

## COMUNE DI BORGIO VEREZZI

(Prov. di Savona)

### **OGGETTO:contratto decentrato anno 2021**

**Il presidente della delegazione di parte pubblica** costituita con deliberazione n. 67 del 16.06.2018: dr. Marino ALBERTO – Segretario comunale, vista la deliberazione della Giunta Comunale del 6.12.2021 avente ad oggetto L'autorizzazione alla sottoscrizione della contrattazione decentrata - anno 2021 - sulla base della preintesa sottoscritta in data 22.11.2021;

**la delegazione di parte sindacale** rappresentanza sindacale unitaria: Vincenzo NARIO Eva VERUS;

**le Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L.:** Enzo VASSALLO CISL, Ennio Peluffo CIGL

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 15.06.2021 successivamente integrata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 30.09.2021 che approva gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata 2021;

Vista la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 89 del 18.11.2020 di costituzione definitiva del fondo 2021 che ha modificato ed integrato la determinazione n. 54 del 15.06.2021 a seguito di verifica degli equilibri di bilancio con quantificazione delle risorse soggette a vincolo in € 80.286,00 e somme non soggette a vincolo per € 23.963,61 per un totale di € 104.249,61;

Visto il CCNL 21.05.2018;

Sottoscrivono il seguente contratto decentrato ad integrazione del contratto decentrato sottoscritto in data 16.05.2019 e prevedendo per l'anno 2021 l'utilizzo delle risorse come di seguito riportato.

“ART.16 INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ART.70 - QUINQUIES CCNL”

Ai fini dell'erogazione dell'indennità di cui al comma 1 dell'art. 70 viene altresì individuata la figura di un capo squadra operai, nominato dal titolare di posizione organizzativa dell'area

tecnica, con la funzione di coordinare e sovrintendere la squadra di lavoro. L'indennità viene determinata nella misura di € 350,00 lorde annue.

#### “ART.17 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 70 BIS CCNL”

Ai fini dell'erogazione dell'indennità giornaliera di disagio quantifica in € 1,30, per ogni giorno di effettivo servizio, considerato quanto enunciato nell'art.17 del contratto decentrato sottoscritto nell'anno 2019 che così recita: ” ...le parti concordano nel considerare condizione di disagio lo svolgimento dell'attività lavorativa con articolazione di orario che per esigenze di servizio si discosta notevolmente dall' orario indicato al precedente art.12 e risulta più penalizzante rispetto a quello svolto dagli altri dipendenti”, le parti concordano che per gli anni 2019 e 2020 si intende riferita al personale in servizio allo IAT dell'Ente. Dal 2021 si riconosce tale caratteristica anche al servizio in presenza svolto presso la Biblioteca Comunale.

#### ART. 12 CONCILIAZIONE VITA LAVORO

Ritenuto l'esperienza relativa allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, intercorsa tra il mese di marzo 2020 e il 14 ottobre 2021, valutabile per il Comune di Borgio Verezzi positivamente a giudizio dei funzionari, dei dipendenti e dell'amministrazione comunale e non essendo stati riscontrati disservizi per l'utenza, si intende promuovere le nuove modalità di svolgimento della prestazione lavorativa come il lavoro agile o da remoto, prevenendo le dovute tutele per il lavoratore (diritto alla disconnessione, ecc..) e le necessarie misure organizzative e di formazione, per il corretto svolgimento della stessa nel rispetto della normativa e degli accordi contrattuali attualmente in divenire.

Il lavoro agile e da remoto potranno essere svolti per i servizi che presentano la caratteristica di poter essere svolti senza la necessaria presenza fisica sul posto di lavoro.

Sulla base delle indicazioni di cui all' “ART. 15 FONDO RISORSE DECENTRATE – UTILIZZO” del contratto decentrato e delle indicazioni sopra riportate si stabilisce per l'anno 2021 il seguente utilizzo:

<b>Risorse per il finanziamento del fondo (VOCI DI SPESA)</b>	
	<b>anno 2021</b>
Incrementi retributivi progressioni orizzontali (art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018)	<b>41.000,00</b>
Assegno ad personam passaggi verticali	<b>500,00</b>
Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018)	<b>12.000,00</b>
Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018) tempo determinato	<b>450,00</b>
indennità di turno e maggiorazione oraria notturno e festivo (art. 23 CCNL 21.05.2018)	10.000,00
indennità di condizione lavoro (art. 70bis CCNL 21.05.2018)	2.900,00
indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)	4.000,00
compenso per l'esercizio di spec.resp.ità (art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 comma 1e 2 ) e funzione ( art 56 sexies)	2.100,00
incentivo messi notificatori	200,00
compenso istat	2.369,00
Progetti Polizia Municipale art. 15 c.5 (con utilizzo proventi cds)	4.880,00
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 1 let. K incentivi art.113 dlgs 50/2016	10.000,00
incentivo imu tari	3.000,00
Fondo incentivante la produttività art. 17, c. 2 lett a) CCNL 01/04/1999)	<b>10.850,61</b>
<b>Fondo indennità utilizzato nell'esercizio</b>	<b>104.249,61</b>

Gli eventuali risparmi ed economie e/o le mancate nomine ed individuazioni di cui agli artt. 70 quinquies e 56 sexies delle varie voci sopra indicate andranno ad integrare la produttività 2021 nel rispetto delle normative in vigore.

La delegazione trattante si impegna, come richiesto dalla componente sindacale, per il 2022 a valutare come prioritario l'orientamento alle progressioni orizzontali nel rispetto della normativa vigente.

#### **Per la delegazione trattante**

Il presidente - Segretario Comunale – Dr. Alberto Marino – f.to digitalmente in data 6.12.2021

#### **Per la delegazione sindacale**

l'RSU – Eva Verus e Vincenzo Nario - f.to digitalmente in data 9.12.2021

I rappresentanti provinciali

CISL - f.to Enzo Vassallo in data 9.12.2021

CGIL - f.to Ennio Peluffo in data 9.12.2021