



**Comune di Borgio Verezzi**  
Provincia di Savona



*Il Segretario Comunale*

**AVVISO**

**DI PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI BORGIO VEREZZI. ANNO 2024**

Richiamata la determinazione del Segretario Comunale n.5 in data 06.03.2025;

Visti:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;
- il vigente Regolamento per la progressione economica all'interno dell'Area, adottato dal Comune e pubblicato sul sito Web dello stesso;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

Dato atto che in data 31.10.2024 è stato sottoscritto il CCDI - economico per l'anno 2024, che stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche nell'Area, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A, allegata al CCNL 16 novembre 2022 e in particolare:

*“Le progressioni orizzontali del personale dipendente vengono assegnate nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i., nonché della disciplina del CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali.*

*Nel rispetto della disciplina di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, si prevede l'assegnazione di progressioni orizzontali per la corrente annualità per un importo massimo di € 6.000,00 e in particolare per:*

*2 progressioni all'interno dell'area funzionari ed EQ € 3.200,00=*

*2 progressioni all'interno dell'area istruttori 1.500,00=*

*2 progressioni all'interno dell'area operatori esperti € 1.300,00=*

*Si stabilisce che in caso di eventuali risparmi derivanti dalle procedure per l'attribuzione delle PEO, le economie derivanti andranno a incrementare l'importo previsto per la produttività.*

*Si stabilisce altresì che dagli eventuali risparmi derivanti dall'indennità di comparto e dalle progressioni storiche a seguito di cessazioni durante l'anno potrà essere effettuata un'ulteriore progressione all'interno dell'area professionale con maggiori dipendenti. Qualora tale somma non dovesse risultare sufficiente e conseguentemente, in caso di mancata integrale copertura finanziaria, al fine di effettuare tale ulteriore progressione verranno utilizzati i residui disponibili (per produttività)''*

Rilevato che l'area professionale con maggiori dipendenti è quella degli istruttori e che quindi, come sopra previsto, si può procedere ad una ulteriore progressione all'interno della predetta area, attingendo dalle risorse indicate nel paragrafo precedente;

Considerato che, per effetto dell'ulteriore progressione prevista all'interno dell'area degli istruttori, il cui costo ammonta a euro 750,00, l'importo da destinare a tale istituto contrattuale è aggiornata a euro 6.750,00;

Dato atto che gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stato stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede;

## **RENDE NOTO**

Che, al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022 per l'anno 2024

## **È INDETTA SELEZIONE**

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2024, destinate al personale del Comune di Borgo Verezzi, appartenente alle predette Aree;

### **1. POSIZIONI MESSE A BANDO**

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 31.10.2024, per un costo complessivo di € 6.750,00

AREA	DIFFERENZIALI PREVISTI
AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.	2
AREA DEGLI ISTRUTTORI	3
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	2

### **2. REQUISITI GENERALI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE**

Ai fini della progressione economica tra le aree il lavoratore deve essere in possesso di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Ai sensi dell'art. 22 CCDI, possono partecipare alla selezione

- i dipendenti in ruolo a tempo indeterminato alla data del primo giorno dell'anno in cui è stata avviata la selezione (per l'anno 2024, si fa riferimento al 01.01.2024);
- i dipendenti che negli ultimi **3 anni** non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, *ai fini della verifica del predetto requisito, si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate e quindi l'anno di attribuzione è da considerarsi compreso.*

Alla progressione economica non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

Nel medesimo anno solare chi ha effettuato una progressione tra le aree, non può partecipare alla predetta procedura, ai sensi dell'art.22 del CCDI 2023/2025 del Comune di Borgo Verezzi.

### 3. REQUISITI SPECIFICI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE

Attraverso le selezioni è attribuito un punteggio per ciascuno dei seguenti elementi di valutazione, fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di punti 100:

A. Valutazione individuale: le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di selezione (ultime tre valutazioni conseguite o comunque ultime tre disponibili in ordine cronologico). Qualora il sistema di misurazione e valutazione sia stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.

La valutazione deve essere calcolata sulla media del triennio, per un punteggio massimo di 60 punti, calcolato come di seguito indicato:

Media performance nel triennio	Punteggio
<b>Da 99 a 100</b>	<b>60</b>
<b>Da 98 a 98,99</b>	<b>50</b>
<b>Da 95-97,99</b>	<b>45</b>
<b>Da 90 a 94,99</b>	<b>38</b>
<b>Da 80 a 89,99</b>	<b>30</b>
<b>Da 70 a 79,99</b>	<b>20</b>
<b>Da 60,10 a 69,99</b>	<b>10</b>

B. Esperienza professionale: per esperienza professionale si intende quella maturata, ai sensi dell'art. 14, c. 2, lett. d), n. 2, CCNL 16.11.2022 per un punteggio massimo di 40 punti, attribuibile nel seguente modo:

Esperienza	Punteggio
<b>Ogni anno di servizio</b>	<b>1 (max 15)</b>
<b>Ogni anno di permanenza nella posizione economica attuale</b>	<b>2 (max 25)</b>

#### **4. MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI**

I beneficiari della progressione economica orizzontale indetta saranno una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto e comunque sino alla concorrenza della somma stanziata a tale scopo pari ad euro 6.750,00.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente.

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui alle lettere A) e B) del punto 3.

Una volta determinata la graduatoria per area, sono attribuiti i differenziali stipendiali in sequenza, sulla base delle risorse disponibili, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area.

A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con la valutazione più alta, in caso di ulteriore parità verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più giovane di età.

#### **5. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento successivo tra i responsabili dei servizi che non presentano potenziali situazioni di incompatibilità con la presente procedura.

La funzioni di segretario verbalizzante sono svolte da un dipendente ovvero possono essere attribuite ad un componente della stessa Commissione.

La Commissione deve essere costituita nel rispetto delle pari opportunità, salvo impossibilità da motivarsi nel provvedimento di nomina.

La Commissione valuterà i titoli posseduti dai dipendenti concorrenti alla progressione sulla base dei punteggi attribuiti ai criteri di cui al punto 4 del presente Avviso.

Completate le operazioni di valutazione dei titoli, a cura del Presidente della commissione, si procederà alla comunicazione ai partecipanti alla suddetta procedura.

#### **6. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome e codice fiscale;
- b) Di essere dipendenti a tempo indeterminato al momento della decorrenza della presente progressione economica (01.01.2024);
- c) Di essere attualmente inquadrato nella categoria giuridica ed economica di appartenenza indicando la data di inizio dell'inquadramento in essa;
- d) La media delle valutazioni del triennio 2021-2022-2023;
- e) Di non avere beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi **3 anni**, precisando che, *ai fini della verifica del predetto requisito, si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate e quindi l'anno di attribuzione è da considerarsi compreso;*

- f) Di non essere stato destinatario negli ultimi due anni (prendendo a riferimento la data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione) di sanzione disciplinare superiore alla multa;
- g) Di conoscere ed accettare le condizioni di cui al presente avviso di selezione;
- h) Di autorizzare al trattamento dei dati personali.

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio delle **ore 12 del 26.03.2025**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

## **7. INQUADRAMENTO**

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressioni previste per l'anno 2024 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

## **8. RECLAMO**

È possibile proporre reclamo alla Commissione entro 7 giorni dalla comunicazione degli esiti della presente procedura, in caso di evidenti errori nell'attribuzione del punteggio.

La Commissione procederà all'esame del reclamo entro 10 giorni dal ricevimento.

## **9. RINVIO**

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L. in vigore al momento della pubblicazione del bando delle progressioni all'interno delle aree.

## **10. AVVERTENZE GENERALI**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

## **INFORMAZIONI GENERALI**

### **Pari opportunità:**

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

### **Trattamento dati personali:**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679 e saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Borgio Verezzi

### **Disposizioni applicate:**

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).
- CCDI 2023/2025 normativo, sottoscritto in data 20.12.2023
- CCDI 2024 economico del Comune di Borgio Verezzi, sottoscritto in data 31.10.2024

### **Altre:**

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune. Si richiede all'ufficio personale di garantirne la massima diffusione.

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'ufficio del Segretario Comunale.

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 10.03.2025

Il Segretario Comunale  
*f.to Dott.ssa Silvia Mulè*