

**COMUNE DI BORGIO VEREZZI**  
(Prov. di Savona)  
contratto decentrato anno 2022

**Borgio Verezzi, 16.12.2022**

**Vista** la preintesa di contrattazione decentrata anno 2022 sottoscritta in data 14.12.2022;

**Vista** la deliberazione della giunta comunale n. 128 del 16.12.2022 avente ad oggetto: "autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022" con la quale viene delegato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto in oggetto nel rispetto delle indicazioni di cui alla preintesa che qui di seguito viene integralmente riportata:

**OGGETTO: preintesa contrattazione decentrata 2022**

**la delegazione di parte pubblica** costituita con deliberazione n. 67 del 16.06.2018:

Marino ALBERTO – Segretario comunale, in qualità di Presidente

Giovanna MASETTI Responsabile servizio finanziario

Giovanni BOZZO Responsabile Polizia Municipale

Anna Maria CHIUDAROLI Responsabile servizio affari generali

**la delegazione di parte sindacale**

Rappresentanza sindacale unitaria:

Vincenzo NARIO

Eva VERUS

Claudio VALCAVI

Maria Rosa LANFRANCO

**Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L.:**

Enzo VASSALLO      CISL

Franco BARONE      CIGL

Le parti prendono preliminarmente atto:

- delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 55 del 27.6.2022, n. 94 del 12.10.2022 e n.112 del 1.12.2022;

- della determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 114 del 13.10.2022 di costituzione definitiva del fondo 2022 che ha modificato ed integrato la determinazione n. 106 del 24.09.2022 a seguito di verifica degli equilibri di bilancio con quantificazione delle risorse soggette a vincolo in € 80.286,00 e somme non soggette a vincolo per € 25.459,08 per un totale di € 105.745,08;

Visto il CCNL 21.05.2018;

Visto il contratto decentrato - parte normativa - sottoscritto in data 16.05.2019, confermato quanto in esso contenuto come integrato e confermato in sede di ultima contrattazione decentrata sottoscritta negli anni 2020 e 2021 si sottolinea quanto segue:

“ART. 12 CONCILIAZIONE VITA LAVORO”

Alla luce dell'esperienza lavorativa in modalità agile, svolta sia nel periodo pandemico che nell'anno 2022, valutabile per il Comune di Borgio Verezzi positivamente a giudizio dei funzionari, dei dipendenti e dell'amministrazione comunale, non essendo stati riscontrati disservizi per l'utenza, si concorda che le modalità di svolgimento adottate, in applicazione della direttiva della giunta comunale n. 56 del 27.06.2022, possano proseguite fino alla definizione, previa contrattazione decentrata da avviarsi nel 2023, delle nuove modalità di svolgimento della prestazione lavorativa di lavoro agile o da remoto in applicazione del nuovo contratto nazionale sottoscritto in data 16.11. 2022.

#### “ART. 30 CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE”

Visto l'art 30 della contrattazione decentrata siglata nel 2019 le parti definiscono per le nuove progressioni economiche quanto segue:

Le progressioni economiche per il presente anno sono riservate al massimo al 35% del personale dipendente.

Budget assegnato: max € 5.900 annui

Decorrenza progressione 1.1.2022

La procedura in oggetto è riservata ai dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

a. essere dipendenti di ruolo con almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento al 1.1.2022

b. essere, nel triennio precedente alla progressione, collocato nella più alta fascia di merito prevista dalle schede per la performance individuale.

Ai fini della presente procedura si dà atto che il personale è suddiviso nelle seguenti aree di appartenenza:

area TPO, affari generali, tecnico, edilizia, pm, finanziaria.

Il budget annuale sopra definito viene assegnato in proporzione alle diverse aree e a quella dei tpo sulla base del costo virtuale delle progressioni, la suddivisione del budget dovrà essere rettificata al fine di assegnare ad ogni area almeno lo stanziamento sufficiente a consentire una progressione virtuale per ogni area qualora via siano dipendenti aventi i requisiti. L'impatto degli eventuali correttivi dovrà essere ripartito proporzionalmente tra le altre aree.

Le graduatorie, approvate entro il 31.12.2022, verranno redatte tenuto conto dei criteri sopra indicati, sulla base del maggior punteggio medio conseguito nei tre anni precedenti nelle schede di valutazione della performance. In caso di parità di punteggio verrà data la priorità a colui/colei che ha maggiore esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

Eventuali resti dei budget assegnati saranno destinati alle progressioni dei dipendenti rimasti esclusi, ma aventi i requisiti, sulla base dei criteri sopra enunciati.

Sulla base delle indicazioni di cui all' "ART. 15 FONDO RISORSE DECENTRATE – UTILIZZO" del contratto decentrato e delle indicazioni sopra riportate si stabilisce per l'anno 2022 il seguente utilizzo:

| <b>Risorse per il finanziamento del fondo (VOCI DI SPESA)</b>  |                   |
|--|-------------------|
|  | <b>anno 2022</b>  |
| <b>PARTE STABILE</b>   |                   |
| Inc. prog.or.(art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018)   | 40.000,00         |
| Assegno ad personam passaggi verticali   | 10,00             |
| Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018)  | 12.100,00         |
| Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018) tempo determinato  | 400,00            |
| progressioni 2022  | 5.900,00          |
| <b>Totale parziale</b>   | <b>58.041,00</b>  |
| <b>PARTE VARIABILE</b>   |                   |
| indennità di turno e maggiorazione oraria notturno e festivo (art. 23 CCNL 21.05.2018)                           | 9.000,00          |
| indennità di condizione lavoro - rischio + maneggio valori (art. 70bis CCNL 21.05.2018)                          | 2.900,00          |
| indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)  | 3.700,00          |
| compenso per l'esercizio di specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018) comma 1 2 e 56 sexies) | 2.100,00          |
| incentivo messi notificatori   | 200,00            |
| compenso istat   | 3.300,00          |
| Progetti Polizia Municipale art. 15 c.5 (con utilizzo proventi cds)  | 4.880,00          |
| CCNL 1/4/99 art. 15, comma 1 let. K incentivi art.113 dlgs 50/2016   | 10.000,00         |
| incentivo imu tari   | 3.000,00          |
| progetto razionalizzazione (art. 16 DI 98/2011)  |                   |
| Fondo incentivante la produttività art. 17, c. 2 lett a) CCNL 01/04/1999)  | 8.255,08          |
| <b>Totale parziale</b>   | <b>47.335,08</b>  |
| <b>Fondo indennità utilizzato nell'esercizio</b>   | <b>105.745,08</b> |

Gli eventuali risparmi ed economie delle varie voci andranno ad integrare il fondo produttività 2022 nel rispetto delle normative in vigore.  
Letto, approvato e sottoscritto.

Borgio Verezzi, 16 dicembre 2022

per la delegazione di parte pubblica: f.to il segretario comunale Dr. Marino ALBERTO

per la delegazione di parte sindacale:

f.to Franco BARONE CIGL

per l'RSU:

f.to Claudio VALCAVI

f.to Eva VERUS

f.to Vincenzo NARIO

f.to Maria Rosa LANFRANCO