

**Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio:**

dirigenti in proporzione alla valutazione della performance

titolari posizioni organizzative: 20 % dell'importo dell'indennità di posizione se valutazione della performance è maggiore di 95; 18% se la valutazione della performance è compresa tra 90 e 94,99; 15% se la valutazione è compresa tra 80 e 89,99; 10% se la valutazione della performance è compresa tra 70 e 79,99 e 0 se la valutazione è minore di 70

altro personale dipendente: produttività in proporzione alla votazione se la valutazione della performance è maggiore di 60; con maggiorazione del 30% del valore medio pro capite del premio riservato ad un massimo del 30% del personale con una valutazione della performance superiore a 95

**distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - art. 20 comma 2 dlgs 33/2013**

**personale dirigente e non dirigente**

anno	importi erogati		numero dipendenti ( personale dirigente e non dirigente )		
	importo massimo	importo minimo	punteggio minore di 60	punteggio tra 60 e 94,99	punteggio maggiore di 95
2022	in attesa conclusione procedura di valutazione				
2021	2.722,82	320,15		11	19
2020	2.705,34	307,02		9	20
2019	2.200,00	213,53		12	20
2018	3.834,98	261,93		10	19
2017	2.531,50	89,77		9	18