	DA 56 A 65	65
	DA 46 A 55	55
	DA 36 A 45	45
	MENO DI 36	0

Vengono quindi compilate, insieme al Segretario Comunale Dott. Marino Alberto, in servizio presso il Comune di Borgio Verezzi nell'anno 2022, le schede di valutazione che si allegano al presente verbale e presentate al Sindaco al quale il nucleo relaziona.

In seduta successiva, acquisite le considerazioni del Sindaco, verrà redatta ed approvata anche la scheda relativa al Segretario comunale per l'annualità 2022.

La relazione sulla performance 2022, unitamente alla presente validazione, dovrà essere pubblicata sul sito istituzionale del comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – Performance".

Letto, confermato e sottoscritto

Dott.ssa Paola Piera Bagnasco

Allegati:

- A) Relazione sulla Performance 2022
- B) Schede di valutazione 2022 TEQ