

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio:
 dirigenti in proporzione alla valutazione della performance fino al 2022; dal 2023 pari al 10% del monte salari se valutazione non negativa

titolari posizioni organizzative fino al 2021: 20% dell'importo dell'indennità di posizione se valutazione della performance è maggiore di 95; 18% se la valutazione della performance è compresa tra 90 e 94,99; 15% se la valutazione è compresa tra 80 e 89,99; 10% se la valutazione della performance è compresa tra 70 e 79,99 e 0 se la valutazione è minore di 70; dal 2022: 20% del budget destinato alla performance se valutazione della performance è maggiore di 95; 18% se la valutazione della performance è compresa tra 90 e 94,99; 15% se la valutazione è compresa tra 80 e 89,99; 10% se la valutazione della performance è compresa tra 70 e 79,99 e 0 se la valutazione è minore di 70

altro personale dipendente: produttività in proporzione alla votazione se la valutazione della performance è maggiore di 60; con maggiorazione del 30% del valore medio pro capite del premio riservato ad un massimo del 50% del personale con una valutazione della performance superiore a 95

distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - art. 20 comma 2 dlgs 33/2013

personale dirigente e non dirigente

	importi erogati		numero dipendenti (personale dirigente e non dirigente)		
anno	importo massimo	importo minimo	punteggio minore di 60	punteggio tra 60 e 94,99	punteggio maggiore di 95
2024	4.346,16	424,10		3	24
2023	5.227,16	203,30		5	23
2022	2.331,74	62,10		5	22
2021	2.722,82	320,15		11	19
2020	2.705,34	307,02		9	20