



**COMUNE DI BORGIO VEREZZI**  
**(Provincia di SAVONA)**

**VERBALE DI INCONTRO PER LA DEFINIZIONE DELLA DESTINAZIONE DELLE SOMME DEL FONDO INCENTIVANTE AI FINI DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ECONOMICO 2024 E INTEGRAZIONE DI PARTE GIURIDICA 2023/2025**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 31 del mese di ottobre alle ore 15 presso il Comune di Borgio Verezzi è convocata, in modalità mista (in presenza e telematica):

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Silvia Mulè
2. Componente	Anna Chiudaroli
3. Componente	Giovanni Bozzo
4. Componente	Alessandra Bellini

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL FP	Ennio Peluffo
UIL FPL	Franco Bertolo
CISL FP	Enzo Vassallo

*CA*

*[Handwritten signature]*

*AB*

*[Handwritten signature]*

*FB*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

□ **Rappresentanze Sindacali Unitarie:**

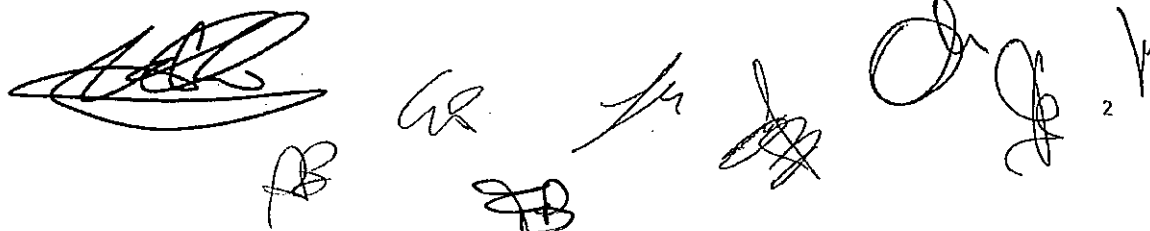
	<b>Nominativo</b>
	Eva Verus
	Vincenzo Nario

La Dott.ssa Silvia Mulè, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le parti, in prosecuzione di quanto concordato nelle precedenti sedute di cui ai verbali relativi, prendono preliminarmente atto:






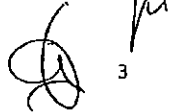
- della deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 31.07.2024, che approva gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata 2024 parte economica;
- delle determinazioni n. 45 del 26.04.2024 e n. 74 del 25.07.2024 dal responsabile del servizio finanziario di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024, per un importo di € 132.214,51;
- del parere favorevole del revisore dei conti, come da verbale n. 09 del 20.09.2024 sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 e sull'ipotesi di CCDI economico 2024 e di integrazione di parte giuridica 2023/2025, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria;
- della deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 31.10.2024, che approva l'autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 e integrazione di parte giuridica 2023/2025;

Si specifica che il fondo in entrata è così costituito:



A series of handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, several smaller initials, and a signature on the right with a small number '2' next to it.

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	64.160,12
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' ASSEGNATI AD PERSONALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	9.152,13
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 105/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MAGGIORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 660 L. 205/2017	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2016	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE - ART. 23 COMMA 2</b>	9.152,13
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO AD DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.205,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.572,00
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO AD DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.217,59
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.418,65
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	9.750,98
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE - ART. 23 COMMA 2</b>	18.203,91
<b>TOTALE RISORSE STABILI LORDE</b>	91.516,16
<b>TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DECURTAZIONE CONSOLIDATA</b>	88.519,35
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSORINI, NUOVE CONVINI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SEATTINIA' ORDINARIA INTERESE	
RISPARMIAPIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	200,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	6.672,17
SCELTE ORGANIZZATIVE PERSONALE DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C) - PROVENTI C.D.S. - PROGETTO BORGIO SICURA 2023	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE - ART. 23 COMMA 2</b>	6.872,17
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSORINI, NUOVE CONVINI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIA INTERESE	
RISPARMIAPIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOME N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 183/2008	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2016) E D.LGS. 30/2023	10.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - TARI	2.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	400,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
PROGETTO BORGIO SICURA (FINANZIATO MAGGIORI INCASSI CDS)	18.200,00
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFILUTE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	920,70
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	947,17
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO AD DIPENDENTE AL 31/12/2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	6.355,02
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE - ART. 23 COMMA 2</b>	38.822,89
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	45.945,69
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	137.211,32
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	50.164,52
<b>TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	57.026,80
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 PER GLI ANNI 2011/2014	4.996,81
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 18/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3 QUINQUES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI...	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	4.996,81
<b>TOTALE DEL FONDO</b>	137.211,32
<b>DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017</b>	
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	13.211,32

## RIPARTIZIONE ECONOMICA DEL FONDO

Per l'anno 2024 il fondo di cui al punto precedente verrà utilizzato come segue, salvo verifiche a conguaglio:

Progressioni economiche già attribuite euro 55.214,96  
Indennità di comparto -euro 12.670,50 €  
per un importo pari a euro 67.885,46

Sulla base dei costi consolidati e dei criteri definiti nel C.C.D.I., risultano quantificate le risorse da destinare agli istituti organizzativi e cioè:

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	132.214,51
<b>RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 80 comma 1)</b>	
Progressioni orizzontali storiche	55.214,96
Indennità di comparto	12.670,50

**TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI** 67.885,46

### RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

64.329,05

<b>RISORSE CONTRATTATE (art. 80 comma 2)</b>	
Produttività collettiva	18.529,05
Incentivo ISTAT	400,00
Indennità specifiche responsabilità (ISR)	2.100,00
Indennità condizioni lavoro	2.500,00
Indennità di turno	4.400,00
Incentivo TARI	2.000,00
208 cds progetto	18.200,00
Incentivo messo	200,00
Incentivo funzioni tecniche	10.000,00
Progressioni contrattate nell'anno (differenziali stipendiali)	6.000,00

**TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI** 64.329,05

**TOTALE UTILIZZO FONDO** 132.214,51

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left and several smaller ones and initials (e.g., 'GR', 'AB', 'SP', 'G', 'Or') on the right. A small number '4' is visible at the bottom right.

### ***Progressioni all'interno delle aree***

Le progressioni orizzontali del personale dipendente vengono assegnate nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i., nonché della disciplina del CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali.

Nel rispetto della disciplina di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, si prevede l'assegnazione di progressioni orizzontali per la corrente annualità per un importo massimo di € 6.000,00 e in particolare per:

- 2 progressioni all'interno dell' area funzionari ed EQ € 3.200,00=
- 2 progressioni all'interno dell' area istruttori 1.500,00=
- 2 progressione all'interno dell' area operatori esperti € 1.300,00=

Si stabilisce che in caso di eventuali risparmi derivanti dalle procedure per l'attribuzione delle PEO, le economie derivanti andranno a incrementare l'importo previsto per la produttività

Si stabilisce altresì che dagli eventuali risparmi derivanti dall'indennità di comparto e dalle progressioni storiche a seguito di cessazioni durante l'anno potrà essere effettuata un'ulteriore progressione all'interno dell'area professionale con maggiori dipendenti. Qualora tale somma non dovesse risultare sufficiente e conseguentemente, in caso di mancata integrale copertura finanziaria, al fine di effettuare tale ulteriore progressione verranno utilizzati i residui disponibili ( per produttività)

### ***Progressioni tra le aree***

La programmazione triennale del personale, inserita nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) nel 2024 ha previsto l'attivazione della procedura dell'istituto delle progressioni verticali, secondo quanto stabilito dall'art. 13 del CCNL 16/11/2022, per l'area degli operatori esperti

### ***Produttività per obiettivi generali***

Si rileva che l'importo da erogare risulta pari ad euro 18.529,05=.

Gli importi verranno erogati al personale non incaricato di EQ, sulla base dei punteggi ottenuti nelle schede di valutazione predisposte dai responsabili dell'area di appartenenza.


### ***Produttività Pm derivante da proventi ex artt. 142 e 208 cds***

E' stata prevista la somma di 18.200 € derivante da progetti finanziati dai proventi ex artt. 142 e 208 c.d.s, per il potenziamento di servizi di controllo della sicurezza urbana e stradale anche attraverso l'uso di strumenti elettronici per il rilevamento delle violazioni, (Cfr. Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per il Veneto, deliberazione n. 217/2023), come da Delibera di Giunta Comunale n. 75 del 16.07.2024

### ***Incentivi per funzioni tecniche/R.U.P.***

In merito agli incentivi per funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del D.Lgs 31/03/2023 n. 36 (ex art. 113 del D.Lgs. n. 50 del 18.04.2016) la delibera n. 6/2018 della sezione delle Autonomie della Corte dei conti ha chiarito la natura di detti incentivi statuendo che nel caso di specie non si tratta di spesa di personale e che gli incentivi per i componenti del gruppo di lavoro fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per il singolo lavoro pubblico (quindi titolo 2° della spesa), servizio o fornitura (titolo 1° della spesa).

Somma inserita € 10.000,00



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right with a small '5' next to it.

**Incentivi di cui all'art.1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145**

La quota destinata al trattamento economico accessorio, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione, è attribuita, mediante contrattazione integrativa, al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, anche con riferimento alle attività connesse alla partecipazione del comune all'accertamento dei tributi erariali e dei contributi sociali non corrisposti, in applicazione dell'articolo 1 del decreto-legge 30 settembre 2005, n. 203, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 dicembre 2005, n. 248 (contrasto all'evasione fiscale). Il beneficio attribuito non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo individuale. L'incentivo non si applica qualora il servizio di accertamento sia affidato in concessione.

E' stata stanziata la somma di € 2.000,00.

**Indennità di risultato**

Le parti concordano di destinare alla retribuzione annuale del risultato una somma non inferiore al 16,5% della delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento, fatto salvo il limite dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. n. 75/2017.

Tale percentuale può essere elevata anche con le risorse già finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione dell'anno di riferimento, che, a consuntivo, risultino non essere state effettivamente utilizzate, fino a concorrenza e fatto salvo il limite di cui al paragrafo precedente.

**Orario di lavoro uffici IAT e biblioteca**

Si modifica l'articolo 23 comma 3 lett. c) e d) del CCDI giuridico 2023/2025 nel seguente tenore:

c) Per il servizio biblioteca comunale, secondo la tabella seguente:

Lunedì	12,00 - 18,30
Martedì	8,00 - 12,00    14,00 - 18,00
Mercoledì	8,00- 12,00    14,00 - 15,30
Giovedì	8,00- 12,00    14,00 - 18,00
Venerdì	8,00- 12,00    14,00 - 18,00

Sabato e Domenica: riposo

Con flessibilità di un'ora in entrata e uscita

d) Per il servizio IAT, secondo la tabella seguente:

Orario Invernale (1/10 - 31/05) - 8 mesi l'anno

Lunedì 8,00 - 13,00 + 13,30 - 17,30

Martedì 8,00 - 14,00

Mercoledì e Giovedì - RIPOSO

Venerdì 8,00 - 13,00 + 13,30 - 17,30

Sabato 8,00 - 14,00

Domenica 8,00 - 14,00

-----  
Orario Estivo (1/06 - 30/09) - 4 mesi l'anno

Lunedì 9,00 - 13,00 + 14,30 - 18,30

Martedì 8,30 - 13,30

Mercoledì e Giovedì - Riposo

Venerdì 8,30 - 13,30 + 14,30 - 18,30



Sabato 8,30 - 13,30 + 14,30 - 18,30  
Domenica 8,30 - 13,30  
Con flessibilità di mezz'ora in entrata e uscita;

### **Welfare integrativo**


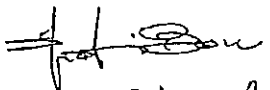
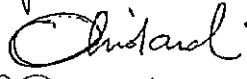

Le parti, preso atto dell'assenza di schema di regolamento attuativo e di relativa documentazione, come in premessa descritto, si impegnano a discutere circa l'attivazione del predetto istituto a seguito di presentazione di proposta da parte degli uffici competenti, per eventuale applicazione a decorrere dal 2025, stante la complessità e peculiarità di itale fattispecie contrattuale, che rende problematica la possibilità di attivarlo già dall'anno corrente, visto che non si è in possesso di alcuna proposta giuridica ed economica a settembre 2024.

### **Economie**


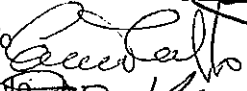

Le eventuali economie risultanti dall'applicazione degli istituti, come da destinazione del fondo risorse decentrate oggetto del presente CCDI economico 2024, verranno utilizzate come economie da destinare al fondo dell'anno successivo.

L.C.S

### **Parte Pubblica**

Presidente	Silvia Mulè	
Componente	Giovanni Bozzo	
Componente	Anna Maria Chiudaroli	
Componente	Alessandra Bellini	

### **Delegazione di parte sindacale**

CISL FP	Enzo Vassallo	
CGIL FP	Ennio Peluffo	
UIL FPL	Franco Bertolo	

### **Rappresentanze Sindacali Unitarie**

Eva Verus	
Vincenzo Nario	

