



COMUNE DI BORGIO VEREZZI

Provincia di Savona
Tel. 019/618211 – Fax 019/618226

SEGRETARIO COMUNALE DETERMINAZIONE N. 6 DEL 19/02/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DI CUI ALL'ART.14 DEL CCNL 2019/2021 E ART. 22 CCDI 2023/2025 ANNO 2025. APPROVAZIONE VERBALE E GRADUATORIE

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO il provvedimento sindacale Prot. n. 25 del 2.1.2023 con il quale lo scrivente è stato nominato Responsabile del Servizio – E.Q.;

VISTI:

- il Bilancio pluriennale 2026/2028, approvato con deliberazione C.C. n. 48 del 29.12.2025;
- il P.E.G. 2025-2027, approvato con deliberazione G.C. n. 21 in data 13.3.2025, esecutiva, e s.m. ed i.;
- il T.U. delle leggi sull'Ordinamento Enti Locali approvato con D. Leg.vo n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- il D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016 (*"Trasparenza e Pubblicità della P.A."*);
- il D.L. 95/2012 convertito in Legge 135/2012 e s.m.i.;

DATO ATTO che in data 22.12.2025 è stato sottoscritto il CCDI-economico per l'anno 2025, che stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche nell'Area, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A allegata al CCNL 16 novembre 2022, e in particolare:

"Le progressioni orizzontali del personale dipendente vengono assegnate nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i., nonché della disciplina del CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali.

Nel rispetto della disciplina di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, si prevede l'assegnazione di progressioni orizzontali per la corrente annualità per un importo massimo di € 7.500,00 e in particolare per:

- 2 progressioni all'interno dell'area funzionari ed EQ € 3.200,00=
- 4 progressioni all'interno dell'area istruttori 3.000,00=
- 2 progressioni all'interno dell'area operatori esperti € 1.300,00=

Le parti concordano che gli eventuali risparmi derivanti dalle economie delle progressioni orizzontali e delle indennità di comparto (ivi comprese quelli derivanti da cessazioni in corso d'anno), andranno a incrementare l'importo per la produttività collettiva."

RICHIAMATA la propria determina n.1 in data 12.01.2026, avente ad oggetto: *"Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno delle aree- anno 2025"*

DATO ATTO che nei termini sono regolarmente pervenute n. 8 domande

Area degli operatori esperti	1 domanda
Area degli istruttori	6 domande
Area dei funzionari e delle E.Q.	1 domanda

ESAMINATE le domande, pervenute tutte entro i termini di scadenza stabiliti dall'avviso di selezione, e i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alla media del punteggio relativo alla performance individuale (inteso come somma dei punteggi della performance riferita al raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei comportamenti organizzativi), conseguito nel triennio 2022/2024;

RECEPITO il verbale della commissione del 19.02.2026, non materialmente allegato alla presente determinazione, ma conservato agli atti;

DATO ATTO che, a seguito dell'istruttoria effettuata dall'ufficio, sono state stilate n. 3 graduatorie suddivise per Area di inquadramento, come di seguito elencato:

➤ AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

➤ AREA DEGLI ISTRUTTORI

➤ AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

con riconoscimento della progressione economica e attribuzione del differenziale stipendiale pari a € 4.500 per i dipendenti in servizio alla data del 01.01.2025 che abbiano conseguito il punteggio più alto all'interno della medesima area di inquadramento, individuati in ordine decrescente;

RICHIAMATO l'art. 96 del CCNL 2022 secondo cui "Per il personale di cui alla presente Sezione inquadrato nell'Area degli istruttori che risulti titolare di funzioni di coordinamento, connesse al maggior grado rivestito ai sensi della legge n. 65/1986, attribuite con atti formali secondo i rispettivi ordinamenti, la misura del "differenziale stipendiale" di cui all'art. 14 è incrementata di Euro 350, al fine di compensare il maggior grado di competenza professionale richiesto"

PRESO ATTO del parere Aran CFL182/2022, per cui l'incremento di cui sopra è previsto solo nel caso in cui il grado cui accede è quello più elevato secondo la catena gerarchica prevista nell'ordinamento del singolo Ente.

RILEVATO che l'Aran, con parere id32973/2025, ha stabilito che il requisito legittimante l'attribuzione del differenziale maggiorato, ossia l'attribuzione formale delle funzioni di coordinamento, deve sussistere al momento della decorrenza della progressione economica, qualora l'interessato ne sia beneficiario.

ACCERTATO che, con riferimento a uno dei beneficiari della progressione orizzontale odierna, ricorrono i requisiti di cui sopra

DATO ATTO che, a mente del CCDI 2025, le parti hanno concordato che gli eventuali risparmi derivanti dalle economie delle progressioni orizzontali e delle indennità di comparto (ivi comprese quelli derivanti da cessazioni in corso d'anno), andranno a incrementare l'importo per la produttività collettiva;

RILEVATO che all'esito della presente procedura si è conseguito un risparmio di € 2.650 (già decurtato dell'incremento ex art 96 CCNL) da destinarsi alle finalità di cui sopra;

VISTE le predisposte graduatorie degli aventi diritto alla progressione economica all'interno di ciascuna area per l'anno 2025, con decorrenza 01.01.2025, allegate alla presente (all.A) parte integrante e sostanziale del presente atto e le schede di valutazione individuali conservate agli atti;

ATTESO che occorre disporre la pubblicazione della predetta determinazione per 15 giorni consecutivi sul sito internet, ed affissa all'albo pretorio dell'Ente;

DATO ATTO che le presenti graduatorie acquisiranno carattere definitivo una volta decorsi 7 giorni dall'accettazione delle missive senza che siano pervenute richieste di riesame;

DATO ATTO altresì che decorso tale termine, ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria di cui sopra, verrà riconosciuto il differenziale stipendiale con decorrenza dal 01.01.2025;

VISTO il CCDI- economico per l'anno 2025 sottoscritto in data 22.12.2025;

VISTO in particolare l'art. 22 del CCDI 2023/2025 normativo;

VISTO l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

VISTO altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Tutto ciò premesso e considerato.

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

VISTO il CCDI 2023/2025 e, in particolare l'art. 22;

ESERCITATO il controllo preventivo di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

- 1) di APPROVARE le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di APPROVARE il verbale predisposto dalla commissione, non materialmente allegato alla presente determinazione, conservato agli atti dell'ufficio;
- 3) di APPROVARE le predisposte graduatorie per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree dei dipendenti dell'Ente per l'anno

- 2025, di cui allegato A) alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale, non materialmente allegata alla presente determinazione;
- 4) di disporre che i passaggi di posizione economica di cui sopra avranno decorrenza ad ogni effetto dal 01.01.2025;
 - 5) di DARE ATTO che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
 - 6) di ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
 - 7) di TRASMETTERE il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
 - 8) di DARE ATTO che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013.
 - 9) di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio finanziario per gli adempimenti di competenza.

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dott.ssa Silvia MULE')

F.to

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi dell'art. 147 bis e 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 si rilascia il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria del presente impegno di spesa.

Borgio Verezzi, __3/03/2026__

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

(D.ssa G. MASETTI)

f.to