

COMUNE DI BORGIO VEREZZI

(Prov. di Savona)

Contratto decentrato anno 2020

Visto il verbale di preintesa contrattazione decentrata 2020;

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 121 in data 30.12.2020 avente ad oggetto "AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020" con la quale viene delegato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto in oggetto nel rispetto delle indicazioni di cui al verbale della preintesa che di seguito viene integralmente riportato:

OGGETTO: preintesa contrattazione decentrata

Il giorno ventuno dicembre 2020 alle ore 15 presso la Sede Comunale di Borgio Verezzi sono presenti:

la delegazione di parte pubblica costituita con deliberazione n. 67 del 16.06.2018:

Stefania CAVIGLIA – Segretario comunale, in qualità di Presidente

Giovanna MASETTI Responsabile servizio finanziario

Giovanni BOZZO Responsabile Polizia Municipale

Anna Maria CHIUDAROLI Responsabile servizio affari generali

Marco LAVRUTI responsabile ufficio lavori pubblici manutenzioni

la delegazione di parte sindacale

Rappresentanza sindacale unitaria:

Vincenzo NARIO

Eva VERUS

In collegamento via internet:

Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L.:

Enzo VASSALLO CISL

Ennio Peluffo UIL

Le parti prendono preliminarmente atto:

- della deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 23.06.2020 che approva gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata 2020;

- della determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 122 del 18.11.2020 di costituzione definitiva del fondo 2020 che ha modificato ed integrato la determinazione n. 54 del 23.06.2020 a seguito di verifica degli equilibri di bilancio con quantificazione delle risorse soggette a vincolo in € 80.286,00 e somme non soggette a vincolo per € 29.284,84 per un totale di € 109.570,84;

Visto il Nuovo CCNL 21.05.2018;

Visto il contratto decentrato sottoscritto in data 16.05.2019 si stabilisce di modificare:

"ART. 12 CONCILIAZIONE VITA LAVORO" confermando maggiore flessibilità di orario in ingresso fino alle ore 9 al mattino e conseguentemente adeguando i successivi ingressi al pomeriggio sino alle ore 15,30.

Restano confermate le altre disposizioni stabilite nell'articolo richiamato.

"ART.16 INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ART.70 - QUINQUIES CCNL"

Di confermare il valore dell'indennità di cui al comma 1 dell'art. 70 quinquies pari ad € 350,00 (trecentocinquanta) lorde annue per il referente SUE (sportello unico edilizia) e di stabilire pari indennità per il referente SUAP (sportello unico attività produttive).
Restano invariate le restanti parti dell'articolo in oggetto (L'indennità di cui al comma 2 dell'art. 70 quinquies).

"ART.23 INDENNITÀ DI FUNZIONE EX ART.56-SEXIES"

E' prevista l'erogazione di una indennità di in € 350,00 (trecentocinquanta) lorde annue per la figura del vice comandante.

"ART. 30 CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE"

Visto l'art 30 della contrattazione decentrata siglata nel 2019 le parti definiscono per le nuove progressioni economiche quanto segue:

Le progressioni economiche per il presente anno sono riservate al massimo al 25% del personale dipendente.

Budget assegnato: max € 6.900 annui

Decorrenza progressione 1.12.2020

La procedura in oggetto è riservata ai dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a. essere dipendenti di ruolo presso il Comune di Borgio Verezzi con almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento al 30.11.2020.
- b. essere, nel triennio precedente alla progressione, collocato nella più alta fascia di merito prevista dalle schede per la performance individuale.

Ai fini della presente procedura si dà atto che il personale è suddiviso nelle seguenti aree di appartenenza:

area TPO, affari generali, tecnico, edilizia, pm, finanziaria.

Il budget annuale sopra definito viene assegnato in proporzione alle diverse aree e a quella dei tpo sulla base del costo virtuale delle progressioni. La suddivisione del budget dovrà essere rettificata al fine di assegnare ad ogni area almeno lo stanziamento sufficiente a consentire una progressione virtuale per ogni area. L'impatto degli eventuali correttivi dovrà essere ripartito proporzionalmente tra le altre aree.

Le graduatorie, approvate entro il 31.12.2020, verranno redatte tenuto conto dei criteri sopra indicati, sulla base del maggior punteggio medio conseguito nei tre anni precedenti (2017, 2018 e 2019) nelle schede di valutazione della performance. In caso di parità di punteggio verrà data la priorità a colui/colei che ha maggiore esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

Eventuali resti del budget assegnato per le progressioni orizzontali saranno destinati a produttività 2020.

Sulla base delle indicazioni di cui all' "ART. 15 FONDO RISORSE DECENTRATE - UTILIZZO" del contratto decentrato e delle indicazioni sopra riportate si stabilisce per l'anno 2020 il seguente utilizzo:

parte stabile	
Incrementi retributivi progressioni orizzontali (art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018)	35.622,56
Assegno ad personam passaggi verticali	477,75
Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018)	12.169,84
Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018) tempo determinato	207,30
progressioni 2020 max 25% dei dipendenti costo annuo 6.900 (decorrenza 1/12/2020)	700,00
Totale parziale	49.177,45
Parte variabile	
indennità di turno e maggiorazione oraria notturno e festivo (art. 23 CCNL 21.05.2018)	11.000,00
indennità di condizione lavoro - rischio + maneggio valori (art. 70bis CCNL 21.05.2018)	3.400,00
indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)	5.000,00
compenso per l'esercizio di specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018) comma 1	700,00
compenso per l'esercizio di specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018) comma 2	700,00
compenso per l'esercizio di specifiche responsabilità (art. 56 sexies CCNL 21.05.2018)	350,00
incentivo messi notificatori	200,00
Progetti Polizia Municipale art. 15 c.5 (art. 68 c. 2 lett. f – art. 56 quarter CCNL 21.05.2018)	4.880,00
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 1 let. K incentivi art. 113 dlgs 50/2016	16.515,30
incentivo accertamento imu tari	1.065,52
progetto razionalizzazione (art. 16 DI 98/2011) (istituito per l'anno 2020)	5.000,00
Fondo incentivante la produttività art. 17, c. 2 lett. a) CCNL 01/04/1999) (di cui max 5.000 per piano razionalizzazione)	11.582,57
Totale parziale	59.993,39
Fondo indennità utilizzato nell'esercizio	109.570,84
Fondo lavoro straordinario	4.402,20
TOTALE	113.973,04

Gli eventuali risparmi ed economie delle varie voci andranno ad integrare il fondo produttività 2020 nel rispetto delle normative in vigore.
Letto, approvato e sottoscritto.

NOTA A VERBALE DEL 21/12/2020 AVENTE PER OGGETTO: "PREINTESA DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2020"

Ad un'attenta lettura del verbale di preintesa della contrattazione decentrata, si è constatato che l'atto non riporta pedissequamente quanto discusso e contrattato nell'incontro del 21.12.2020. Considerato che il procrastinare ulteriormente la firma dell'atto per le integrazioni e correzioni dovute, creerebbe un danno maggiore (progressioni) del beneficio eventualmente prodotto per il personale dipendente, la Delegazione Sindacale per senso di responsabilità condivide e sottoscrive la presente ipotesi di contratto decentrato integrativo.

Comunque, si intende portare attenzione sulle indennità ex art. 56 sexies ed art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL del 21.5.2018, sollevando l'eccezione che le stesse potranno essere riconosciute solo a seguito del formale conferimento dell'incarico al lavoratore, cui la medesima indennità sia connessa.

Si richiede, comunque, nel contempo alla delegazione di parte pubblica che in occasione del prossimo contratto decentrato 2021 siano rispettate le tempistiche contrattuali in ordine alla costituzione e alla suddivisione delle risorse del fondo risorse decentrate.

Borgio Verezzi, 30.12.2020

Per la delegazione trattante di parte pubblica Dr.ssa Stefania Caviglia

Per l'RSU Eva Verus e Vincenzo Nario