



Comune di Borgio Verezzi

Provincia di Savona



AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 16/11/22 FUNZIONI LOCALI FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO AREA DEGLI ISTRUTTORI

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

RENDE NOTO

In esecuzione della determinazione n.55 del 14.06.2024, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16/11/22 Funzioni Locali, è indetta una procedura di selezione riservata per la progressione tra le Aree Contrattuali finalizzata alla copertura di 1 posto nell'Area contrattuale di Istruttore nel profilo professionale di istruttore tecnico nell'area organizzativa tecnica- lavori pubblici.

La selezione verrà effettuata ai sensi del *Regolamento comunale per la disciplina delle progressioni tra aree* adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 58 del 11.06.2024.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246*” e dall'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”.

Art. 1 - REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per la progressione tra le Aree è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla scadenza dei termini del presente avviso:

- essere dipendente a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Borgio Verezzi;
- essere inquadrati nell'Area (o categoria previgente) immediatamente inferiore a quella oggetto di procedura comparativa: inquadramento nell'Area degli operatori esperti (ex cat. B);
- essere in possesso del titolo di studio richiesto per il profilo per il quale è indetta la procedura comparativa oppure, in assenza del titolo di studio, in possesso del numero minimo di anni di esperienza nell'Area (o previgente categoria) immediatamente inferiore, secondo quanto previsto dalla Tabella C allegata al CCNL 16 novembre 2022 che di seguito si riporta:

diploma di scuola secondaria di secondo grado;

almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

assolvimento dell'obbligo scolastico;

almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione e opportunamente valutabile.

Il requisito di anzianità di cui alla Tabella C deve essere posseduto alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio posseduto così come previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001.

Art. 2 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

La domanda di ammissione dovrà essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso.

Nella compilazione della domanda il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dai benefici eventualmente conseguiti, quanto segue:

cognome, nome;

recapito telefonico e di posta elettronica ordinaria;

profilo professionale, Area contrattuale e Ufficio di appartenenza;

il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di selezione di cui all'art.1 del presente avviso;

la sussistenza dei parametri utilizzati quali criteri di valutazione ai sensi dell'art. 3 del presente avviso;

di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente avviso.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum professionale.

La verifica delle dichiarazioni di cui ai punti precedenti sarà eseguita d'ufficio dall'Ufficio Personale.

La domanda di ammissione alla procedura dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Borgo Verezzi **entro l'11 luglio 2024**.

Art. 3 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La valutazione dei candidati avverrà a cura di un'apposita Commissione esaminatrice, nominata con provvedimento del Segretario comunale, che la presiede, e composta da tre membri, uno dei quali con il compito di segretario verbalizzante.

Ai fini della presente procedura la Commissione disporrà complessivamente per ogni candidato di massimo 100 punti:

esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato, massimo 40 punti

titolo di studio, massimo 20 punti

competenze professionali, massimo 40 punti

Gli elementi di valutazione ed i relativi punteggi sono dettagliati nel citato *Regolamento comunale per la disciplina delle progressioni tra aree*.

Art. 4 -GRADUATORIA E NOMINA

In esito alla procedura comparativa è formulata la graduatoria dei concorrenti risultati idonei.

La graduatoria è formulata sulla base del punteggio conseguito nelle valutazioni dei criteri indicati al precedente art. 3.

Al vincitore sarà comunicato il nuovo inquadramento a cura del responsabile del servizio personale.

L'esito della procedura sarà comunicato, per iscritto, a tutti i candidati ammessi.

Art. 5 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO E TRATTAMENTO ECONOMICO

I candidati aventi diritto alla progressione saranno informati attraverso apposita comunicazione recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso anche ai fini economici, coincidente con la determina di approvazione della graduatoria finale. L'efficacia del nuovo inquadramento resta, comunque, subordinata all'accettazione del nuovo inquadramento contrattuale da parte dei candidati, mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

Alla posizione di lavoro è annesso il trattamento economico corrispondente allo stipendio iniziale previsto per l'Area degli Istruttori dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali.

Saranno corrisposti inoltre l'indennità di vacanza contrattuale, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro.

Art. 6 - DIRITTO DI ACCESSO

I concorrenti hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale successivamente all'approvazione dei verbali della Commissione esaminatrice.

Art. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si informa che i dati raccolti saranno trattati ai sensi del Regolamento UE n.679/2016 per la protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento: Comune di Borgio Verezzi - Telefono 019618211- Indirizzo PEC: protocollo@pec.comuneborgioverezzi.it

Responsabile della protezione dei dati (DPO): Dati del Responsabile della protezione dei dati:

Ramello Massimo Codice Fiscale: RMLMSM72E14A479F (Telefono: 01311826681 cell: 3280883104 E-mail: comune.borgioverezzi@gdpr.nelcomune.it PEC : dpo@pec.gdpr.nelcomune.it).

Il trattamento dei dati personali viene effettuato per finalità relative all'esecuzione di compiti di interesse pubblico e per l'esercizio di pubblici poteri, nonché per adempiere ad obblighi di legge, ai sensi dell'art. 6 lett. c) ed e) del Regolamento Europeo 2016/679.

I dati potrebbero essere trattati da soggetti pubblici e privati di cui l'ente si avvale come Responsabili del trattamento, per attività strumentali alle finalità indicate. Potranno, inoltre, essere comunicati a soggetti pubblici e/o diffusi per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della vigente normativa in tema di protezione dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati presso paesi terzi.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto dei correlati obblighi di legge.

L'interessato potrà far valere in qualsiasi momento i suoi diritti, ove possibile, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria. Potrà, inoltre, esercitare i suoi diritti rivolgendosi al Titolare o al Responsabile della protezione dei dati, reperibili ai sopraindicati contatti.

Ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, qualora ne ravvisi la necessità.

Si informa, inoltre, che il conferimento dei dati è obbligatorio; qualora, infatti, non vengano forniti tali dati ed autorizzato il trattamento non sarà possibile l'ammissione alla procedura.

Il Titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento UE 2016/679.

Art. 8 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alla disciplina contrattuale nazionale nonché al vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree.

Allegato: modello domanda di partecipazione.

Borgio Verezzi, 25.06.2024

il responsabile area finanziaria – ufficio personale
dr.ssa Giovanna Masetti

